

Guía Salarial Regional 2021

Anuario de Recursos Humanos

/ **Argentina** /



Contenido

CAPÍTULO 1	4	CAPÍTULO 2	28	Informe de Beneficios	51	Industrial	98
Tendencias en Recursos Humanos		Tendencias en Diversidad & Inclusión				Descripción de puestos	99
Tendencias Globales						Tabulación Industrial	104
GTCL 2020	6	La “nueva normalidad” será el momento de la inclusión y la apuesta por el talento	30	CAPÍTULO 4	53		
Alianza de agencias privadas para contribuir a la preparación de una nueva normalidad post COVID-19	9	Mujer	31	Descripción de Puestos y Tabulación		Medical & Science	111
¿Cómo volver al trabajo de manera segura?	10	Jóvenes	34	Office	54	Descripción de puestos	112
La Generación Covid que cambiará el futuro laboral	12	Personas con discapacidad	36	Descripción de puestos	55	Tabulación Medical & Science	114
Las tendencias laborales que dejará el Coronavirus	14	Colectivo LGBTTIQ+	39	Tabulación Office	61		
Liderazgo	17		43	Finance & Legal	67	Hotel & Catering	117
Teletrabajo y productividad durante la pandemia	23	CAPÍTULO 3		Descripción de puestos	68	Descripción de puestos	118
IT: el sector que venció a la pandemia	26	Informe Regional de Salarios y Beneficios		Tabulación Finance & Legal	74	Tabulación Hotel & Catering	119
		Introducción	45	Sales & Marketing	81	IT	122
		Metodología	47	Descripción de puestos	82	Descripción de puestos	123
		Perspectivas generales del mercado en materia de remuneraciones	49	Tabulación Sales & Marketing	85	Tabulación IT	126
				Engineering & Technical	90		
				Descripción de puestos	91		
				Tabulación Engineering & Technical	94		

Capítulo 1

Tendencias en Recursos Humanos



Tendencias Globales

GTCI 2020

El Grupo Adecco, en alianza con Insead y Google, presentó en Davos la séptima edición del Índice de Competitividad por el Talento Global (GTCI), un estudio que este año está orientado a la Inteligencia Artificial y cómo está impactando en el mundo del trabajo y en las distintas economías.

Argentina y Buenos Aires en el Ranking

En la séptima edición del informe, **Argentina avanzó 4 lugares con respecto al año anterior y obtuvo el puesto N° 56 a nivel mundial**, dentro del grupo de países participantes del estudio. Este año, el índice cubrió 132 economías nacionales y midió cómo los países atraen, fomentan el crecimiento y retienen el talento.

El estudio se centra en 4 pilares externos y 2 pilares internos. **Los pilares externos son los de la Habilidad, Atracción, Crecimiento y Retención.** En el ranking de Habilidad, Argentina se ubica en el puesto 82, y en Atracción y Retención, 57 y 51 respectivamente. Sin embargo, y al igual que el año anterior, obtuvo un muy buen resultado en el índice de Crecimiento ubicándose en la posición 38.

En cuanto a los pilares internos, el año pasado obtuvo mejores resultados, en esta edición en habilidades profesionales y técnicas, y Destrezas de Conocimiento

Global ha obtenido el puesto 67 en la primera y el 64 en la segunda.

Por su parte, la Ciudad de Buenos Aires retrocedió 11 lugares en el ranking comparado con el año anterior, y si se lo compara con 2018, son 53 lugares perdidos en 2 años.

Uruguay y Montevideo en el Ranking

Uruguay retrocedió 5 lugares con respecto al año anterior y obtuvo el puesto N° 51 a nivel mundial, dentro del grupo de países participantes del estudio.

En el ranking de Habilidad y Crecimiento, Uruguay se ubica en el puesto 46. Sin embargo, **obtuvo mejores puntajes en Atracción y Retención, donde se ubica en los puestos 30 y 37 respectivamente.**

En cuanto a los pilares internos, en esta edición en habilidades profesionales y técnicas, y Destrezas de Conocimiento Global ha obtenido el puesto 96 en la primera y el 75 en la segunda.

Por su parte, la ciudad de Montevideo retrocedió 38 lugares en el ranking comparado con el año anterior, y si se lo compara con 2018, son 56 lugares perdidos en 2 años.

Los países de la región

El informe cubrió 20 países latinoamericanos. El top 3 lo ocupan **Chile, Uruguay y Argentina:**

País	Lugar en el Ranking
Chile	34
Uruguay	51
Argentina	56
Panamá	62
México	69
Colombia	74
Perú	77
Brasil	80
Ecuador	82
Paraguay	99

Los líderes del ranking

Al igual que los años anteriores, Suiza mantiene su posición en la parte superior, seguido por Estados Unidos y Singapur. De esta forma, los países europeos continúan liderando el ranking, con 17 de ellos en los primeros 25 lugares.

La ciudad mejor clasificada de este año es Nueva York, por delante de Londres en el segundo lugar y Singapur en el tercero.

El informe revela, además, que **más de la mitad de la población en el mundo en desarrollo carece de habilidades digitales básicas.**

Al reconocer este desajuste de habilidades y la importancia de invertir en capital humano, **el Grupo Adecco se compromete a mejorar y capacitar a 5 millones de personas para 2030.** El impulso de renovación será liderado por el equipo de capacitación y desarrollo del Grupo y la compañía General Assembly, que se especializa en preparar individuos y equipos con las habilidades digitales más demandadas de la actualidad, incluidas las capacidades de ciencia de datos, codificación y aprendizaje automático.

Mensajes clave del GTCI 2020

1. La brecha entre los países que encabezan la lista (casi todos ellos países de altos ingresos) y el resto del mundo se está ampliando.

Una brecha similar también se ve en el universo de la Inteligencia Artificial donde el talento es escaso y se distribuye de manera desigual entre industrias, sectores y naciones. Más de la mitad de la población en desarrollo del mundo carece de habilidades digitales básicas.

2. La Inteligencia Artificial también puede proporcionar oportunidades significativas para que los mercados emergentes crezcan.

Los análisis longitudinales del GTCI destacan que, incluso si es la excepción y no la regla, algunos países en desarrollo (por ejemplo, China, Costa Rica y Malasia) pueden convertirse en países líderes en sus respectivas regiones, mientras que otros (por ejemplo, Ghana e India) han mejorado significativamente su capacidad para habilitar, atraer, hacer crecer y retener talentos en los últimos años y, por lo tanto, pueden etiquetarse como países impulsores. La Inteligencia Artificial puede brindar oportunidades para que otros países/regiones (por ejemplo, América Latina) se conviertan en “centros de entrega global” para su aplicación.



3. Convertir a la Inteligencia Artificial en una fuerza para el bien requiere un enfoque proactivo y cooperativo.

Puede desempeñar un papel clave en el suministro de soluciones para ayudar a la humanidad a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas: Educación (con programas online personalizados) y Salud (con diagnóstico y seguimiento remotos personalizados, así como análisis de big data para rastrear y reducir las epidemias y endemias), son dos de los ejemplos más inmediatos.

4. La aparición de Inteligencia Artificial en el lugar de trabajo requiere una capacitación masiva de la fuerza laboral.

En todos los niveles de calificaciones, los trabajadores necesitarán capacitación sobre adaptabilidad, inteligencia social, comunicación y resolución de problemas. También será necesario desarrollar habilidades de fusión para permitir que los humanos y las máquinas interactúen de manera efectiva y eficiente en actividades híbridas.

5. Al introducir la Inteligencia Artificial en las organizaciones, comunidades o sociedades en general, la aceptación es una condición para la sostenibilidad.

Es crítico crear una narrativa sobre la misma y el futuro de los trabajos, que enfatice todas sus posibilidades en lugar de simplemente infundir más miedo. Ya hay decenas de millones de nuevos empleos en todo el mundo y es fundamental que la fuerza laboral más amplia (incluidos los jóvenes, las mujeres y las personas mayores) tenga las habilidades y el interés (y se sienta empoderado) para cumplir con éstos y los millones de nuevos puestos de trabajo que se crearán.

6. Las ciudades se esfuerzan por convertirse en centros de inteligencia artificial y atraer talentos relevantes.

Tales esfuerzos se traducen en diferentes iniciativas y estrategias (planes de estudio en universidades y escuelas locales, y políticas agresivas para detectar, atraer y retener talentos de Inteligencia Artificial, por ejemplo), ya que la IA se convierte en un motor central de la transformación local de las redes de transporte, las redes de energía y otros componentes fundamentales de las estrategias urbanas.



Alianza de agencias privadas para contribuir a la preparación de una nueva normalidad post COVID-19

La crisis sanitaria del COVID-19 y el confinamiento en muchos mercados están planteando nuevos desafíos a personas, empresas y economías de todo el mundo. El mercado laboral no volverá a ser el mismo y precisará de una colaboración y una coordinación sin precedentes por parte de todos los actores que forman parte de la industria: desde los empleadores y los gobiernos, hasta los sindicatos, instituciones y, por supuesto, los propios trabajadores.

Ante esta situación de emergencia, **Randstad, el Grupo Adecco y ManpowerGroup**, las tres empresas más importantes de la industria de Recursos Humanos a nivel global cerraron una alianza histórica para contribuir en la preparación para una nueva normalidad y agilizar la vuelta al trabajo de forma segura. En Argentina, las tres compañías brindan empleo a **más de 27.000 trabajadores en cerca de 3.200 empresas nacionales y multinacionales de diversas industrias y mercados verticales, transformándose así en un sector sumamente importante para la economía nacional.**

El valor agregado que aportan en este contexto tiene que ver con su gran conocimiento de los procesos del mercado laboral en distintos sectores, industrias y empresas, a su know how en la administración y gestión de grandes dotaciones y a su amplia experiencia en la organización y aplicación de protocolos de salud y seguridad ocupacional.

“Si algo nos ha enseñado esta crisis sanitaria, es que juntos podemos más y esta alianza es un ejemplo de ello. Es el momento de aunar fuerzas y poner toda nuestra experiencia al servicio de las empresas, el Gobierno y la sociedad para garantizar una vuelta segura para todos, y trabajar en conjunto para la recuperación del futuro laboral”, destacó por su parte **Leandro Cazorla, CEO del Grupo Adecco Argentina & Uruguay.**

¿Cómo volver al trabajo de forma segura?

En este sentido, las tres compañías elaboraron una serie de recomendaciones de carácter preventivo como punto de partida de un acuerdo sectorial. Las mismas incluyen diferentes protocolos de salud y seguridad ocupacional sobre cinco principales áreas: **control de acceso y cuarentena, teletrabajo, planificación del trabajo y de los turnos, higiene y salud, y cumplimiento y comunicación.**

Para limitar la recesión económica y el impacto en el mercado del trabajo generado como consecuencia de la crisis sanitaria, muchas organizaciones deberán ajustarse a esta **“nueva normalidad”**. Hay ejemplos de sectores esenciales que han seguido funcionando total o parcialmente durante la cuarentena y que pueden servir de guía para los que siguen.

A partir de ello, se puede entregar la siguiente síntesis de protocolos de salud y seguridad:

Control de acceso y cuarentena	Teletrabajo	Planificación del trabajo y de los turnos	Higiene y salud	Cumplimiento y comunicación
-Establecer políticas claras para acceder al lugar de trabajo. -Medir la temperatura corporal en la entrada del edificio. -Realizar inspecciones visuales y controles de temperatura aleatorios durante la jornada laboral. -Pedir al empleado que guarde la cuarentena ante el más mínimo síntoma de COVID-19. -Monitorear y documentar todas las entradas y salidas del edificio.	-Animar a teletrabajar a todos los empleados cuya presencia física no sea necesaria. -Ofrecer seminarios en línea sobre el teletrabajo y las mejores prácticas del liderazgo a distancia.	-Crear planes de turnos y horas de pausa bien diferenciados para minimizar las aglomeraciones en el área de trabajo. -Partir los turnos y separar los lugares/ escritorios de trabajo para garantizar la distancia mínima. -Identificar y aislar a los grupos de empleados críticos. -Definir planes de contingencia en caso de cierre del lugar de trabajo.	-Establecer políticas claras para el distanciamiento físico en el lugar de trabajo. -Establecer procedimientos de desinfección diarios. -Facilitar a los empleados los protocolos de higiene y salud obligatorios (ej. lavarse las manos, usar guantes, mascarilla...). -Dejar de usar el ascensor en la medida de lo posible. -Dejar de compartir objetos (ej. Bolígrafo, teléfono...). -Proporcionar los útiles esenciales.	-Comunicar al menos una vez al día el propósito y los cambios realizados en las medidas vigentes. -Realizar comprobaciones aleatorias en todos los departamentos para ver si cumplen todas las medidas. -Informar de síntomas de COVID-19 a las autoridades sanitarias competentes. -Aclarar todos los protocolos con las autoridades locales.

Estas recomendaciones surgen de los documentos trabajados por las tres empresas, llamados **“Volver a trabajar de forma segura en la nueva normalidad”**. Se puede acceder al informe completo, ingresando aquí: https://drive.google.com/file/d/1gaC4tmF_LSUNC4oP_gfrf-EP2SxHpTs/view

Podés descargar el informe **“Volver a trabajar de forma segura en la nueva normalidad – Protocolos de Mejores Prácticas”**. Se puede acceder al informe completo, ingresando aquí. <https://adeccogroup.com.ar/wp-content/uploads/2020/06/Volver-al-Trabajo-de-Forma-Segura-Protocolos-de-Mejores-Pr%C3%A1cticas.pdf>

Podés descargar el informe **“Una Guía Práctica para volver a trabajar de forma segura en las organizaciones”**. Se puede acceder al informe completo, ingresando aquí: <https://adeccogroup.com.ar/wp-content/uploads/2020/06/Una-gu%C3%ADa-pr%C3%A1ctica-para-volver-a-trabajar-de-forma-segura-en-las-organizaciones.pdf>





La Generación Covid que cambiará el futuro laboral

Se ha hablado mucho sobre la generación X, la Y, la tan conocida generación de los Millennials, pero es hora de hablar de la Generación Covid. Sí, independientemente de la edad, raza o género, en los últimos días **todos fuimos parte de algo distinto, nunca antes experimentado, y hemos dado comienzo a una nueva generación que tendrá que dejar aflorar nuevos valores, creencias y conocimientos** para enfrentarse conjuntamente al reto del empleo del futuro.

¿Cómo es la Generación Covid?

Es la generación del hoy. Han visto cómo todo puede cambiar de un día para otro y por eso son conscientes de la importancia del día a día. Es una generación despierta porque ya no se conforma con la desinformación que generan las noticias, sino que busca nuevas fuentes donde entender, **mirar diferentes enfoques y tomar sus propias decisiones**.

Hablamos de personas que han entendido la importancia de cuidar el medio ambiente, la alimentación y de apoyar a las empresas sostenibles. La solidaridad entre ellos juega un papel esencial porque han aprendido que juntos pueden lograr más cosas... o quizás también destruir más cosas.

Esta generación ya no entiende de etiquetas ni títulos, son personas y profesionales que aportan valor cada día.

Han entendido que necesitan formarse constantemente, y que no se trata de títulos ni de reinventarse, se trata de aprender y desaprender cada día.

Comprendieron que su empleabilidad depende de cada uno y, por tanto, tienen un plan A, B, C y D.

Conocieron que el éxito no se mide en carreras ascendentes, sino en tener trabajos enriquecedores, por eso aceptan las diferentes formas de mantenerse activos; cambiando de puesto, sectores, creando su propia empresa o convirtiéndose en nómadas del conocimiento.

Las tendencias laborales que dejará el Coronavirus

El teletrabajo pisa fuerte

El trabajo remoto ha llegado para quedarse. Sin duda, **“trabajar desde casa”** hará que nos replanteemos cómo mantener el trabajo en equipo, la colaboración, la comunicación y la productividad. En este sentido, podremos darnos cuenta de si estábamos o no sacando el máximo provecho a la tecnología con la que ya contábamos.

Esta crisis servirá para convencer a aquellas empresas reticentes a fomentar este tipo de trabajo de sus ventajas.

De hecho, en el último estudio global realizado por el Grupo Adecco para conocer los cambios que conllevará la nueva era del trabajo, se reveló que el mundo laboral **está listo para un nuevo modelo “híbrido”, con el 74% de los trabajadores encuestados diciendo que una combinación de trabajo basado en la oficina y remoto** es la mejor manera de avanzar.

El ideal universal de pasar la mitad de su tiempo en la oficina (51%) y la otra mitad trabajando remotamente (49%) trasciende geografías, generaciones y estado parental. Y los ejecutivos de las compañías están de acuerdo; con casi ocho de cada diez (77%) líderes que dicen que las empresas se beneficiarán de una mayor flexibilidad.

Es el momento de que las empresas capaciten y formen a sus empleados para ser más efectivos virtualmente.

Todas las fuerzas laborales deberán actualizar sus habilidades digitales.

Además, estar en línea todo el tiempo también cambiará la jornada laboral típica. En un futuro no muy lejano dejarán de existir las jornadas laborales de ocho horas. **Esto requiere que los empleados establezcan límites claros, distribuyendo de manera adecuada su tiempo familiar, tiempo personal, tiempo libre y horas de sueño. De lo contrario, corren el riesgo de perjudicar su calidad de vida.**

En este sentido, más de dos tercios (69%) de los trabajadores están a favor del “trabajo orientado a resultados”, mediante el cual los contratos se basan en la entrega en lugar de trabajar un número determinado de horas. Una alta proporción de ejecutivos (74%) está de acuerdo en que se debe revisar la duración de la semana laboral.

Nuevas habilidades de liderazgo

Todo líder se verá puesto a prueba con la crisis del Coronavirus. Somos conscientes de que los líderes ya han ido evolucionando en sus habilidades para lograr el éxito con los diversos equipos de trabajo.

Antes de esta emergencia sanitaria, la mayoría de las empresas tenían trabajadores bajo un mismo techo. Superada esta crisis, el trabajador remoto será la nueva normalidad para muchas compañías. Por ello, los líderes deben aprender a liderar de forma remota, en lugar de hacerlo presencialmente.

Algunas organizaciones resultarán críticas para que estos líderes alineen, motiven y sigan de cerca los proyectos y el desempeño de los trabajadores. Se espera de estos perfiles que posean una cultura empresarial férrea, valores profundamente arraigados, excelentes habilidades de comunicación y capacidades integrales para realizar informes, sistemas y procesos.

Con relación a las llamadas habilidades blandas, los líderes que triunfen en el futuro inmediato serán aquellos que sean ágiles, orientados a objetivos, con mentalidad fuerte y capaces de establecer relaciones que incluyan a todo tipo de trabajadores, independientemente de donde se encuentren geográficamente.

En la investigación mencionada anteriormente, la inteligencia emocional ha surgido claramente como el rasgo determinante del líder exitoso de hoy, pero la brecha de habilidades blandas es evidente. Más de una cuarta parte (28%) de los encuestados dijo que su bienestar mental había empeorado debido a la pandemia, con solo 1 de cada 10 calificando a sus gerentes con una alta capacidad para apoyar su salud emocional.

Necesidad de un nuevo contrato social

La evolución del mercado laboral ha generado un aumento en el número de trabajadores flexibles. Sin embargo, la crisis del Coronavirus ha dejado en evidencia su vulnerabilidad laboral.

Estas medidas de emergencia resaltan algo que hemos estado defendiendo desde hace algún tiempo: **necesitamos un nuevo contrato social.** Éste debe garantizar que todos los trabajadores tengan la red de seguridad social que necesitan.

Incremento del número de contratos temporales y de media jornada

En el marco del COVID-19, miles de personas están siendo contratadas por grandes empresas para trabajos temporales y de media jornada. Esto se debe al incremento de las ventas online y la necesidad del reparto de dichas mercancías a domicilio. Estos trabajos se volverán más comunes incluso una vez superada la pandemia.



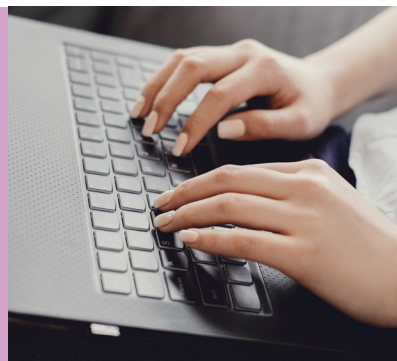
Digitalización más rápida

El Covid-19 está obligando a las empresas a acelerar su transformación para ser **totalmente digitales a nivel mundial**.

De forma similar al trabajo flexible, los resultados demuestran un apetito universal por la capacitación masiva.

Seis de cada diez dicen que **sus habilidades digitales han mejorado durante el aislamiento**, mientras que otros dos tercios (69%) están buscando nuevas habilidades digitales en la era posterior a la pandemia.

La fuerza laboral identificó una amplia gama de desarrollo de habilidades como importante, incluida la gestión remota del personal (65%), las habilidades blandas (63%) y el pensamiento creativo (55%).



Todos deberían tener acceso a la misma información para hacer su trabajo. De esta forma, se eliminarán presentaciones que cubren información conocida y permitirán que los trabajadores se concentren en resolver problemas importantes a través de reuniones online más cortas.

Dentro de los cambios en el mundo laboral dejarán de ser necesarias las largas presentaciones de PowerPoint. Las agendas estarán más enfocadas; lo que permitirá reducir drásticamente los tiempos de reunión.

Centrarse en los resultados en lugar de controlar el tiempo de los empleados

El papel de los líderes cambiará a una mayor atención sobre el empoderamiento de sus empleados, dándoles energía en torno a una misión común y midiendo los resultados de su trabajo.

En lugar de medir los aportes de los empleados, las empresas cambiarán a resultados y métricas prospectivas, como la participación de mercado y los comentarios de los clientes.



Liderazgo

¿Cómo liderar los equipos de trabajo a distancia?

1. Confiar en el equipo: es el momento ideal para ponerse a prueba en este tema: aunque la tecnología continúe cambiando las formas de trabajar, las necesidades psicológicas de seguridad de las personas se mantienen constantes. Por eso, es fundamental que cada uno le haga saber a su equipo que está ahí para lo que necesiten y que uno conoce que ellos están brindando su mejor esfuerzo en un contexto que, para muchos, es nuevo y a su vez, de alta incertidumbre en todos los sentidos.

2. Enfocarse en resultados: poner atención en lo que los equipos deben lograr, no concentrarse tanto en las tareas. Las maneras de lograr resultados se van a ver alteradas por el ritmo vertiginoso de los acontecimientos. Es un buen momento para abandonar el micromanagement (que dicho sea de paso, no ayuda en nada a la confianza). Para esto es necesario reestablecer objetivos de corto alcance e ir probando cómo se cumplen. Contar con métricas propias del equipo es una excelente herramienta para cuando se necesite establecer los objetivos.

3. Comunicar claramente los objetivos y sus plazos de cumplimiento. En este sentido, hay que tener en cuenta que muchos de los miembros del equipo están lidiando en paralelo con las tareas de los niños y las domésticas en una mecánica de trabajo que para muchos es nueva, y por ello compleja. Además de estar lidiando con la ansiedad familiar y la propia. En este sentido, un buen consejo es evitar enviar pedidos extras más allá de lo acordado.

4. Establecer acuerdos de en qué momento de la semana se van a realizar las reuniones formales de seguimiento. Y mantenerse flexible al momento de tener que hacer modificaciones o cambios de último momento.

5. Informar diariamente: el líder puede manejar más información que su equipo a la vez que ellos van a quedar más aislados del día a día organizacional. Es importante mantenerlos al tanto de las decisiones que se van tomando dentro de la compañía.

6. Brindar y pedir feedback constante. No presuponer nada: ni que tienen la información suficiente para realizar sus tareas ni que uno como líder está haciendo lo que ellos esperan.

7. Reconocer los esfuerzos y alentar a seguir adelante. Aunque todo se vuelva más lento y los resultados tarden en llegar, es fundamental recordar que, al igual que uno, ellos también están haciendo su aprendizaje y atravesando por una nueva situación.

8. Cuidar al equipo: una buena manera es recordarles la importancia de la postura física frente a la pantalla y de realizar pausas activas. De ser necesario, ayudarlos a diseñar una rutina diaria de trabajo en la medida de lo posible. Aconsejarlos acerca de los riesgos sobre la salud de aumentar los niveles de estrés y ansiedad si uno está sobreinformado, y que traten de hacerlo siempre vía medios oficiales del país en donde se encuentran.

Solidaridad y comprensión: las claves para un liderazgo exitoso

Muchos empleados han estado trabajando en casa durante meses. Mientras que algunos han prosperado en el nuevo mundo del trabajo virtual, otros han tenido dificultades en su adaptación. Con la pandemia aun paralizando la economía global y las protestas que sacuden los cimientos de nuestra sociedad, la incertidumbre está a la orden del día.

En un entorno como este, no es inusual que los líderes se sientan algo confundidos acerca de cómo tratar a las personas que dirigen.

Los profesionales en forjar la próxima generación de desarrollo de liderazgo están cada vez más convencidos de que las habilidades blandas son las claves para conectar y motivar a los empleados en tiempos difíciles. La empatía y la comprensión generalmente se consideran principios fundacionales dentro de la Inteligencia Emocional y la Seguridad Psicológica. Están redefiniendo el enfoque de liderazgo, enfatizando las habilidades técnicas y amplificando las llamadas “**habilidades blandas**”. Se expande el papel de líder para actuar más como un entrenador.

Inteligencia emocional y Salud Mental

Están surgiendo datos a nivel mundial sobre el empeoramiento de la salud mental en general. Los más recientes muestran que más del 45% de los estadounidenses confirman que su salud mental ha empeorado durante la pandemia. La situación es más grave para quienes han estado confinados. En Europa, los funcionarios de salud pública han estado haciendo sonar la alarma durante meses sobre la creciente crisis en salud mental que acompaña a la pandemia y algo similar también sucede en nuestro país.

Las medidas de distanciamiento físico y aislamiento, el cierre de escuelas y lugares de trabajo son particularmente difíciles y resulta absolutamente natural sentir estrés, ansiedad, miedo y soledad en este periodo. En este contexto, los líderes deben ser conscientes de que cada vez que llaman o reúnen a todo el equipo para realizar una reunión virtual, están aprovechando las reservas cada vez mayores de estrés y ansiedad que, en cierto nivel, deben reconocerse con empatía.

Evitar centrarse en lo negativo y amplificar lo positivo

Esto puede ser efectivo para motivar a algunos empleados, particularmente a aquellos que son más resistentes y parecen menos afectados por las interrupciones. Pero lo más seguro es que muchos miembros del equipo de trabajo necesiten un liderazgo solidario y compasivo. Se trata de crear un espacio seguro para que las personas discutan lo que les rodea, profesional y personalmente, y cómo se sienten acerca de su situación. Esto requerirá de un líder con capacidad para escuchar, no emitir juicios de valor y que se abstenga de proporcionar asesoramiento.

Antes de enfatizar los aspectos positivos de la situación actual, los líderes deben demostrar que entienden por lo que están pasando los empleados estresados o preocupados, y que no es inusual que se sientan así.

Para aquellos empleados que se han visto más afectados por las múltiples crisis a las que nos enfrentamos, los líderes deben poder transmitir auténtica empatía en sus preocupaciones y compasión en lugar de juicio. Tiene que haber una sensación de que está bien hablar abiertamente sobre miedos y ansiedades, al tiempo que se reconoce que otros están pasando por la misma situación.

¿Existe ya el liderazgo solidario, comprensivo y compasivo?

Lamentablemente, son habilidades que evaden muchos líderes en la actualidad. La mayoría de ellos han subido en las filas de sus organizaciones al demostrar un conocimiento técnico. Raramente, si es que alguna vez se hace, se evalúa si pueden relacionarse con sus empleados a nivel emocional. Es por eso que tantos expertos en desarrollo de liderazgo están promoviendo los principios de Inteligencia Emocional como el nuevo estándar para los líderes exitosos.

Se pueden desarrollar estas habilidades blandas en la mayoría de los líderes, pero pueden presentar desafíos mucho más grandes para los jefes que, tradicionalmente, se han satisfecho siendo juzgados por los resultados o el cumplimiento de objetivos financieros.

¿Cómo cultivar la solidaridad y la compasión?

Los siguientes pasos son esenciales para cultivar estas importantes habilidades emocionales:

Evaluación:	Formación constante:	Nunca hacerlo solo:
Todos los líderes deben ser evaluados cuidadosamente para determinar los niveles actuales y el potencial de empatía y compasión. Cada organización tendrá líderes naturalmente empáticos y compasivos. Pero también habrá líderes para quienes estas habilidades no sean naturales.	La mayoría de los líderes empresariales saben que deben aprender y mejorar constantemente. Leer libros sobre inteligencia emocional, resiliencia y enfoques de liderazgo basados en la empatía puede proporcionar una base esencial de conocimiento sobre cómo integrar estas habilidades blandas en las prácticas diarias de liderazgo.	Una de las formas más efectivas para desarrollar habilidades de liderazgo es trabajar con un coach con experiencia en estas áreas. El entrenamiento no solo ayudará a los líderes a enfrentar sus propias deficiencias, sino que también puede acelerar y ayudar a mantener el cultivo de la empatía y la compasión.

El desafío de comunicarse entre las diferentes generaciones en tiempos de pandemia

Diversos estudios indican que existe una amplia brecha de comunicación en equipos de trabajo multigeneracionales. De hecho, el 83% de los trabajadores de la Generación Z prefiere relacionarse con los gerentes en persona*, mientras que el 82% de los gerentes cree que sus empleados de la Generación Z prefieren hacerlo por mensaje instantáneo. Además, el 57% de la Generación Z quiere recibir comentarios varias veces a la semana, pero solo el 50% de sus gerentes les brindan feedback con tanta frecuencia.

Actualmente son muchos los canales: el correo electrónico, el texto, el chat, la videollamada y las redes sociales son formas relativamente nuevas que no existían durante la mayor parte del siglo XX.

La complejidad se intensifica por el trabajo remoto y, también, al combinar los múltiples canales con las diferentes preferencias y expectativas de comunicación de cada generación en el equipo de trabajo.

La comunicación entre generaciones es un desafío, por eso el Grupo Adecco brinda una serie de estrategias para intentar lograr que sea óptima:

1. Tener conciencia generacional

Tener una conciencia general de cómo cada generación aborda la comunicación es clave para cerrar la brecha. Hay que tener en cuenta que los rasgos generacionales son pistas, no absolutas, pero pueden ayudar a conectar e influir.

Los Baby Boomers (nacidos entre 1946 y 1964) hay que partir de la base de que son analógicos. Aprecian las comunicaciones formales y directas cara a cara, por teléfono o por correo electrónico. Valorán la información de fondo y los detalles.

La Generación X (1965-1979: inmigrantes digitales) favorece las comunicaciones informales y flexibles, con preferencia por el uso de correo electrónico, teléfono, mensajes de texto y Facebook. Valoran una etiqueta profesional.

Los Millennials (1980-1999: nativos digitales) prefieren las comunicaciones auténticas y rápidas, especialmente si se hacen por mensajes de texto, chat, correo electrónico o Instagram. Valoran la eficiencia y el enfoque digital.

La Generación Z (2000 en adelante: nativos digitales) aprecia las comunicaciones transparentes y visuales con preferencia por el cara a cara, Snapchat, YouTube, TikTok y FaceTime. Valoran el video, los comandos de voz y el enfoque único del móvil.

Sorprendentemente, más del 70% de la Generación Z quiere comunicarse cara a cara en el trabajo**. Continuarán entrando y saliendo de los canales digitales a los que están acostumbrados mientras buscan más encuentros cara a cara.

La brecha de comunicación también aumenta en función de cómo cada generación usa los emojis.

El 83% de los usuarios de emoji de la Gen Z se sienten más cómodos expresando sus emociones a través de emojis que realizando una llamada telefónica, en comparación con el 71% de los Millennials, el 61% de la Gen X y el 53% de los Baby Boomers***.

2. Consultar a la persona con la que se habla

Es preciso usar las generaciones como pistas y adoptar la preferencia de comunicación más utilizada por esa generación. Ya no se trata de cómo entregar el mensaje deseado sino de cómo es más probable que el receptor lo consuma.

También es importante hacer coincidir el canal correcto con el tipo de información:

- La llamada telefónica es para conversaciones detalladas, largas, difíciles o emocionales.

- El correo electrónico es para información breve, informativa y/o instructiva.
- El chat es para anuncios generales, noticias, mensajes informales, colaboración en equipo y socialización.
- El video (Zoom, FaceTime, Teams, etc.) es para conversaciones largas, ricas en comentarios, enfocadas, emocionales o difíciles.

3. Reflejar la comunicación

Se debe responder a las comunicaciones utilizando el mismo canal por el que se recibió. Si fuera necesario alternar el canal de comunicación, hay que tomarse el tiempo para recapitular la correspondencia anterior en el nuevo canal.

4. Establecer expectativas de comunicación

Si un equipo o un individuo no ha sido explícito acerca de sus preferencias de comunicación, otros tendrán que adivinar cuál de los innumerables canales de comunicación usar y, por lo general, no cumplirán con sus preferencias personales.

5. Crear un acuerdo de comunicación en equipo

El propósito de establecer un acuerdo de comunicación es crear pautas oficiales que resalten las reglas de cómo un equipo debe comunicarse entre sí.



Fuentes:
* <https://www.servicenow.com/company/media/press-room/what-is-important-to-gen-z-workers.html>
** <https://blog.ryan-jenkins.com/this-is-how-generation-z-will-communicate-at-work>
*** <https://theblog.adobe.com/the-cultural-phenomenon-of-emoji/>



Argentina

Teletrabajo y productividad durante la pandemia

Los motivos para continuar trabajando desde casa parecen claros: ahorro del tiempo en los desplazamientos, menor número de distracciones con los compañeros de trabajo y una disminución drástica de reuniones.

Según un estudio realizado por Adecco Argentina al comenzar la cuarentena, **el 42% de los trabajadores le dedica más horas al trabajo desde su casa que en la oficina**, mientras que un 40% cumple exactamente las mismas horas como si estuviera en su lugar de trabajo. Sólo el 18% admite relajarse y trabajar menos horas desde su casa.

A su vez, **6 de cada 10 encuestados afirman que trabajan más relajados desde su casa que en la oficina**. Para el 28% es lo mismo y para un 11% trabajar desde el hogar le resulta más estresante. Sin embargo, aunque trabajar desde casa tiene sus ventajas, también conlleva una terrible soledad. Es probable que los empleadores tengan que abordar ése y otros problemas al considerar dónde deberían trabajar sus empleados y cómo reabrir las oficinas.

Es importante tener en cuenta que el teletrabajo no solo ayuda a mitigar la propagación de la enfermedad, sino que muchos empleadores han descubierto todo lo que pueden ahorrar en alquiler de oficinas y servicios públicos al no necesitar tanto espacio de trabajo compartido. **Si el teletrabajo y productividad se convierten en la nueva normalidad, habrá que suavizar algunos de los aspectos negativos que tiene asociados:**

- Para muchos teletrabajadores forzados, el trabajo remoto ha tenido un impacto negativo sobre su productividad. La razón principal parece deberse a tener que esperar más tiempo del habitual para obtener información por parte de los compañeros de trabajo.
- Para otros tantos, la comunicación entre colegas se ha reducido bastante.
- Por último, algunos trabajadores perciben que su carga de trabajo es menor; para otros es igual y para otro tanto la carga se ha incrementado de tal manera que son incapaces de conciliar la misma con su vida personal.

Teletrabajo y productividad en tiempo de Coronavirus

El mayor problema es que muchos empleados pocas veces habían trabajado en forma remota o no lo habían hecho nunca. Siguiendo con los resultados del mismo estudio mencionado anteriormente: **para el 56% trabajar en modalidad home office fue algo totalmente nuevo, mientras que el 44% ya lo hacía esporádicamente.**

En estas circunstancias, estos trabajadores no se veían en la obligación de desarrollar las habilidades y capacidades laborales remotas que se necesitan al trabajar desde casa de manera regular, tal y como nos ha forzado este contexto. Incluso aquellos que habían teletrabajado de manera regular antes de la pandemia lo hacían principalmente a tiempo parcial y no estaban preparados para este cambio repentino y masivo.

Para los novatos en el ambiente del trabajo remoto, la experiencia al principio puede parecer una idea genial, pero pronto aparece el aislamiento y no siempre es fácil de sobrellevar.

Frente a este confinamiento total, si pudieran elegir, el 56% de los encuestados preferiría hacer home office sólo algunos días a la semana, el 25% optaría por trabajar siempre desde su casa, mientras que el 19% es más tradicional y prefiere su oficina o lugar de trabajo.

Evolución del trabajo remoto

La pandemia ha traído cambios para el trabajo remoto. Entre las causas que lo han originado destacan la mayor demanda de los empleados, una menor resistencia de los gerentes y disminución en los costes de oficinas. Durante el próximo año seremos testigos de las consecuencias de estos cambios en el mercado laboral, haciendo que se reconsideren los contratos de alquiler de oficinas y los metros necesarios para reunir al personal.

La información del presente artículo surge de diferentes estudios e investigaciones realizadas por Adecco Argentina durante la pandemia.

Antes de la pandemia, la mayoría de los argentinos elegía el colectivo; ahora lo consideran el transporte más riesgoso

Viaje al trabajo antes y ahora

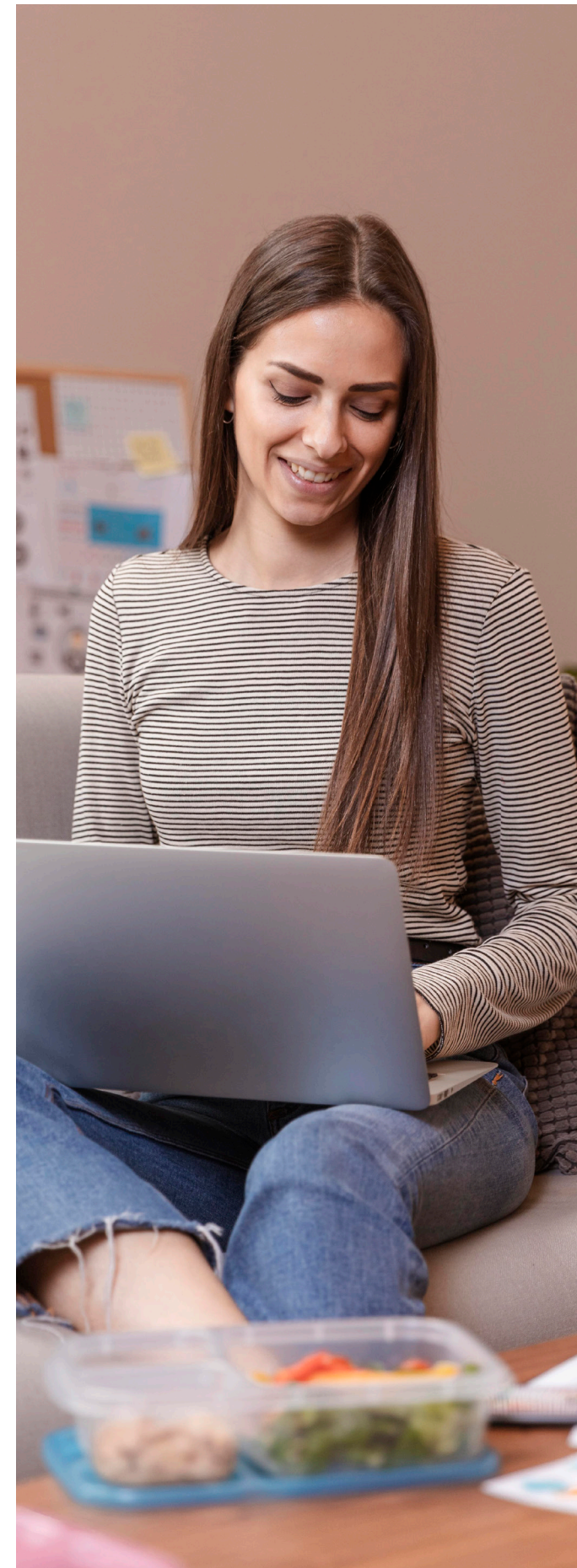
Para los argentinos, el colectivo y el subte son los medios más riesgosos en la actualidad.

Para muchos, el colectivo (42%) es el transporte público más inseguro a la hora de pensar en un contagio, luego el subte (37%), el tren (15%), el taxi (1%), y ninguno de las anteriores para el 5%. Antes del 20 de marzo, 6 de cada 10 utilizaban el colectivo para llegar a su lugar de trabajo. Por su parte, el subte era elegido por el 17% y el tren por el 14%.

¿Cuáles son los problemas de convivencia laboral?

Antes de la pandemia, al consultarles cuáles eran los aspectos que generaban más discusiones en el trabajo, el 44% respondió que tenía problemas con los horarios de entrada y salida, y otro 28% no se ponía de acuerdo con el aire acondicionado o la calefacción. Para todos los que están haciendo home office esas situaciones ya no existen; hoy surgen otras como el home school de los chicos, a qué hora se conectan los integrantes del equipo, buscar un lugar confortable o silencioso para trabajar, o bien, si hay discusiones por la calefacción suele ser con la familia. Hablando de familia, un 23% destacó que la actual situación le permitió profundizar los lazos familiares.

Antes las discusiones eran quién hacía el café, ¿se sostendrá esa situación en el seno familiar? Más de la mitad prefería trabajar en una oficina abierta, mientras que un 45% optaba por la oficina cerrada, seguramente ahora el desafío es dónde poder estar cómodo y tranquilo para las reuniones virtuales desde casa.



Antes de la cuarentena nadie se hubiese preocupado por su silla, su computadora o sistema de internet pero ahora, éstas son las cosas que debería proveer el empleador para poder hacer home office correctamente según los trabajadores: computadora (70%), internet (56%), silla ergonómica (33%), el pago de la factura de luz (19%).

Hábitos saludables

Antes de la pandemia, casi la mitad (46%) de los trabajadores afirmaba que a veces las diferentes circunstancias del día laboral les impedían alimentarse adecuadamente. Al consultarles luego de comenzar el aislamiento, **el 75% dice comer más sano porque puede tener control sobre lo que cocina.**

Estas son las actividades que algunos no hacían antes de la cuarentena y ahora despertaron su interés: el 56% se puso a hacer arreglos en la casa que tenía pendientes, el 44% cocina más que nunca, al 35% le tocó limpiar su casa, el 33% implementó la lectura, el 24% se quedó sin excusas y se puso a hacer gimnasia, y el 13% tuvo que acompañar a sus hijos con las tareas del colegio.

Y si hablamos de actividad física, durante la cuarentena, el 40% de los argentinos sigue sus rutinas en la casa, sin embargo, otro 38% no lo hace. El 22% de los encuestados no realizaba actividad física antes de la cuarentena.

La información del presente artículo surge de diferentes estudios e investigaciones realizadas por Adecco Argentina durante la pandemia.

IT: el sector que venció a la pandemia

El mercado laboral se encuentra en un contexto complejo con motivo de la pandemia generada por el Coronavirus. Actividades suspendidas, otras que continúan trabajando normalmente, algunas que vuelven a abrir, home office para algunos, entre otras características; en un marco de cierta incertidumbre.

En este difícil escenario hay un sector que no sólo se mantuvo casi inmune a la pandemia y sus consecuencias en el aspecto laboral, sino que **incluso llegó a crecer y fue uno de los pocos que mostró gran actividad**. Se trata del sector de IT.

En este contexto, los perfiles IT más solicitados durante la pandemia son:

- Soporte Técnico
- Administrador de Aplicaciones
- DevOps
- Sysadmin
- Desarrolladores (PHP, Java, Python)

En un mismo sentido se prevé que a esas posiciones se sumarán otras cuando la pandemia finalice:

- Analistas Funcionales
- Desarrolladores
- Equipos de soporte para poder estar preparados por si llega a surgir nuevamente una situación como la que estamos atravesando

Faltante histórico de perfiles IT

El sector IT presenta un faltante “histórico” de perfiles con conocimientos y experiencia. La llegada de proyectos de tecnología de empresas del exterior ha hecho que muchas de las personas capacitadas en estas áreas trabajen desde Argentina para otros países; con salarios dolarizados, trabajo remoto y proyectos que presentan un reto constante para el mercado argentino.

¿Los trabajos del sector son estables y de largo plazo o por proyectos puntuales?

Dentro del sector se pueden encontrar de los dos tipos. Muchas empresas del rubro IT se manejan por proyectos, en los que desde el primer momento el profesional sabe que tienen un inicio y un fin.

Otras en cambio tienen demanda constante; por lo que se inicia un proyecto y ni bien finaliza comienzan otro. En algunos casos, incluso, los profesionales se encuentran trabajando en varios proyectos en forma simultánea.



¿Cuáles son las habilidades más valoradas por las empresas?

- Capacidad para trabajar en equipo
- Capacidad para resolver conflictos y problemas
- Capacidad para tomar decisiones
- Adaptación al cambio
- Comunicación eficaz
- Proactividad
- Pensamiento lateral (pensar fuera de la caja)
- Habilidades de liderazgo (a desarrollar)
- Relaciones de larga data (no un job hopper)
- Autogestión
- Capacidad de aprendizaje autónomo
- Idiomas



Capítulo 2

Tendencias en Diversidad & Inclusión





La “nueva normalidad” será el momento de la inclusión y la apuesta por el talento

La pandemia del COVID-19 está afectando a todo el mundo, pero no a todos por igual. Los grupos más vulnerables deberán enfrentarse a complicaciones más importantes no solo en el presente sino también en el futuro cuando todos nos incorporemos en la “nueva normalidad”.

Gran parte de las medidas para esta movilización se centran en tres aspectos: el apoyo financiero, la adaptación de los procesos de trabajo y las iniciativas de bienestar y empresa saludable.

Pero necesitamos también trabajar por la flexibilidad. La salud mental de los trabajadores, el cuidado de los lugares de trabajo y una prevención proactiva sí que son asignaturas que deberían haber llegado para quedarse.

Ahora todos compartimos los desafíos que se avecinan sobre cómo equilibrar trabajo y vida personal. Es una oportunidad de transformación, en la que el trabajo puede ser remoto y flexible, con empleos adaptados a las necesidades del individuo.

El trabajo virtual también puede dar a las personas trabajadoras menos seguras o dominantes una mayor oportunidad de ver y valorar sus contribuciones. También puede **enfaticar una variedad más amplia de habilidades, incluyendo las de escucha y apoyo.**

Los líderes deberán repensar y resetear muchas facetas de la antigua “normalidad”: crear más flexibilidad para adaptarse a las circunstancias únicas de cada empleado; recrear el poder de decisión a lo largo de toda la organización que la haga más diversa y creativa, reconociendo que las habilidades y actitudes que florecen durante una crisis pueden ser vitales para el éxito organizacional como los estándares de siempre.



Mujer

La mayoría de las compañías carece de protocolos de contención para quienes sufren violencia familiar

Discriminación

Más del 57% aseguró haber sido discriminada/o en el ámbito laboral, tanto por género como por alguna otra situación. Un 20% sostuvo que sufrió muchas situaciones de discriminación, un 37% explicó que fueron pocas, mientras que un 43% destacó que nunca tuvo que pasar por un momento de este tipo.

Desigualdad entre hombres y mujeres a la hora de buscar un empleo

El 44% manifestó que hay desigualdad a la hora de salir a conseguir un trabajo, mientras que un 41% sostuvo que esta situación está cambiando. En tanto un 14% consideró que existe igualdad en el tema.

Con relación a los cargos directivos, un 55% remarcó que hay desigualdad en los mismos en favor de los hombres. En tanto que un 45% indicó que sí existe igualdad entre ambos sexos. En una misma línea, un 70% dijo que las mujeres tienen más dificultades para acceder a una posición ejecutiva que los hombres.

Siguiendo con el tema, en cuanto a remuneraciones, a igual posición entre hombres y mujeres no reciben el mismo sueldo para el 72% de los encuestados. Sobre quienes deberían colaborar y trabajar para lograr la igualdad, un 53% indicó que debería ser el Gobierno, mientras que un 41% el sector privado y solo un 6% asociaciones y ONGs.

Maternidad y trabajo

Sobre si la maternidad es una barrera para el crecimiento profesional de cada mujer, un 45% consideró que eso depende de cada persona en particular, mientras que un 31% fue más tajante y consideró que sí, y un 23% no lo considera como una barrera.

Con relación a si las madres solteras deberían tener mayores beneficios por maternidad, más de la mitad sostuvo que no. En tanto que un 30% se inclinó hacia otorgarles algunos beneficios extras. En otro orden, un 86% se mostró de acuerdo con que las compañías tengan guarderías y salas maternales en sus instalaciones.

Violencia Familiar

Ejecutivas/os reconocieron en un 70% que no existen protocolos de contención en sus compañías para quienes sufren violencia familiar. Sólo un 12% señaló que existen, mientras directamente hay un 15% que no lo sabe.

Sobre si aumentaron o disminuyeron los casos de violencia en los últimos tiempos, el 91% de las personas encuestadas prefirió no contestar la pregunta. En tanto que un 5.3% remarcó que disminuyeron y un 3.5% que aumentaron.

¿Quiénes participaron del estudio? 340 ejecutivas/os de compañías nacionales e internacionales. El estudio se realizó durante febrero de 2020.

Poca igualdad en el trabajo hogareño y el desafío de ser productivos laboralmente con los chicos en casa

Mercado laboral post-pandemia

Casi el 60% de los argentinos cree que la pandemia generará mayor desigualdad. La lucha por la igualdad viene ganando cada vez más terreno y el ámbito laboral no es una excepción. Casi 6 de cada 10 trabajadores consideran que a igual posición y responsabilidades hombres y mujeres no reciben el mismo salario.

Al consultarles quiénes creen que podrán reinsertarse laboralmente más rápido después de la pandemia, para el 49% de los encuestados será igual tanto para hombres como para mujeres. El 30% cree que será más rápido para los hombres, mientras que el 6% para las mujeres. El 15% prefirió no contestar esta pregunta.

El equilibrio entre la maternidad y el crecimiento profesional

¿La maternidad es una barrera para el crecimiento profesional de la mujer? Las respuestas a esta pregunta fueron muy parejas: el 36% cree que no lo es, mientras que el 34% cree que sí. El 29% considera que depende de cada persona en particular.

Por su parte, el 72% de los encuestados afirmó que su lugar de trabajo no cuenta con guardería o salas maternales en sus instalaciones.

Con la opción de respuestas múltiples, se les consultó ¿quiénes deberían colaborar para que haya una mayor equidad de género en los ambientes laborales?:

- La sociedad en general (80%)
- El Estado (31%)
- El sector privado (26%)
- El tercer sector / Las ONGs (9%)

¿Quién se ocupa de las tareas del hogar?

Se les preguntó a los argentinos si consideraban que durante el aislamiento trabajaba más la mujer o el hombre en la casa. Para el 41% se ocupa la mujer de las tareas del hogar, mientras que para el 38% se dividen las tareas y ambos tienen responsabilidades por igual. Sólo el 7% considera que se ocupan los hombres.

Y si de homeschooling hablamos, ¿quién ayuda a los chicos con sus tareas? El 32% admitió que se ocupa la madre,

mientras que el 29% dice que tanto la madre como el padre se distribuyen esa tarea. Sin embargo, sólo el 2% respondió que es una tarea que realiza sólo el padre, mientras que otro 2% dice que se encargan los hermanos más grandes o los abuelos.

Asimismo, la mayoría de los encuestados que tienen hijos (41%) le dedican entre 1 y 3 horas sólo a las actividades escolares de los chicos. Llegó la hora de la comida, ¿quién se ocupa? El 34% de los argentinos dice que la mujer se ocupa de cocinar en el hogar. Un número similar (28%) aclaró que se turnan con su pareja. El 17% afirmó que “cocinan entre todos”, mientras que sólo el 7% dice que el hombre se encarga de las tareas culinarias.

Esta cuarentena revolucionó los hogares y la limpieza no es un tema menor, siempre hay platos para lavar, ropa que colgar y cosas que desinfectar. Para el 38% esta es una tarea que la realiza la mujer, mientras que sólo el 2% de los hombres se ocupan. El 25% se turnan y trabajan en esta área los dos por igual, o lo resuelven entre todos los integrantes de la familia (20%).

La productividad laboral en medio del caos

La mitad de los argentinos considera que trabajar con niños en la casa afecta la productividad laboral. Desarrollar las actividades laborales en medio de la rutina hogareña ha sido todo un desafío los últimos meses, muchos trabajadores argentinos tienen que ocuparse de niños o adultos que necesitan de su tiempo. El 84% de los consultados considera que las empresas deberían ser más flexibles con ellos.

Metodología del relevamiento; Personas encuestadas: 1994 personas, sin distinción de género. Cobertura geográfica: Todo el territorio argentino. Período de relevamiento: Octubre 2020.



Jóvenes



¿Qué es lo que valoran los jóvenes en un empleo?

El papel del trabajo es el eje en el que se articula la sociedad, inclina a las personas a la construcción de uno mismo, a independizarse y desarrollarse. Cada año se suma una nueva camada de jóvenes que buscan insertarse en el mercado laboral o cambiar de empleo para continuar desarrollando su carrera profesional. Ya no se conforman con empezar simplemente a trabajar, cada vez son **más exigentes, tienen nuevos intereses y requisitos que ponen en juego al momento de elegir dónde trabajar.**

¿Qué es lo que más valoran?

En primer lugar es importante señalar que los jóvenes profesionales en Argentina desean vivir nuevas experiencias.

El balance entre la vida personal y la vida laboral es parte de su cultura. No está en su ADN “inmolarse” por una empresa como acontecía tiempo atrás. En ese marco, tener tiempo para desarrollar su vida personal y para actividades de su interés es fundamental.

Además, un 23% elige el atributo de aprendizaje y desarrollo como el más importante al momento de elegir una empresa. El 44% quiere asumir un nuevo desafío o cargo en la empresa en un plazo de 2 años, mientras que el 21% desea que ese plazo sea de un año o menos.

El aprendizaje (20%), el ambiente laboral (17%) y los beneficios (12%) son los aspectos más importantes al recomendar a otras personas trabajar en una empresa.

Por otro lado, los líderes del futuro valoran la transparencia y el propósito de las organizaciones; para ellos son atributos diferenciadores para conocer y trabajar en pos del propósito y principios de una compañía.

Además, les gusta sentirse parte de las principales iniciativas, proyectos, desarrollos, implementaciones, logros y desafíos de la empresa. Valoran sentirse reconocidos, ser visibles y protagonistas del dinamismo interno, dejando de lado el contexto o tareas rutinarias.

Poder ser ellos mismos en el ámbito laboral, expresar su identidad y opiniones sin recelo, a su vez implica un claro match entre los valores personales, del líder y de sus pares.

El beneficio del home office, post pandemia, ya no será tal. Fue un beneficio y una forma de atracción de talento para las compañías, pero hoy los jóvenes ya lo consideran como parte de su normalidad laboral.

Perspectivas de los jóvenes en números:

- **9 de cada 10 consideran que es cada vez más difícil encontrar empleo.**
- **6 de cada 10 desean trabajar en una empresa que priorice el cuidado del medioambiente, la igualdad de género, la alimentación saludable y la protección animal.**
- **7 de cada 10 esperan alcanzar estabilidad económica como una meta en relación con lo laboral.**
- **6 de cada 10 prefieren horarios flexibles como beneficio.**

La información del presente artículo surge de diferentes estudios e investigaciones realizadas por Adecco Argentina previos a la pandemia y durante la misma.



Personas con discapacidad



Casi 9 de cada 10 ejecutivos considera que las personas con alguna discapacidad no cuentan con las mismas oportunidades laborales que el resto de la población

El Grupo Adecco Argentina realizó un estudio para abordar la problemática de aquellas personas que tienen alguna discapacidad y cómo es su inserción laboral o las posibilidades que les presenta el mercado.

Del trabajo participaron más de 1100 empresas, de distintos tamaños y orígenes, que brindan servicios o producen en el territorio nacional. Respondieron la encuesta un 65,5% de personas que se desempeñan en puestos de mandos medios, gerencias y altas gerencias, en empresas nacionales, de entre las cuales un 45% son empresas familiares. El 55% restante se desempeñan en las mismas posiciones, pero de empresas multinacionales con operaciones en el país.

De dicho trabajo se desprende que 9 de cada 10 encuestados aseguró que las personas que tienen alguna discapacidad no cuentan con las mismas oportunidades laborales que el resto de la población.

¿Por qué no contratan?

El 59% aseguró que toma personal con discapacidad y el 41% no lo hace. Consultamos las razones por las que el 41% no emplea personas que salen de la "norma".

Una amplia mayoría, el 56.76% (de ese 41%) expresó porque "nunca se planteó el tema". Que la empresa no tenga infraestructura accesible o no disponga de puestos de trabajo adaptados es la segunda causa de no oferta de empleo, e impacta en el 29,33% de las compañías que no toman empleados con discapacidad.

Un 3,81% está "pensando emplear" al término del próximo año y la decisión por sí o por no, gira en torno a causas

exógenas y endógenas de las compañías: la coyuntura económica y reformas internas, fueron las más mencionadas.

El 3,24% manifestó querer evitar incomodidad a sus clientes o querer evitarse "incomodidad" en el proceso de reclutamiento que "no sabría cómo abordar". El 1,33% de los casos considera que indemnizar a una persona con discapacidad es más caro y prefieren "no tomar el riesgo". Finalmente, el 1% de este grupo manifestó que espera de estas personas menor rendimiento laboral y mayor ausencia por motivos médicos, por lo que prefiere no contratarlos.

Según se consultó acerca de los motivos para no contratar personas con discapacidad, entre 1100 empresas, se notó que el 10% tiene una percepción negativa de la contratación de personas cuyas capacidades salen "de la norma", y por lo tanto no contrataría.

Hablamos -según nuestro estudio- de un universo de 1100 empresas. Este porcentaje es consecuente ante la consulta acerca de si cree que las personas con discapacidad, en general, gozan de igualdad de oportunidades laborales que las demás personas. El 88,89% respondió que no, frente a un 10,49% que estima que sí.

A su vez, en tanto el 86,98% considera a las personas con discapacidad como "sujetos de derecho", en tanto otro 11,28% los considera "sujetos de protección".

La idea generalizada acerca de la discapacidad es un "menor rendimiento y mayor esfuerzo"; al menos ése es el principal significativo para un 24,50% de nuestro universo encuestado.

Le sigue la asociación con la motricidad, un 22,33% de quienes respondieron asociaron el concepto “discapacidad” con una silla de ruedas o con “el logo” o “el ícono de la caja del supermercado”. El 19,31% asocia la discapacidad con “alguien distinto”, en tanto el 14,99% lo relaciona con “el desafío de la inclusión”; un 6,92% lo vinculó al síndrome de Down y un 4,32% a situaciones de discriminación o relegamiento. Finalmente, un 8,72% percibe a las personas con discapacidad como iguales.

Cabe acotar que, el 3% de las personas que respondieron a nuestra encuesta, posee algún tipo de discapacidad – son 33 personas. A su vez, el 63,64% referenciaron tener alguna discapacidad motriz, un 27,27% discapacidad auditiva, y un 13,64%, visual. De quienes a su vez más del 61% surgieron por causas de nacimiento y/o genéticas, y un 38% por un accidente.

Los que sí contratan...

Del 59% de empresas que sí toma personal con discapacidad, el 63,98% lo hace en una cantidad de 1 a 3 empleados, el 16,46% de 4 a 10 empleados y más de 10 empleados, el 8% de los encuestados. Sin embargo, un 11,5% que respondió contratar personas con discapacidad, al tener que indicar el número que se desempeña actualmente en su compañía, informaron que esas personas ya se habían jubilado, que “hubo algunas experiencias” y/o habían concluido su trabajo temporal.



Respecto de las áreas en las que se desempeñan o eventualmente se desempeñarían (en empresas predispuestas a contratar personas con discapacidad), mayoritariamente, el 49,51% de los casos se desempeñan o desempeñarían en el área **Administrativa**, el 2,69% en **Recursos Humanos**, luego los porcentajes son menores y repartidos en todas las áreas de la empresa incluidos **Recepción, Producción, Atención al cliente, Logística, Limpieza y Depósito.**

Aunque el 94,82% está de acuerdo en incluir personas con discapacidad en su espacio laboral, la mayoría de los empleados con capacidades específicas (el 63,32%) desarrolla tareas de nivel inicial (cadetes, auxiliares, asistencia, maestranza, u otras tareas simples). Otro 41,38% se desarrolla en puestos que pertenecen a la órbita de mandos medios, (responsabilidad en trabajos específicos, mando medio, profesional con título terciario o de grado).

Y en un nivel alto de la organización, jefatura, coordinación de sector con personal a cargo, sólo se ubica el 12,23%.*

En relación con los criterios que primaron para la contratación de personas con alguna discapacidad se desprenden los siguientes: social- incluir diversidad en la compañía- 47,06%, corporativo-la compañía dispone de políticas de inclusión-24,51% técnico- conocimiento del postulante-24,18%, económico-beneficio impositivo-2,94%.

*Tener en cuenta que en esta pregunta se podía optar por más de una opción en caso de que se contratara diversidad de personas con discapacidad en cada empresa encuestada.

Colectivo LGBTTIQ+



Más de la mitad de las personas LGBTTIQ+ creen que fueron rechazadas alguna vez en una entrevista laboral por pertenecer a este colectivo

¿Cómo es la situación del colectivo LGBTTIQ+ en el mercado laboral argentino? En qué ámbitos trabajan, cómo se sienten, qué hacen las empresas y otras situaciones fueron relevadas por Adecco Argentina.

El trabajo fue realizado con el colectivo LGBTTIQ+ para conocer su opinión, inserción y experiencias respecto al mundo laboral actual. Del estudio participaron más de 100 personas durante el mes de octubre de 2020. *

¿Se sienten incluidos y cómodos en sus espacios de trabajo?

¿Sufren discriminación o rechazo?

¿Cuán avanzadas están las empresas sobre temas de inclusión y diversidad?

De las personas que formaron parte del estudio, un 52% se encuentra con empleo mientras que el 32% no trabaja. El 59% se desempeña en el ámbito privado, el 28% lo hace en el sector público y un 14% desarrolla actividades para ambos sectores. Con porcentajes menores aparecen quienes son cuentapropistas o trabajan de manera informal.

Entre las personas que fueron rechazadas alguna vez en una entrevista laboral, el 51% cree que recibió el rechazo por ser parte del colectivo LGBTTIQ+.

¿Los espacios de trabajo son inclusivos?

El 79% de las personas encuestadas afirmó que en su trabajo saben que es parte de la comunidad LGBTTIQ+. Además, el 72% dice sentirse con comodidad en su espacio laboral.

Por su parte, el 36% sufre o sufrió algún tipo de situación de discriminación en su entorno laboral actual o anterior a causa de ser parte del colectivo LGBTTIQ+. Al consultarles qué tipo de situación atraviesan o atravesaron, respondieron: **trato desigual en su mayoría, violencia verbal y una minoría respondió acoso sexual.**

El 45% señaló que fue víctima de esa situación durante el último año, el 35% entre 2 y 5 años atrás, y el 20% hace más de 5 años atrás.

6 de cada 10 dicen que en su profesión, ocupación y/o espacio laboral, no existen políticas explícitas, disposiciones, prácticas y/o iniciativas en pos de la inclusión laboral de personas del colectivo LGBTTIQ+.

Al 31% que respondió de forma afirmativa, se les consultó cuáles eran esas medidas: **muchas empresas tienen políticas contra la discriminación, otros tienen equipos o “comités LGBTTIQ+”,** otras empresas brindan actividades y charlas sobre diversidad y campañas de concientización, y otras tienen cupo laboral específico.

¿Cómo mejorarían el entorno laboral para hacerlo más inclusivo con la comunidad LGBTTIQ+?

Creen que las empresas deberían brindar más capacitaciones, charlas y/o talleres, tener cupo laboral trans, crear políticas específicas y reuniones periódicas para evaluar la situación de las personas en el espacio de trabajo.

Otro estudio realizado por Adecco Argentina, en este caso también en octubre pero de 2019, sobre diversidad de género e inclusión en el mundo laboral, reveló que:

- **Casi 6 de cada 10 argentinos no están de acuerdo con incorporar el lenguaje inclusivo.**
- **Sólo el 45% considera que su lugar de trabajo es inclusivo.**
- **El 72% cree que en la actualidad hay desigualdad en las búsquedas laborales.**
- **El 44% de los argentinos se sintió alguna vez discriminado.**
- **La discriminación, los prejuicios, la ignorancia y la apariencia son las mayores barreras que enfrenta el colectivo LGBTTIQ+ al momento de insertarse en el mercado laboral.**
- **7 de cada 10 consideran que educar a los niños y jóvenes acerca de la sexualidad y el respeto por la diversidad sexual llevará a la naturalización del tema en el futuro.**

***Metodología del relevamiento**
Personas encuestadas: 103 personas pertenecientes al colectivo LGTTBIQ+.
Cobertura Geográfica: Todo el territorio argentino
Período de relevamiento: Octubre 2020

****Metodología del relevamiento**
Personas Encuestadas: 3103
Cobertura Geográfica: Todo el territorio argentino.
Período de relevamiento: Octubre 2019.

En casi el 60% de las contrataciones que se realizan en el país se tiene en cuenta el género de la persona

La diversidad y la inclusión ocupan, cada día, mayor relevancia en las agendas de las compañías y organizaciones tanto a nivel local como global.

Dese a ello y según un estudio realizado recientemente por Adecco Argentina, **en casi el 60% de las contrataciones que se realizan en el país se tiene en cuenta el género de la persona y un 80% reconoce que hay rubros que son más propensos que otros a contratar por género.**

En un mismo sentido, el 61% reconoció no contar en su personal con integrantes del colectivo LGBTTIQ+ y no tener capacitaciones sobre diversidad de género.

¿Qué ocurre con las entrevistas laborales?

Las entrevistas laborales se realizan en su mayoría con hombres (60%), mujeres casi 28% y otrxs 12%. A la hora de rechazar una postulación, casi la mitad de las empresas consultadas suele comunicarse con el postulante para comentarle los motivos por los cuales no continuó en el proceso, un 22% lo hace solo a veces mientras que el porcentaje restante (28%) lo hace muy pocas veces o prácticamente nunca. Algunos de los motivos de rechazos más escuchados son: **“no tiene el perfil que buscamos”, “había otra persona más preparada”, “falta de imagen”, entre otros.**

El trabajo realizado también identificó que el 87% de los consultados cree que hay rubros que son más propensos que otros a contratar según el género del postulante, mientras un 13% manifestó lo contrario. Vinculados al género masculino se destacan los referidos a: industria metalúrgica, técnicos, mantenimiento, camioneros y el rubro de la construcción. Al género femenino: educación, perfumería, belleza y atención al cliente, por citar algunos ejemplos.

Aquellos que no tienen en cuenta el género a la hora de contratar nuevo personal lo hacen porque **“lo importante es la capacidad de trabajo”, “porque el género no influye”, “lo importante es el interés y la actitud y el entusiasmo hacia el puesto”**, entre otras respuestas.

Solo un 11% admitió sentir incomodidad al tener que entrevistar a alguna persona por alguna situación de género, mientras que un 89% dijo que nunca tuvo ninguna sensación especial al momento de realizar alguna entrevista. Al buscar algún detalle más sobre ese 11% aparecieron respuestas como: tatuajes y lenguaje inclusivo, entre otras.

Por otro lado, un 21% tuvo conocimiento de situaciones de violencia de género o discriminación en la compañía en la que trabaja, en tanto que el 79% nunca se encontró con una situación de este tipo.

Colectivo LGBTTIQ+

Un 61% aseguró que en su compañía no hay personas del colectivo LGBTTIQ+ trabajando y un 39% destacó que sí. En aquellas compañías que manifestaron contar con miembros del colectivo, en muy pocos casos supera el 10% y, en la mayoría, oscilan entre el 1 y 5% del equipo de trabajo.

En una misma línea, un 63% reconoció no contar con estrategias para evitar sesgos en sus procesos de selección, mientras que un 37% destacó que sí las tiene.

El 90% aseguró que en su compañía no hay políticas proactivas para la contratación de personas trans. Solo hay políticas al respecto en el 10% de las compañías consultadas.

Capítulo 3

Informe Regional de Salarios y Beneficios



Argentina



Introducción

Con el propósito de colaborar con sus tareas, la Guía Salarial Regional 2021 releva **datos de empresas nacionales e internacionales**, de diferente envergadura y volumen de operaciones en diversas ramas industriales, comerciales y de servicios, reflejando la situación del mercado argentino en forma actualizada y permanente.

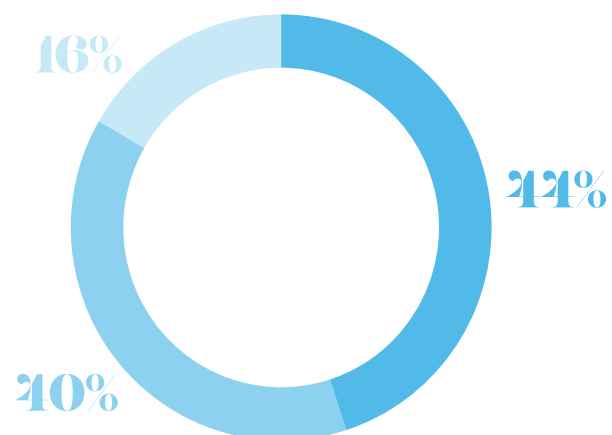
Esta Guía Salarial Regional 2021 tiene como finalidad brindar información relevante y de utilidad; al ser una referencia de salarios y prácticas de beneficios para la toma de decisiones en materia de empleabilidad y administración de las remuneraciones, en un escenario tan cambiante. Durante más de 3 meses se han procesado y analizado los sueldos de más de **365 empresas** participantes y **219 posiciones** relevadas con el corte de actualización salarial al 24 de noviembre de 2020.

Se han relevado los datos generales sobre Prácticas de Beneficios de cada organización, así como los datos específicos de cada posición encuestada (sueldo básico y demás conceptos de carácter fijo). Se analizó en detalle toda la información relevada y presentamos los resultados de cada posición en términos de Compensación Base.

Los beneficios han sido relevados en el 76% de los casos y se presentan en cuadros específicos que describen su grado de ocurrencia y principales características, obteniendo la tendencia del mercado.

Perfil de las empresas participantes

En esta Guía Salarial Regional 2021 se ha registrado la necesidad de contar con información salarial actualizada para tomar decisiones; por ello cientos de empresas pequeñas y medianas han participado por primera vez en el relevamiento salarial.



Tamaño por facturación

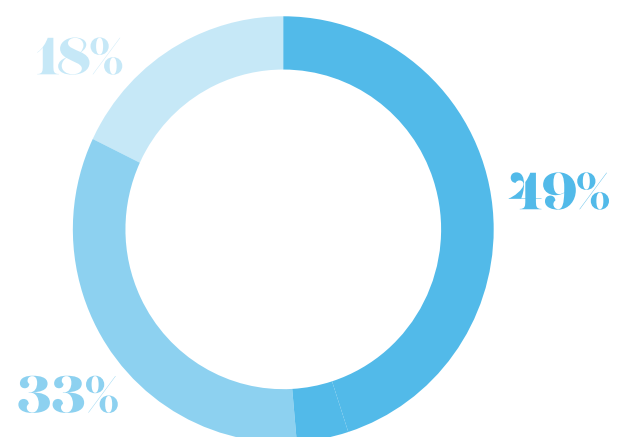
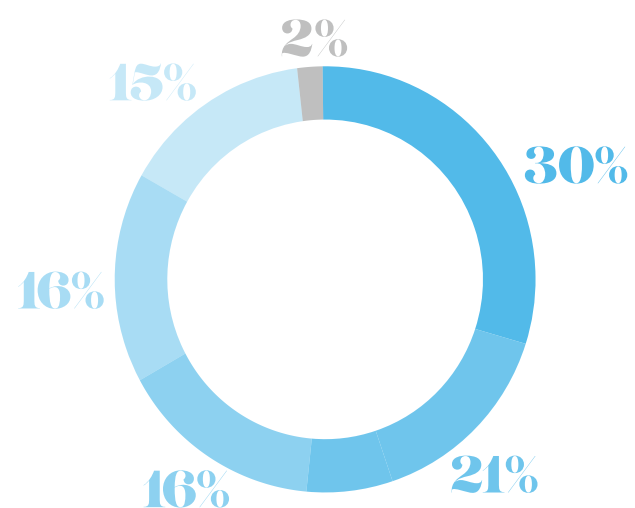
- Empresas grandes
- Empresas medianas
- Empresas pequeñas

Referencias:

- * Empresas Pequeñas: facturación anual hasta AR\$250 millones.
- * Empresas Medianas: facturación anual entre AR\$251 y AR\$700 millones.
- * Empresas Grandes: facturación anual superior a AR\$701 millones.

Ramo de actividad

- Servicios
- Industria pesada
- Industria liviana
- IT & Telcos
- Logística y transporte
- Minería



Origen del capital

- Nacional
- Extranjero
- Mixto

Metodología



Con la finalidad de que los datos fueran completamente consistentes, nuestro equipo de profesionales ha analizado y comparado con minuciosidad todos los cargos estudiados, utilizando la descripción de **cargos específicos, considerando el nivel de responsabilidad y el nivel jerárquico.**

Para dar consistencia a las muestras salariales y resguardar la confidencialidad de las empresas participantes e informantes, se suprimieron las medidas estadísticas en muestras menores a 5 frecuencias.

El examen de la muestra y la eliminación de los extremos se hicieron cargo por cargo, analizando todos los datos recopilados. Se excluyeron los salarios que alcanzaban una posición muy por encima o muy por debajo de la tendencia del mercado. De este modo, se definieron los nuevos mínimos y máximos de la muestra tras el corte de extremos.

Para cada cargo, tras establecer el nivel de salarios (en orden creciente), se calcularon las siguientes medidas estadísticas:

Mínimo:	Promedio:	Máximo:
Menor salario detectado para el cargo.	Media aritmética ponderada del nivel de salarios para el cargo. Es el valor de remuneración resultante de considerar la sumatoria de todos los datos tabulados con su debida ponderación y de su división por el número de personas encuestadas en la posición.	Mayor salario detectado para el cargo.

Para la realización del relevamiento e informe se tuvieron en cuenta los siguientes puntos:

- Se efectuó el procesamiento integral de todos los datos relevados vigentes al mes de **Noviembre del año 2020.**
- En aquellos casos en que no se ubicó una posición que respondiese exactamente a la descripción de funciones utilizadas como base, se incluyó, cuando fue posible, una posición análoga razonablemente compatible con el contexto general de la descripción.
- En los casos en que las cantidades de personas comparadas por posición presentaron notorias diferencias entre las organizaciones, se procedió a generar los cambios de frecuencia necesarios a fin de tender a normalizar la distribución en cuestión y así generar un reporte real.

La presentación de los Resultados Estadísticos contiene la siguiente información:

- Compensación Base, detallando los siguientes valores estadísticos:**
 - Mínimo.**
 - Medio.**
 - Máximo.**

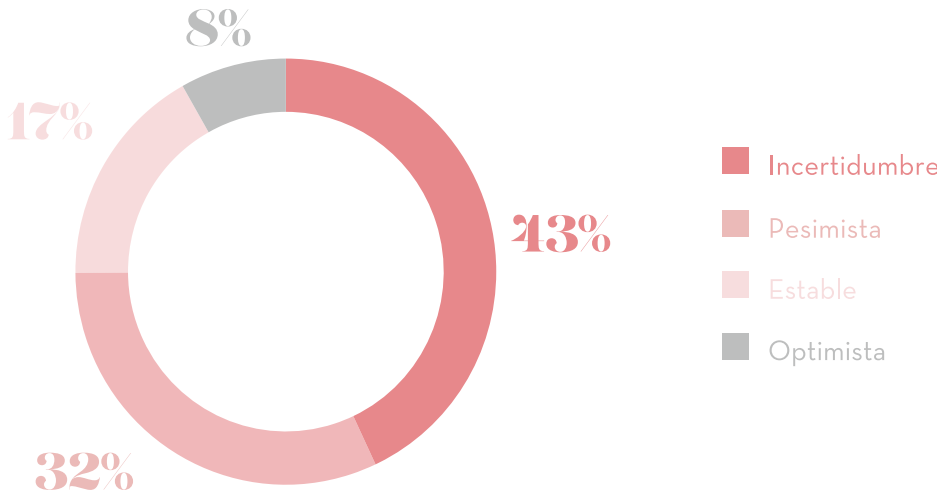
NOTA

Compensación Base: Incluye el salario base nominal mensual. Por tal entendemos el sueldo percibido más toda otra forma de compensación mensual en dinero en efectivo concedida al cargo.

Todos los valores de las compensaciones están expresados en Pesos Argentinos y en forma bruta mensual, sin contemplar el efecto del sueldo anual complementario. En consecuencia, para obtener un valor anual, dichos valores deberán multiplicarse por trece (13).

Perspectivas generales del mercado en materia de remuneraciones

De acuerdo con las respuestas recogidas en los relevamientos sobre la perspectiva de negocios para este período, las mismas son similares al año anterior:



En cuanto a las estrategias de remuneración, al mes de noviembre de 2020, el 68% de las empresas encuestadas informó que ya ha otorgado **incrementos salariales a sus empleados** fuera de convenio colectivo.

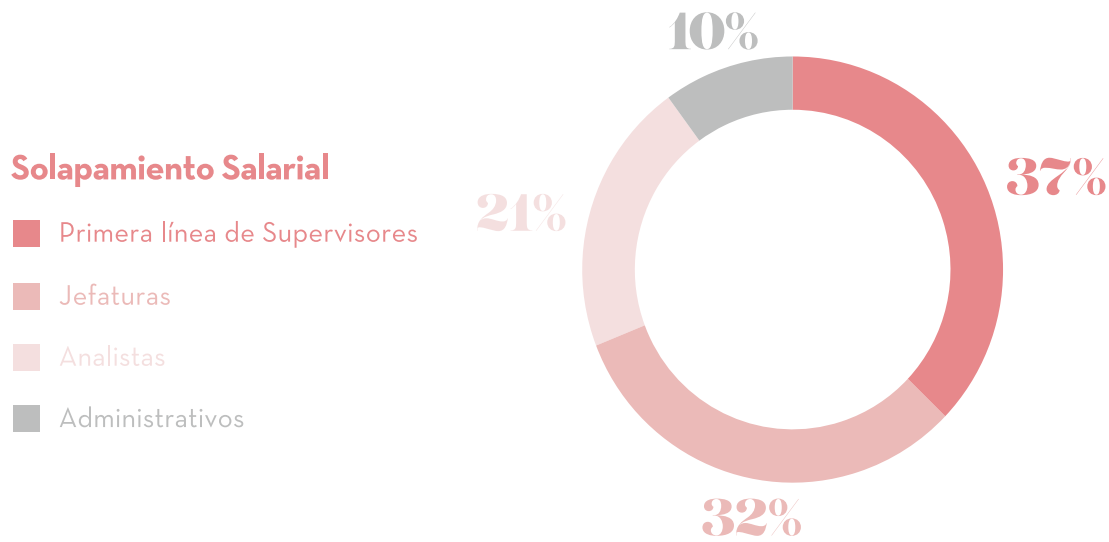
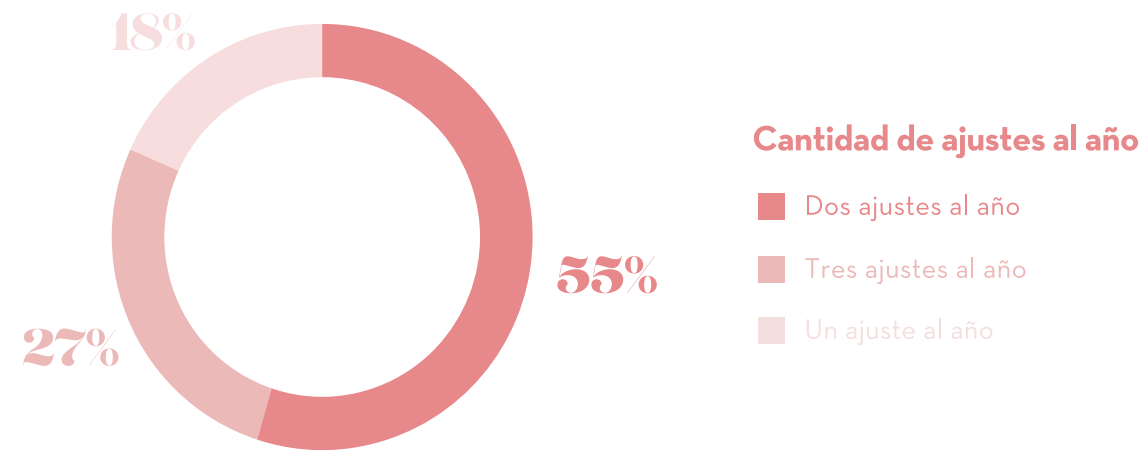
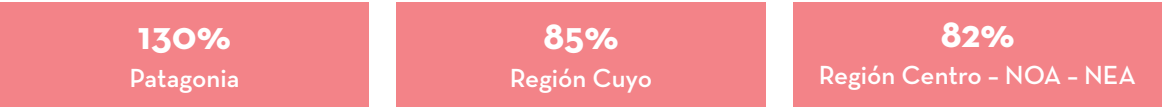
Acciones Salariales



El promedio de ajuste salarial otorgado en forma anual en lo que va del 2020 está en el orden del **32% al 36%**, dependiendo de la industria analizada.

A la hora de decidir otorgar un aumento de sueldo para los empleados, las empresas utilizaron más frecuentemente criterios como el desempeño o mérito, el encuadramiento con el mercado (general y/o específico), el aumento del costo de vida, la equidad interna y otros como los ajustes por convenio sindical en pos de evitar o mitigar el solapamiento.

El 72% de las empresas que tienen operaciones en más de una región informó que aplican políticas de compensaciones diferenciales. De esta forma, tomando como base Buenos Aires = 100, la relación salarial promedio establecida es la siguiente:



Los resultados también arrojaron que el porcentaje promedio de rotación del personal se calcula en 22,5% para el mercado general. Los puestos más vulnerables son: **técnicos, puestos del área comercial y especialistas en sistemas.**



Informe de Beneficios

• **Programa de Descuentos y Beneficios en una red de Comercios:**

Empresas que poseen descuentos y beneficios en comercios = **68%**

• **Estudios de Posgrado:**

Sí = **68%** No = **32%**

• **Equilibrio Vida Profesional y Vida Personal:**

Sí = **73%** No = **27%**

Beneficio	Otorgan	Toda la empresa	Mandos Bajos	Mandos Medios	Mandos Jerárquicos
Préstamos por emergencia	16%	75%	25%		
Coberturas de gastos por cargas familiares	8%	100%			
Participación en paquete accionario	3%	10%			90%
Reconocimiento de antigüedad	22%	100%			
Reconocimiento por graduación univ/posgrado	8%	100%			
Reconocimiento por casamiento, hijos, etc.	25%	100%			
Planes de retiro	16%				100%
Otros	2%	100%			

• Políticas de Beneficios:

	Comportamiento del año anterior		
Política de beneficios	Incremento	Reducción	Sin Modificación
Programa de Descuentos y Beneficios en Comercios	30%	35%	35%
Estudio de posgrado / MBA	15%	21%	64%
Temáticas propias de las tareas que desarrollan	6%	15%	79%
Temáticas de interés general	10%	45%	45%
Equilibrio vida Profesional y Vida Personal	0%	18%	82%
Horario de verano / Horario Flexible	0%	10%	90%
Día de cumpleaños	0%	21%	79%
Días compensatorios	0%	6%	94%
Días por paternidad	0%	12%	88%
Extensión de las licencias establecidas por la ley	0%	26%	74%
Período de vacaciones	10%	15%	75%
Plazos más extensos que lo que establece la ley por antigüedad	25%	5%	70%
Mayor flexibilidad en su goce	10%	5%	85%
Reintegro de gastos de vacaciones	21%	9%	70%
Salud y Bienestar	32%	8%	60%
Planes de salud más elevados que lo correspondiente a su aporte	20%	25%	55%
Counseling psicológico gratuito en situaciones que afecten el desarrollo de tareas en el trabajo	15%	25%	60%
Planes de salud y bienestar dentro de la empresa	20%	5%	75%
Financieros	18%	25%	57%
Otorgamiento de préstamos de emergencia	16%	21%	63%
Cobertura de gastos derivados por cargas familiares	12%	11%	77%
Participación en el paquete accionario de la empresa	24%	15%	61%
Reconocimientos puntuales por antigüedad	20%	15%	65%
Reconocimientos puntuales por término de estudios universitarios posgrados	1%	5%	94%
Reconocimiento por casamiento / hijos	10%	5%	85%
Planes de retiro	24%	15%	61%

Capítulo 4

Descripción de Puestos y Tabulación

Office

Descripción de puestos

GERENTE DE UNIDAD DE NEGOCIOS

- **Descripción:** Define, desarrolla y dirige las estrategias tecnológicas y comerciales de la unidad con el fin de alcanzar las metas y objetivos; garantiza la administración global del negocio y responde por los resultados de la Unidad de Negocios; dirige el trabajo para mejorar la productividad y la rentabilidad, busca permanentemente la competitividad para incorporar nuevos mercados; coordina, funcional o jerárquicamente, las actividades de finanzas, administración, recursos humanos, comercialización, producción y logística.
- **Reporta a:** Presidente, Director de Unidad de Negocios.
- **Personal a cargo:** Gerente de Producción, Gerente de Logística, Gerente de Ingeniería de Procesos.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE OPERACIONES

- **Descripción:** Dirige, administra y controla las acciones correspondientes al proceso operativo de la organización, establece técnicas, métodos, sistemas y procedimientos; asegura el soporte operativo/administrativo de los productos y servicios comercializados, definiendo los controles que deben efectuarse para que las operaciones de los productos a su cargo sean imputadas en forma eficiente.
- **Reporta a:** Presidente, Directorio, Gerente General.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JOVEN PROFESIONAL

- **Descripción:** Lleva a cabo tareas específicas y variadas, las cuales son previamente designadas de acuerdo con el área en la que se ha incorporado y/o rotado, siendo supervisado en todo el desarrollo de las tareas.
- **Reporta a:** Superior dentro de cada una de las áreas.
- **Experiencia:** Sin experiencia.
- **Educación:** Estudios universitarios/Estudiante universitario en último año.

PASANTE

- **Descripción:** Realiza tareas específicas y variadas de acuerdo con el programa de pasantía convenido con la facultad, siendo supervisado en todo el desarrollo del entrenamiento.
- **Reporta a:** Superior dentro de cada una de las áreas.
- **Experiencia:** Sin experiencia.
- **Educación:** Estudios universitarios en curso.

GERENTE ADMINISTRATIVO

- **Descripción:** Organiza y controla las actividades de áreas administrativas relacionadas con los servicios, recursos humanos, sistemas, finanzas, legales, suministros y seguridad, brindando soporte a las áreas básicas de la compañía; coordina la elaboración de las políticas generales para los planes de desarrollo; establece procedimientos y normas generales para las áreas.
- **Reporta a:** Director Administrativo.
- **Personal a cargo:** Jefe Administrativo, Jefe de Personal, Jefe de Servicios Generales, Jefe de Compras.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE ADMINISTRATIVO

- **Descripción:** Organiza y supervisa la ejecución de las tareas administrativas de la compañía relacionadas con archivo de documentación, entrega de artículos de oficina, servicios de digitación y controles de pago.
- **Reporta a:** Gerente Administrativo.
- **Personal a cargo:** Personal Administrativo.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

EMPLEADO ADMINISTRATIVO

- **Descripción:** Realiza actividades administrativas, separación y clasificación de documentos, correspondencia, transcripción de información y registros; provee información y organiza archivos de acuerdo con los procesos y rutinas.
- **Reporta a:** Jefes de Áreas.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

PERSONAL DE LIMPIEZA

- **Descripción:** Limpia muebles, ventanas, equipos, pisos, alfombras y baños (entre otros) con los productos y el equipamiento adecuado para mantener organizadas y limpias las distintas áreas de la compañía.
- **Experiencia:** Ninguna.
- **Educación:** Estudios primarios.

SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE

- **Descripción:** Brinda apoyo administrativo a las actividades del Director, organiza reuniones y entrevistas, recibe y realiza llamados telefónicos locales e internacionales, se ocupa de los trámites relacionados con pasajes aéreos, hoteles y adelantos de viáticos requeridos para responder a los compromisos. Es bilingüe.
- **Reporta a:** Directores de la Compañía.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios secundarios / Curso de secretariado.

SECRETARIA

- **Descripción:** Brinda apoyo administrativo a las actividades del Gerente, organiza reuniones y entrevistas, recibe y realiza llamados telefónicos locales e internacionales, se ocupa de los trámites relacionados con pasajes aéreos, hoteles y adelantos de viáticos, requeridos para responder a los compromisos. No es bilingüe.
- **Reporta a:** Gerentes.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

RECEPCIONISTA / TELEFONISTA BILINGÜE

- **Descripción:** Recibe a visitantes, clientes y proveedores y trata con ellos; llama a la persona o área buscada y recibe la autorización para permitirles pasar; controla todas las visitas a la compañía mediante el registro del nombre, la hora y el motivo; atiende y responde las llamadas telefónicas; recibe y distribuye la correspondencia desde/hacia las áreas de la compañía. Es bilingüe.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

JEFE DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS

- **Descripción:** Supervisa la ejecución de proyectos diseñados para simplificar y optimizar sistemas, métodos y procesos administrativos y operativos y de instalaciones físicas (layout); elabora políticas, estándares y procedimientos para la implementación de los nuevos procesos o sistemas administrativos y operativos o mejora

de los actuales; participa en reuniones con los responsables de las áreas para la propuesta de las mejoras necesarias.

- **Reporta a:** Director de Informática, Gerente de Informática.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Participa en la ejecución de proyectos diseñados para simplificar y optimizar sistemas, métodos y procesos administrativos y operativos, y de instalaciones físicas (layout); analiza políticas, estándares y procedimientos para implementación de los nuevos procesos o sistemas administrativos y operativos o mejora de los actuales. Posee conocimiento técnico de todas las fases de la actividad.
- **Reporta a:** Jefe de Organización y Métodos, Director de Informática, Gerente de Informática.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

- **Descripción:** Desarrolla y administra las actividades de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, programas de capacitación y desarrollo del personal, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y administración de personal. Organiza y controla los programas y su cumplimiento y evalúa los resultados; representa a la compañía ante el Ministerio de Trabajo, los gremios, los tribunales laborales y otras entidades oficiales; ocasionalmente es responsable de la medicina y seguridad del trabajo.
- **Reporta a:** Director de Recursos Humanos (local y/o regional).
- **Personal a cargo:** Jefe de Administración de Personal, Jefe de Capacitación, Jefe de Reclutamiento y Selección, Jefe de Remuneraciones.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE RECURSOS HUMANOS

- **Descripción:** Organiza y supervisa la ejecución de las actividades del área de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo, sueldos, administración de personal, medicina y seguridad del trabajo y relaciones laborales; evalúa que los resultados obtenidos respondan a los objetivos y políticas definidas.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Analistas de Recursos Humanos, Empleados Administrativos del Área.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE RECURSOS HUMANOS PLANTA

- **Descripción:** Organiza y supervisa, en una planta determinada la ejecución de las actividades del área de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo, sueldos, administración de personal, medicina y seguridad del trabajo y relaciones laborales; evalúa que los resultados obtenidos respondan a los objetivos y políticas definidas.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Colabora en las actividades relacionadas con el reclutamiento, selección, administración de remuneraciones, programas de capacitación y desarrollo de personal, a través del análisis de las necesidades y sugerencia de alternativas a problemas detectados, atendiendo las necesidades del cliente interno. Posee conocimiento técnico de todas las actividades.
- **Reporta a:** Jefe de Recursos Humanos.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

- **Descripción:** Coordina y organiza la administración de los servicios del área de Administración de Personal; en especial con relación con los legajos, la contratación, la rescisión de contratos, permisos, control de ausentismo, control y pago de sueldos y el seguimiento de la legislación laboral para garantizar su cumplimiento.
- **Reporta a:** Director de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Jefe de Administración de Personal.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

- **Descripción:** Supervisa la administración de los servicios del área de Administración de Personal en relación con los legajos, la contratación, la rescisión de contratos, control de permisos, de ausentismo, tiempo extra, obras sociales, ART, control y pago de sueldos y certificaciones de servicios.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Administración de Personal.
- **Personal a cargo:** Analistas de Personal, Empleados del Departamento de Personal.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

- **Descripción:** Supervisa las actividades correspondientes al procesamiento de nómina, cargas sociales y su pago, incluyendo salarios, comisiones, préstamos y prestaciones, de acuerdo con la legislación laboral vigente; verifica y monitorea la preparación de la nómina; es responsable de la recaudación de cargas sociales y laborales, garantizando que todas las entradas se asienten correctamente.
- **Reporta a:** Gerente de Liquidación de Sueldos, Gerente de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Analistas de Liquidación de Sueldos.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE LIQUIDACIÓN DE SUELDOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Ejecuta las actividades correspondientes al procesamiento de nómina, cargas sociales y su pago, incluyendo salarios, comisiones, préstamos y prestaciones, de acuerdo con la legislación laboral vigente; prepara la nómina; es responsable de la recaudación de cargas sociales y laborales. Posee un conocimiento técnico, requiere orientación respecto de tareas complejas.
- **Reporta a:** Jefe de Liquidación de Sueldos, Jefe de Recursos Humanos.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios completos.

ANALISTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN SEMI SENIOR

- **Descripción:** Brinda asistencia en la coordinación de las actividades del área; es responsable por la conducción del proceso de reclutamiento y selección, enumerando a los mejores candidatos y coordinando las entrevistas con las áreas internas solicitantes. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Jefe de Reclutamiento y Selección, Gerente de Recursos Humanos.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE DESARROLLO Y CAPACITACIÓN SEMI SENIOR

- **Descripción:** Recoge información y analiza las necesidades de capacitación y desarrollo; brinda asistencia en la preparación de los programas de entrenamiento y desarrollo, así como también en la preparación del material didáctico y recursos requeridos; controla y actualiza los expedientes de entrenamiento y desarrollo de empleados. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas.

- **Reporta a:** Jefe de Desarrollo y Capacitación.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE REMUNERACIONES

- **Descripción:** Define y planifica las políticas de compensaciones de la compañía,es responsable del manejo de actividades concernientes a los salarios, beneficios, equidad interna y compensaciones variables adoptadas por el área que lidera; hace el seguimiento de la evolución de los sueldos sobre la base de los índices económicos; garantiza que los programas y sistemas relacionados con el área cumplan con las estrategias, procedimientos y políticas del negocio.
- **Reporta a:** Director de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Jefe de Remuneraciones, Jefe de Liquidación de Sueldos.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE REMUNERACIONES

- **Descripción:** Implementa las políticas de compensaciones de la compañía y coordina las actividades concernientes a los salarios, beneficios, equidad interna y compensaciones variables, descripción, evaluación y clasificación de los puestos de trabajo, las evaluaciones de desempeño, los sistemas de ascensos y las encuestas salariales.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Remuneraciones.
- **Personal a cargo:** Analistas de Remuneraciones.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE REMUNERACIONES SEMI SENIOR

- **Descripción:** Participa en actividades relacionadas con la descripción, análisis y valuación de puestos de trabajo; desarrolla y analiza encuestas de salarios; dirige y realiza diversos estudios y análisis de compensaciones y beneficios; planifica y actualiza los manuales de evaluación de puestos. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto de tareas complejas.
- **Reporta a:** Jefe de Remuneraciones.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE RELACIONES LABORALES

- **Descripción:** Coordina las actividades relacionadas con la correcta aplicación de la legislación laboral y acuerdos colectivos con los sindicatos y entidades grupales; atiende problemas laborales y adopta soluciones negociándolas con los representantes

- sindicales y los abogados especializados con relación a problemas laborales; asesora a gerentes de otras áreas.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Relaciones Laborales.
- **Personal a cargo:** Analistas de Relaciones Laborales.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE RELACIONES LABORALES SEMI SENIOR

- **Descripción:** Participa en aquellas actividades relacionadas con asuntos laborales de la compañía; analiza y auxilia a sus superiores en la administración de la legislación laboral, de acuerdo con los convenios y con los acuerdos extracontractuales establecidos previamente con el sindicato y cualquier otra disposición aplicable. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente de Relaciones Laborales, Jefe de Relaciones Laborales.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de administración de ventas, referidas a condiciones de contratos y servicios, asegurando el cumplimiento de los plazos, precios y condiciones de venta de los productos y/o servicios de la compañía; responde las inquietudes de los clientes acerca del estado de los envíos y pedidos.
- **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas.
- **Personal a cargo:** Asistentes y Empleados de Administración de Ventas.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza actividades de administración de ventas, verificación y despacho de pedidos, control de solicitudes de ventas, emisión de reportes estadísticos, determinación de comisiones e incentivos de ventas. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas. -Experiencia: 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

COBRADOR

- **Descripción:** Responsable de realizar las cobranzas por los productos y/o servicios realizados por la compañía; realiza informes sobre facturas no abonadas.

- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

FACTURISTA

- **Descripción:** Realiza actividades relacionadas con la recepción y elaboración de la documentación para el análisis de clasificación de crédito, autorización de crédito y su consiguiente facturación; emite facturas de venta y las compara con los pedidos; registra las modificaciones de precios y realiza las revisiones y ajustes correspondientes.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Perito Mercantil/Estudios universitarios.

JEFE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

- **Descripción:** Coordina y supervisa las actividades de abastecimiento, almacenamiento, niveles de inventario y compras, suministrando en tiempo y forma los insumos requeridos y distribución de los productos elaborados por la compañía, bajo condiciones de calidad, de costos y de entregas óptimas.
- **Reporta a:** Jefe de Logística y Distribución.
- **Personal a cargo:** Jefe de Abastecimiento y Logística, Jefe de Compras.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

SUPERVISOR DE IMPORTACIÓN / EXPORTACIÓN

- **Descripción:** Supervisa las actividades relacionadas con el proceso de importación / exportación de la compañía; controla la documentación, negociación de tasas, precios y condiciones de pago; verifica la forma de pago de todos los procesos de importación/exportación; dirige los procesos de la compañía para obtener los documentos de importación/ exportación de las entidades gubernamentales pertinentes.
- **Reporta a:** Gerente de de Importación / Exportación.
- **Personal a cargo:** Analistas, Asistentes y Empleados de Importación / Exportación.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE IMPORTACIÓN / EXPORTACIÓN

- **Descripción:** Lleva a cabo los procesos de importación / exportación, controla la documentación, verifica cuentas de crédito de importación / exportación, órdenes de pago, fecha de validez de productos embarcados y la confección de informes; elabora documentos de importación / exportación para presentar ante las entidades gubernamentales pertinentes. Posee conocimientos técnicos profundos de las

- actividades del área.actividades del área.
- **Reporta a:** Supervisor de Importación / Exportación. Experiencia: 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE COMPRAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de compras de la compañía; realiza el monitoreo de los pedidos pendientes y negocia con proveedores para asegurar que se compren productos que satisfacen los estándares de calidad, a precios convenientes y entrega en fechas establecidas; analiza constantemente el mercado de materias primas y materiales, y evalúa nuevos proveedores y materiales alternativos.
- **Reporta a:** Gerente de Compras, Gerente de Abastecimiento y Logística, Gerente Administrativo Financiero.
- **Personal a cargo:** Compradores, Empleados de Compras.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

COMPRADOR SEMI SENIOR

- **Descripción:** Lleva a cabo el proceso de compras de materiales y equipos, establece contactos con proveedores, negocia precios, descuentos, condiciones de pago y otras ventajas para la compañía, dentro de los estándares de calidad, tiempos de aprovisionamiento y costos competitivos; estudia y evalúa a los proveedores. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
- **Reporta a:** Jefe de Compras.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Gerente de Unidad de Negocios	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	298,823	355,243	432,280	356,480	417,081	492,156	527,050	661,733	854,996
CUYO	180,261	207,832	229,747	217,864	257,685	293,904	432,587	505,133	586,208
CENTRO	185,850	221,388	259,523	242,651	285,958	318,039	371,565	484,115	600,355
PATAGONIA	355,223	422,242	507,230	412,701	482,860	569,775	645,538	810,500	1,047,211
NOA / NEA	161,387	192,925	223,843	208,650	245,888	273,474	341,142	439,797	539,594

Gerente de Operaciones	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	158,069	186,751	235,400	256,042	304,377	358,458	432,523	501,244	568,053
CUYO	115,719	144,371	174,701	203,681	241,971	285,008	326,193	377,825	431,012
CENTRO	105,132	125,798	142,177	177,934	228,967	270,223	268,314	327,191	389,903
PATAGONIA	190,330	224,866	283,444	294,668	350,295	412,535	527,542	611,360	692,846
NOA / NEA	94,142	112,647	127,314	153,367	197,353	232,913	233,289	281,485	331,869

Joven Profesional	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	60,701	88,746	102,400	88,796	129,822	149,795	129,895	189,911	219,128
CUYO	54,636	65,526	75,128	79,924	95,854	109,901	116,917	140,220	160,768
CENTRO	61,268	70,162	76,753	89,626	102,636	112,278	131,109	150,141	164,245
PATAGONIA	72,469	105,952	122,252	106,011	154,991	178,836	155,078	226,729	261,610
NOA / NEA	54,373	61,610	66,680	79,539	90,126	97,543	116,353	131,841	142,691

Pasante	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	21,739	28,081	35,672	30,995	43,197	56,354	36,574	45,602	61,369
CUYO	16,936	23,711	30,486	28,622	40,437	51,780	31,026	42,354	53,003
CENTRO	18,253	26,498	36,507	26,803	39,661	52,963	30,028	38,589	54,649
PATAGONIA	27,749	37,446	47,569	40,349	56,234	73,362	41,569	51,830	69,752
NOA / NEA	15,081	21,194	29,199	22,776	33,702	45,005	26,168	33,274	46,622

Gerente Administrativo	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	150,486	175,054	203,745	172,776	217,482	256,058	275,568	337,343	480,944
CUYO	105,555	126,666	147,427	140,043	176,278	207,546	213,445	261,294	372,522
CENTRO	105,740	126,888	147,685	146,425	184,311	217,004	224,104	274,343	391,125
PATAGONIA	187,239	224,687	261,513	211,654	266,418	313,676	352,488	431,508	615,193
NOA / NEA	105,042	126,051	146,710	139,579	175,694	206,858	217,235	265,934	379,137

Jefe Administrativo	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	64,500	71,650	82,821	78,114	95,374	112,088	110,701	136,282	161,847
CUYO	46,226	52,173	60,307	63,120	77,066	90,572	86,423	106,394	126,353
CENTRO	45,767	51,655	59,709	64,671	78,960	92,798	90,491	111,402	132,300
PATAGONIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NOA / NEA	46,403	52,372	60,538	61,990	75,686	88,950	83,276	102,520	121,752

Empleado Administrativo	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	34,143	42,937	51,367	37,622	48,895	56,218	48,010	66,106	84,154
CUYO	24,626	30,969	37,049	30,344	39,436	45,342	36,726	50,568	64,374
CENTRO	24,749	31,123	37,234	30,606	39,777	45,734	38,632	53,193	67,716
PATAGONIA	43,422	54,606	65,327	47,112	61,229	70,400	58,839	81,016	103,135
NOA / NEA	24,330	30,597	36,604	30,207	39,258	45,138	35,590	49,005	62,384

Personal de Limpieza	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	26,706	36,271	39,772	44,246	53,445	62,128	58,100	77,162	90,480
CUYO	20,709	28,127	30,841	35,906	43,371	50,417	45,158	59,974	70,325
CENTRO	20,991	28,510	31,262	36,683	44,310	51,509	46,453	61,694	72,342
PATAGONIA	34,748	47,195	51,749	57,597	69,572	80,875	75,474	100,236	117,536
NOA / NEA	20,583	27,956	30,654	34,518	41,695	48,468	44,029	58,474	68,566

Secretaria Ejecutiva Bilingüe	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	55,139	71,121	83,107	68,980	89,380	115,764	92,138	119,284	144,051
CUYO	40,115	51,743	60,464	56,324	72,982	94,525	71,477	92,537	111,750
CENTRO	40,327	52,015	60,782	57,077	73,957	95,788	75,412	97,631	117,901
PATAGONIA	70,892	91,440	106,851	86,220	111,719	144,697	114,949	148,816	179,714
NOA / NEA	39,308	50,702	59,247	56,727	73,503	95,201	70,019	90,648	109,469

Secretaria	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	34,714	41,420	48,059	55,806	69,627	88,291	56,777	82,462	106,136
CUYO	25,142	29,999	34,807	45,605	56,899	72,151	44,562	64,721	83,302
CENTRO	25,157	30,016	34,827	45,644	56,949	72,213	46,618	67,708	87,146
PATAGONIA	44,350	52,917	61,398	69,232	86,378	109,532	70,492	102,382	131,774
NOA / NEA	24,563	29,308	34,005	45,465	56,725	71,930	42,988	62,436	80,360

Recepcionista / Telefonista Bilingüe	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	32,519	36,157	40,380	36,358	41,564	48,178	59,327	67,432	79,812
CUYO	23,694	26,345	29,422	29,319	33,517	38,851	45,171	51,341	60,767
CENTRO	23,739	26,395	29,478	30,008	34,304	39,763	46,394	52,732	62,414
PATAGONIA	41,089	45,687	51,022	44,267	50,605	58,658	72,558	82,470	97,611
NOA / NEA	23,307	25,915	28,942	28,456	32,530	37,707	44,692	50,798	60,124

Jefe de Organización y Métodos	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	107,138	118,860	137,827	129,316	183,419	204,220
CUYO	-	-	-	87,049	96,573	111,983	100,458	142,487	158,646
CENTRO	-	-	-	88,967	98,700	114,450	104,079	147,623	164,365
PATAGONIA	-	-	-	131,133	145,480	168,694	161,285	228,763	254,707
NOA / NEA	-	-	-	84,423	93,660	108,605	98,127	139,181	154,965

Analista de Organización y Métodos Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	64,091	71,467	78,084	72,130	79,077	85,259	81,893	107,669	135,286
CUYO	46,859	52,251	57,089	58,599	64,242	69,264	63,551	83,555	104,986
CENTRO	46,881	52,276	57,117	59,501	65,231	70,330	65,479	86,089	108,170
PATAGONIA	81,194	90,538	98,921	87,969	96,440	103,980	101,429	133,354	167,560
NOA / NEA	46,204	51,521	56,291	56,478	61,917	66,757	62,035	81,561	102,481

Gerente de Recursos Humanos	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	154,902	175,360	197,199	181,321	223,895	330,523	236,789	358,061	469,887
CUYO	112,570	127,437	143,307	149,236	184,276	272,036	180,657	273,182	358,499
CENTRO	112,956	127,873	143,798	148,781	183,714	271,207	187,739	283,891	372,552
PATAGONIA	198,154	224,323	252,260	226,291	279,423	412,496	287,418	434,620	570,356
NOA / NEA	110,154	124,701	140,231	147,631	182,294	269,111	177,651	268,636	352,534

Jefe de Recursos Humanos	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	82,836	98,376	114,660	90,969	131,115	171,346	131,346	203,577	249,008
CUYO	59,985	71,238	83,030	73,156	105,440	137,793	99,560	154,312	188,748
CENTRO	60,136	71,418	83,239	74,718	107,691	140,735	102,650	159,100	194,606
PATAGONIA	104,037	123,554	144,005	110,427	159,160	207,996	160,180	248,267	303,671
NOA / NEA	56,126	66,655	77,688	67,665	97,526	127,450	92,134	142,801	174,669

Jefe de Recursos Humanos Planta	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	85,012	103,277	117,286	113,109	124,328	137,005	129,138	174,029	206,838
CUYO	61,266	74,429	84,524	91,628	100,717	110,986	99,432	133,997	159,259
CENTRO	61,519	74,736	84,874	93,006	102,231	112,655	103,094	138,932	165,124
PATAGONIA	106,560	129,454	147,014	137,071	150,667	166,029	160,351	216,092	256,831
NOA / NEA	57,321	69,636	79,082	84,156	92,504	101,936	90,703	122,233	145,277

Analista de Recursos Humanos Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	47,206	54,831	58,707	56,661	68,350	80,560	75,156	94,012	126,995
CUYO	34,242	39,774	42,585	45,792	55,239	65,107	58,012	72,567	98,026
CENTRO	34,246	39,779	42,590	46,724	56,363	66,431	59,705	74,685	100,887
PATAGONIA	59,597	69,224	74,117	68,473	82,598	97,354	92,402	115,585	156,137
NOA / NEA	31,918	37,074	39,694	42,336	51,069	60,193	52,583	65,775	88,852

Gerente de Administración de Personal	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	146,679	168,635	188,588	151,848	205,910	252,477	234,162	376,317	453,671
CUYO	105,392	121,168	135,504	121,986	165,417	202,826	181,134	283,934	342,298
CENTRO	106,080	121,960	136,389	124,951	169,438	207,757	186,810	287,380	346,453
PATAGONIA	183,487	210,953	235,911	183,563	248,918	305,210	288,675	465,236	560,868
NOA / NEA	99,348	114,219	127,733	112,695	152,818	187,378	165,493	255,070	307,501

Jefe de Administración de Personal	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	79,897	97,557	119,846	86,983	119,921	156,538	154,308	192,583	224,511
CUYO	57,598	70,329	86,397	70,060	96,590	126,083	119,955	149,709	174,529
CENTRO	57,410	70,100	86,116	71,566	98,667	128,794	124,991	155,994	181,856
PATAGONIA	100,158	122,296	150,237	105,548	145,517	189,949	191,208	238,636	278,199
NOA / NEA	53,679	65,544	80,519	64,674	89,164	116,390	107,479	134,139	156,378

Jefe de Liquidación de Sueldos	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	97,066	107,225	117,289	100,623	119,999	136,153	130,588	188,325	239,731
CUYO	69,579	76,861	84,074	80,306	95,770	108,662	100,864	145,459	185,164
CENTRO	74,640	82,452	90,190	82,892	98,854	112,162	106,289	153,283	195,124
PATAGONIA	121,453	134,165	146,756	122,119	145,634	165,239	162,576	234,456	298,454
NOA / NEA	64,367	71,103	77,776	75,327	89,832	101,925	91,697	132,239	168,336

Analista de Liquidación de Sueldos Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	55,988	70,056	80,346	55,046	68,477	79,019	90,816	115,534	134,981
CUYO	40,238	50,347	57,743	43,982	54,713	63,136	70,100	89,179	104,190
CENTRO	43,277	54,151	62,106	45,523	56,630	65,348	73,138	93,044	108,705
PATAGONIA	70,428	88,123	101,068	66,986	83,330	96,158	112,768	143,461	167,608
NOA / NEA	37,277	46,643	53,495	41,144	51,183	59,062	64,097	81,543	95,268

Analista de Reclutamiento y Selección Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	46,169	57,623	71,419	51,460	70,432	89,418	69,962	94,597	114,262
CUYO	33,081	41,288	51,174	41,213	56,407	71,612	53,625	72,508	87,581
CENTRO	33,485	41,793	51,799	42,407	58,041	73,686	55,735	75,361	91,027
PATAGONIA	58,390	72,876	90,325	62,344	85,329	108,331	86,656	117,170	141,527
NOA / NEA	31,417	39,211	48,599	38,346	52,483	66,631	49,087	66,372	80,170

Analista de Desarrollo y Capacitación Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	50,128	55,544	64,340	59,492	70,498	79,406	99,364	111,342	123,840
CUYO	36,581	40,534	46,953	47,527	56,319	63,436	76,764	86,018	95,674
CENTRO	38,356	42,501	49,231	49,258	58,371	65,746	80,701	90,430	100,581
PATAGONIA	65,099	72,132	83,555	71,786	85,067	95,816	123,525	138,416	153,954
NOA / NEA	34,400	38,116	44,152	44,974	53,294	60,029	69,419	77,787	86,519

Jefe de Remuneraciones	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	149,074	189,101	237,705	221,376	281,423	323,050
CUYO	-	-	-	119,331	151,371	190,277	173,245	220,237	252,814
CENTRO	-	-	-	122,942	155,952	196,035	178,898	227,423	261,063
PATAGONIA	-	-	-	181,868	230,700	289,995	283,024	359,793	413,013
NOA / NEA	-	-	-	111,584	141,545	177,925	161,133	204,839	235,139

Gerente de Remuneraciones	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	187,189	237,450	298,480	307,698	391,159	449,018
CUYO	-	-	-	151,987	192,796	242,348	237,006	301,293	345,859
CENTRO	-	-	-	153,060	194,157	244,059	249,986	317,793	364,800
PATAGONIA	-	-	-	232,209	294,557	370,265	380,142	483,253	554,734
NOA / NEA	-	-	-	138,603	175,819	221,008	203,700	258,953	297,257

Analista de Remuneraciones Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	56,153	68,134	81,459	72,138	83,208	94,043	85,643	109,144	136,702
CUYO	39,841	48,341	57,795	58,085	66,999	75,723	67,057	85,458	107,036
CENTRO	42,080	51,058	61,043	59,833	69,015	78,001	69,213	88,205	110,477
PATAGONIA	70,277	85,273	101,949	87,427	100,844	113,974	108,983	138,890	173,958
NOA / NEA	37,287	45,243	54,090	54,593	62,971	71,171	62,420	79,548	99,634

Jefe de Relaciones Laborales	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	103,603	125,249	153,796	140,310	160,991	190,780	172,285	202,017	248,242
CUYO	74,607	90,195	110,752	112,620	129,220	153,130	131,061	153,679	188,844
CENTRO	78,357	94,728	116,318	116,785	133,999	158,793	136,810	160,419	197,126
PATAGONIA	132,960	160,740	197,376	169,237	194,182	230,113	212,949	249,699	306,835
NOA / NEA	70,661	85,424	104,894	105,741	121,327	143,777	120,978	141,855	174,315

Analista de Relaciones Laborales Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	52,370	61,467	70,746	62,115	76,773	87,598	109,106	113,565	118,221
CUYO	37,489	44,001	50,643	50,119	61,946	70,680	82,115	85,471	88,975
CENTRO	40,022	46,975	54,065	50,597	62,537	71,354	86,319	89,847	93,530
PATAGONIA	66,427	77,966	89,735	76,641	94,727	108,083	132,466	137,880	143,532
NOA / NEA	34,600	40,611	46,741	47,920	59,229	67,580	76,724	79,859	83,133

Jefe Administración de Ventas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	82,317	99,764	117,948	88,529	95,419	115,913	120,663	142,732	193,797
CUYO	59,066	71,586	84,633	70,868	76,383	92,789	92,907	109,899	149,218
CENTRO	63,404	76,843	90,849	72,938	78,614	95,499	96,355	113,978	154,756
PATAGONIA	103,490	125,425	148,286	107,971	116,374	141,369	148,899	176,132	239,146
NOA / NEA	55,079	66,753	78,920	65,958	71,091	86,360	84,835	100,350	136,253

Analista de Administración de Ventas Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	47,267	54,393	61,364	50,845	64,671	78,452	79,529	107,069	135,426
CUYO	34,050	39,183	44,205	41,013	52,165	63,281	60,160	80,994	102,444
CENTRO	36,249	41,714	47,060	41,436	52,703	63,933	63,265	85,173	107,731
PATAGONIA	57,195	65,817	74,253	62,612	79,638	96,607	97,206	130,868	165,528
NOA / NEA	31,269	35,983	40,594	39,280	49,961	60,607	56,056	75,468	95,455

Cobrador	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	50,296	58,578	69,799	86,947	94,402	101,943	119,181	143,761	162,064
CUYO	36,145	42,097	50,161	70,243	76,265	82,357	90,017	108,582	122,407
CENTRO	38,754	45,134	53,780	71,304	77,417	83,601	94,687	114,215	128,757
PATAGONIA	59,178	68,922	82,124	100,414	109,024	117,732	132,618	159,970	180,336
NOA / NEA	31,544	36,737	43,775	64,252	69,761	75,334	78,645	94,865	106,943

Facturista	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	49,824	55,569	62,527	52,233	61,764	70,189	75,285	81,872	88,398
CUYO	35,684	39,798	44,782	41,826	49,457	56,203	56,693	61,654	66,568
CENTRO	38,393	42,820	48,182	42,981	50,824	57,756	58,743	63,883	68,975
PATAGONIA	62,776	70,014	78,781	63,383	74,948	85,171	92,460	100,550	108,564
NOA / NEA	33,025	36,833	41,446	38,838	45,925	52,189	53,079	57,723	62,324

Jefe de Abastecimiento y Logística	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	93,288	119,357	144,420	102,643	134,295	179,257	139,229	197,870	268,669
CUYO	67,114	85,869	103,900	82,646	108,131	144,333	105,420	149,821	203,428
CENTRO	71,912	92,007	111,327	85,122	111,371	148,659	109,109	155,064	210,548
PATAGONIA	117,388	150,191	181,729	125,121	163,704	218,513	170,778	242,706	329,549
NOA / NEA	62,433	79,879	96,652	76,796	100,478	134,118	97,877	139,101	188,873

Finance & Legal

Supervisor de Importación / Exportación	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	86,737	105,162	130,501	96,236	123,318	150,971	133,725	159,560	186,772
CUYO	61,823	74,955	93,016	77,734	99,610	121,947	100,969	120,475	141,021
CENTRO	66,412	80,519	99,921	79,500	101,872	124,716	104,770	125,011	146,331
PATAGONIA	108,467	131,508	163,195	117,245	150,239	183,929	162,993	194,481	227,649
NOA / NEA	57,656	69,903	86,746	72,087	92,373	113,087	93,757	111,870	130,949

Analista de Exportación / Importación	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	45,914	59,604	69,853	53,792	66,214	82,825	76,375	107,880	130,536
CUYO	32,843	42,635	49,967	43,851	53,977	67,517	57,846	81,708	98,867
CENTRO	35,022	45,465	53,283	44,049	54,221	67,823	60,505	85,463	103,411
PATAGONIA	58,067	75,380	88,342	66,837	82,272	102,910	92,814	131,100	158,632
NOA / NEA	30,325	39,366	46,136	41,818	51,475	64,388	53,704	75,858	91,788

Jefe de Compras	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	83,093	120,019	142,860	96,746	129,500	152,705	138,998	184,806	234,147
CUYO	59,506	85,950	102,307	78,372	104,905	123,703	105,104	139,742	177,052
CENTRO	63,682	91,981	109,486	78,845	105,539	124,450	110,514	146,934	186,164
PATAGONIA	104,320	150,678	179,354	119,262	159,638	188,243	171,464	227,971	288,837
NOA / NEA	55,132	79,632	94,787	74,772	100,086	118,020	97,357	129,441	164,000

Comprador Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	47,332	64,122	84,801	60,518	72,411	99,233	77,723	97,359	129,575
CUYO	34,177	46,301	61,232	48,370	57,876	79,314	58,894	73,773	98,184
CENTRO	36,165	48,994	64,794	49,809	59,597	81,673	61,712	77,303	102,882
PATAGONIA	60,630	82,137	108,626	72,894	87,220	119,526	94,525	118,405	157,585
NOA / NEA	32,099	43,485	57,509	45,460	54,394	74,542	54,819	68,668	91,390

Descripción de puestos

GERENTE DE ASUNTOS LEGALES

- **Descripción:** Gestiona y coordina las actividades jurídicas de la compañía y asesora en materia legal, en lo que respecta a impuestos, asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, marcas, patentes y asuntos corporativos, y está en contacto con entidades gubernamentales e instituciones financieras. Coordina el desarrollo de estudios sobre legislación vigente, tomando en cuenta las necesidades de la compañía.
- **Reporta a:** Director de Asuntos Legales, Presidente, Director Administrativo.
- **Personal a cargo:** Abogados.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE ASUNTOS LEGALES

- **Descripción:** Responsable del asesoramiento legal de la compañía en lo que respecta a impuestos, asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, marcas y patentes, asuntos corporativos, y está en contacto con entidades gubernamentales y financieras. Prepara estudios sobre legislación vigente, tomando en cuenta las necesidades de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente de Asuntos Legales.
- **Personal a cargo:** Abogados.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ABOGADO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Asesora a la compañía en asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, así como también marcas, patentes y asuntos corporativos, y mantiene contacto con entidades gubernamentales y financieras. Posee conocimientos técnicos de las fases de las actividades de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente de Asuntos Legales.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

DIRECTOR ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

- **Descripción:** Define y planifica políticas y procedimientos relacionados con las actividades administrativas, contables y financieras de la compañía, tales como costos, impuestos, auditoría, presupuestos, créditos y cobranzas,

con el fin de optimizar los recursos económicos y financieros para alcanzar los objetivos fijados. Coordina las negociaciones con bancos, instituciones financieras y entidades privadas y/o gubernamentales.

- **Reporta a:** Presidente, Vicepresidente.
- **Personal a cargo:** Gerente Administrativo, Gerente Financiero, Gerente de Asuntos Legales, Gerente de Recursos Humanos.
- **Experiencia:** Más de 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

- **Descripción:** Implementa y controla aquellas políticas y procedimientos relacionados con las actividades administrativas, contables y financieras de la compañía, tales como costos, impuestos, auditoría, presupuestos, créditos y cobranzas. Es responsable de la administración de fondos, flujo de efectivo, manejo de impuestos y del control y reporte de presupuestos y finanzas. Formula estrategias con el fin de optimizar los recursos económicos y financieros para alcanzar los objetivos de la compañía.
- **Reporta a:** Director Administrativo-Financiero, Director, Presidente, Vicepresidente.
- **Personal a cargo:** Jefe de Servicios Generales, Jefe de Administración de Personal, Jefe de Tesorería, Jefe de Contabilidad de Costos, Jefe de Créditos y Cobranzas.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

CONTROLLER CORPORATIVO / GENERAL

- **Descripción:** Responsable de administrar y de controlar las actividades financieras y administrativas de un área de negocios en el nivel general de una compañía. Se encarga de la contabilidad, del planeamiento impositivo, del control de inventarios y costos, de las cuentas por pagar y de los seguros. Recopila la información económico-financiera de las unidades de negocios; es, asimismo, responsable por proporcionarles la información necesaria que les permita tomar acciones preventivas. También es responsable de la consolidación de las cuentas de la compañía y de preparar los estudios de factibilidad económico-financiera de los proyectos.

- **Reporta a:** Presidente, Vicepresidente.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE CONTADURÍA GENERAL

- **Descripción:** Coordina las actividades del Departamento de Contaduría de la compañía, establece sistemas para registrar y procesar información contable, garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y técnicos, y garantiza el control contable y presupuestario. Supervisa el control de los activos fijos, la contabilidad del costo industrial y los libros fiscales.
- **Reporta a:** Gerente General Contable, Gerente Financiero.
- **Personal a cargo:** Contador, Analistas, Empleados y Asistentes de Contaduría.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA CONTABLE SEMI SENIOR

- **Descripción:** Participa en aquellas actividades relacionadas con el análisis, conciliación y asientos de los documentos contables, con la finalidad de cumplir con la legislación vigente y los plazos de cierre. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente General Contable, Jefe de Contaduría General.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE COSTOS

- **Descripción:** Coordina e implementa todas aquellas políticas y procedimientos relacionados con el área de Costos; desarrolla y organiza los sistemas de costos de la compañía, incluyendo el análisis del costo real de los productos o servicios y sus respectivos márgenes de contribución.
- **Reporta a:** Gerente de Contabilidad de Costos, Gerente Financiero.
- **Personal a cargo:** Analista de Costos.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE COSTOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Participa en aquellas actividades relacionadas con la preparación y el análisis de costos, recolección de la información, preparación y emisión de reportes para la comparación de costos, y la determinación de la rentabilidad. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente de Costos, Jefe de Costos.

- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE TESORERÍA

- **Descripción:** Coordina aquellas actividades relacionadas con la administración del área de Tesorería de la compañía. Es responsable de la programación, los pagos y el control de flujo de efectivo, registra el ingreso y egreso de efectivo, cheques y otras cuestiones relacionadas. Propone las fuentes de financiamiento más apropiadas y las mejores opciones de inversión.
- **Reporta a:** Gerente de Tesorería, Gerente Financiero.
- **Personal a cargo:** Empleados Administrativos.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE TESORERÍA SEMI SENIOR

- **Descripción:** Prepara el flujo de efectivo y los movimientos bancarios diarios de la compañía. Emite informes sobre cuentas por cobrar y cuentas por pagar. Realiza conciliaciones bancarias de cuentas corrientes e inversión. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación respecto de tareas complejas.
- **Responde a:** Jefe de Tesorería.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

CAJERO PRINCIPAL

- **Descripción:** Coordina a uno o más cajeros dedicados a la realización de los pagos correspondientes a los proveedores, abonando los reembolsos y facturas solicitadas por los empleados, controlando que todos los documentos cumplan con los requerimientos fiscales y contables. Controla las cuentas bancarias de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente de Tesorería, Jefe de Tesorería.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

JEFE DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

- **Descripción:** Coordina las actividades del área; controla las cuentas de crédito, realiza investigaciones de créditos periódicos de las cuentas para identificar aquellas que pudieran requerir procedimientos de cobranzas difíciles. Analiza la información y las referencias crediticias de las personas o instituciones que soliciten un crédito.
- **Reporta a:** Gerente de Créditos y Cobranzas, Gerente Financiero, Director Financiero.
- **Personal a cargo:** Analistas de Créditos, Empleados Administrativos de Créditos y Cobranzas.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

- **Descripción:** Participa en aquellas actividades relacionadas con el análisis de las cuentas, identifica y reporta aquellas que pudieran requerir procedimientos de cobranzas difíciles y determina los límites de crédito. Realiza el seguimiento de la puntualidad de pago y frecuencia de compra de cada cliente. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Jefe de Créditos, Jefe de Créditos y Cobranzas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

SUPERVISOR DE FACTURACIÓN

- **Descripción:** Supervisa y controla las actividades del área. Verifica la facturación diaria de la compañía, asegurándose de que las facturas se emitan de conformidad con los términos negociados y la legislación actual. Analiza los controles de contabilidad de las facturas para determinar el impacto financiero diario.
- **Reporta a:** Gerente General de Contaduría.
- **Personal a cargo:** Empleados Administrativos de Facturación, Facturista.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

SUPERVISOR DE CUENTAS A PAGAR

- **Descripción:** Coordina e implementa aquellos procesos relacionados con las actividades de cuentas por pagar. Controla documentos y comprobantes de gastos. Verifica montos y vencimientos para la cancelación de los pasivos de la compañía. Establece montos para los principales pagos mensuales, de forma tal que los gastos puedan registrarse durante el mes en el que se incurre en estos.
- **Reporta a:** Gerente Financiero, Gerente General Contable, Gerente de Tesorería.
- **Personal a cargo:** Empleados Administrativos de Cuentas a Pagar.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE CUENTAS A PAGAR SEMI SENIOR

- **Descripción:** Registra y programa el pago a proveedores y demás acreedores de la compañía de acuerdo con facturas y documentos, basándose en los términos acordados y de conformidad con los procedimientos de la compañía. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Jefe de Tesorería, Jefe de Créditos,

Jefe de Créditos y Cobranzas.

- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTARIO

- **Descripción:**Coordinaysupervisalaimplementación y ejecución de los sistemas presupuestarios de los distintos departamentos de la compañía. Monitorea la confección de los presupuestos y garantiza que dichos presupuestos se entreguen en forma oportuna. Supervisa la confección del presupuesto de los distintos departamentos sobre la base de los ingresos y de los egresos estimados . Dirige la elaboración de parámetros y pronósticos para el plan económico de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente Financiero.
- **Personal a cargo:** Analistas de Presupuesto.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE PRESUPUESTO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Reúne información e implementa el sistema presupuestario en los distintos departamentos de la compañía. Desarrolla formularios e instrucciones. Elabora presupuestos para los distintos departamentos sobre la base de los ingresos estimados e informes de gastos. Define parámetros económicos y hace proyecciones para la preparación del plan económico de la compañía. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente de Planeamiento Financiero y Presupuestario, Jefe de Planeamiento Financiero y Presupuestario.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios

GERENTE FINANCIERO

- **Descripción:** Dirige las operaciones financieras de la compañía. Supervisa la recolección, procesamiento y análisis de la información económica y financiera. Planifica, organiza y controla los programas y su ejecución. Analiza el flujo de fondos y determina las mejores opciones de inversión, evalúa los resultados para garantizar la continuidad de las actividades y asegurar una sólida situación financiera y económica de la compañía.
- **Reporta a:** Director Financiero, Presidente.
- **Personal a cargo:** Jefe de Tesorería, Jefe de Créditos y Cobranzas, Jefe de Exportaciones e Importaciones, Jefe de Contabilidad de Costos, Jefe de Contaduría General, Supervisor de Auditoría Interna.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE FINANZAS

- **Descripción:** Supervisa las operaciones financieras de la compañía, relacionadas con los ingresos, la financiación, las inversiones, el crédito y otros programas de control. Evalúa los resultados para garantizar el procesamiento constante de las actividades y contribuir al normal curso de las operaciones.
- **Reporta a:** Gerente Financiero.
- **Personal a cargo:** Analistas Financieros.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA FINANCIERO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Efectúa las operaciones financieras de la compañía, relacionadas con los ingresos, la financiación, las inversiones, el crédito y otros programas de control. Evalúa los resultados para garantizar el procesamiento constante de las actividades y contribuir al normal curso de las operaciones. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente Financiero, Jefe del Departamento Financiero.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE AUDITORÍA INTERNA

- **Descripción:** Conduce proyectos de auditoría contable, administrativa u operativa dentro de la compañía, de acuerdo con programas preestablecidos o conforme con las necesidades específicas, organizando la recolección y el análisis de la información. Prepara reportes de desvíos detectados con respecto a los estándares de control interno.
- **Reporta a:** Gerente de Auditoría Interna, Director Financiero, Presidente.
- **Personal a cargo:** Auditores Internos.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios

AUDITOR INTERNO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza las auditorías de todos los sectores de la compañía, analizando los registros contables y las entradas registradas, verificando si los procedimientos administrativos, comerciales y contables de la compañía se implementan en la forma debida, con el fin de cumplir con las normas legales y propias de la organización. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas más complejas.
- **Reporta a:** Gerente de Auditoría Interna, Jefe de Auditoría Interna.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA CONTROL INTERNO SOX SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza el análisis de controles internos, confiabilidad, riesgos operacionales y auditoría interna, consolidando información y preparando los reportes correspondientes, con el fin de minimizar riesgos, revisar procesos y adecuarse a la Ley SOX. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación respecto de tareas más complejas.
- **Reporta a:** Jefe Control Interno SOX, Gerente de Auditoría Interna, Gerente de Administración y Finanzas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE IMPUESTOS

- **Descripción:** Dirige las actividades relacionadas con cuestiones impositivas. Es responsable por el planeamiento e implementación de las estrategias fiscales con el objetivo de optimizar la suma de los impuestos pagados por la compañía, garantizando la correcta tributación y el cumplimiento de las obligaciones fiscales.
- **Reporta a:** Director Financiero, Director Administrativo, Director de Asuntos Legales.
- **Personal a cargo:** Jefe de Impuestos, Analista de Impuestos.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE IMPUESTOS

- **Descripción:** Coordina las actividades relacionadas con cuestiones impositivas. Revisa las provisiones de los impuestos y asegura el cumplimiento de las obligaciones fiscales, identifica las áreas de oportunidad y las implicancias posibles buscando obtener exenciones o reducciones tributarias. Valida y asegura la precisión de las declaraciones de impuestos de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente General Contable, Gerente Financiero.
- **Personal a cargo:** Analistas y Asistentes de Impuestos.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE IMPUESTOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza la ejecución de los procesos fiscales de acuerdo con la legislación vigente y dentro de los plazos establecidos con el objetivo de apoyar las necesidades de control y planeamiento fiscal de la compañía. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto de tareas complejas.
- **Reporta a:** Controller, Jefe de Impuestos.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE BANCA MAYORISTA

- **Descripción:** Responsable de iniciar, desarrollar y mantener relaciones de negocios con empresas industriales, comerciales y bancarias. Evalúa las necesidades de los clientes, propone soluciones y negocia transacciones sofisticadas. Debe poseer experiencia en implementación de planes de negocios en ambientes complejos. Está interrelacionado con otras áreas del banco. Tiene un conocimiento completo de todos los productos y precios y habilidad para vender efectivamente.
- **Reporta a:** Gerente General, Presidente, Directorio, Director Comercial.
- **Personal a cargo:** Team Leader de Banca Mayorista, Oficiales de Negocios de Banca Mayorista.
- **Experiencia:** Entre 5 y 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

OFICIAL DE NEGOCIOS BANCA MAYORISTA SEMI SENIOR

- **Descripción:** Deberá desarrollar y administrar en forma rentable las relaciones del banco con clientes corporativos dentro de su territorio geográfico. Esta posición funciona como recurso primario para la extensión del rango completo de productos y servicios bancarios aplicables al cliente. El Oficial desempeña tareas requeridas para realizar propuestas de préstamos comerciales, analiza las condiciones financieras y, cuando lo considera adecuado, proporciona servicios de banca individual al propietario o a los directores de negocios. Esta posición desarrolla e implementa un plan de marketing para expandir la base de clientes, y más adelante, penetrar la base de clientes existentes preparando paquetes efectivos y haciendo ventas cruzadas de servicios bancarios adicionales. Realiza recomendaciones, completadas con análisis de apoyo en relación con las extensiones de crédito, por encima de los límites de aprobación del cargo.
- **Reporta a:** Gerente de Banca Mayorista, Team Leader de Banca Mayorista.
- **Experiencia:** Entre 3 y 4 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE BANCA MINORISTA

- **Descripción:** Desarrolla el marco estratégico y operacional, el plan de negocios y gerencia el desempeño general de la red bancaria minorista en términos de rentabilidad y calidad de servicio. Este rol se relaciona con el crecimiento de ventas sustentable, relaciones y rentabilidad, y debe asegurar que los canales de distribución más eficientes estén en su lugar para maximizar la

rentabilidad operacional por contención de costos.

- **Reporta a:** Gerente General, Presidente, Directorio, Director Comercial.
- **Personal a cargo:** Gerente de Sucursales, Gerente Zonal/Regional de Sucursales, Team Leader de Sucursales, Gerente de Negocios Inmobiliarios.
- **Experiencia:** Entre 5 y 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE SUCURSALES

- **Descripción:** Tiene responsabilidad principal por las ventas, el desarrollo de negocios, la representación y el ingreso/ganancia dentro de un área geográfica en la cual las sucursales están involucradas en préstamos personales, acumulación de depósitos, ventas minoristas y ventas a pequeñas empresas potenciales o de “paquetes”. El Gerente geográfico apoya a la red de sucursales en el desarrollo o implementación de planes estratégicos o de negocios, incluyendo la ejecución de canales de distribución alternativos. El puesto tiene responsabilidad por el mantenimiento o mejora de los estándares de atención al cliente y por el monitoreo de las tendencias en esta área, tomando acciones correctivas según lo requerido. Responsable de la gestión de todas las sucursales de la organización. Coordina las áreas comerciales y operativas, con el fin de alcanzar una generación rentable de negocios mediante la orientación, diseño e implementación de acciones comerciales y de la administración del riesgo de la cartera de colocaciones. La relación y el nivel de los servicios brindados a los clientes de las sucursales son también su responsabilidad. Supervisa a los Gerentes de las Sucursales o a los Gerentes Zonales.
- **Reporta a:** Gerente de Banca Minorista.
- **Personal a cargo:** Gerente Zonal/Regional de Sucursales, Team Leader de Sucursales, Gerente de Negocios Inmobiliarios.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE SUCURSAL SEMI SENIOR

- **Descripción:** Administra una sucursal donde el foco está en las transacciones del mercado de consumo masivo, productos para depósitos e inversiones, productos/servicios de préstamos. La función primaria del Gerente de Sucursal es generar ventas y/o servicios para servicios/ productos bancarios y dirigir las operaciones de la sucursal, incluyendo cronogramas y cumplimiento de auditorías.
- **Reporta a:** Gerente de Sucursales, Gerente

Zonal/Regional de Sucursales.

- **Personal a cargo:** Oficial de Negocios de Sucursal, Tesorero de Sucursal, Contador de Sucursal.
- **Experiencia:** Hasta 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

OFICIAL DE NEGOCIOS DE SUCURSAL SEMI SENIOR

- **Descripción:** Proporciona asistencia especializada a clientes y vende productos de depósitos, préstamos e inversiones a clientes individuales. El puesto debe tener conocimiento de todos los productos y servicios de consumo del banco.
- **Reporta a:** Oficial de Negocios de Sucursal.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios

CAJERO DE SUCURSAL

- **Descripción:** Ejecuta transacciones complejas que involucran la recepción o desembolso de dinero para clientes de la sucursal y registra transacciones de acuerdo con políticas y procedimientos bien definidos.
- **Reporta a:** Tesorero de Sucursal.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Título secundario

OFICIAL DE RECUPERO DE CRÉDITOS DE GRANDES CUENTAS

- **Descripción:** Responsable de negociar y proponer refinanciaciones de deudas y planes de pagos a clientes de banca corporativa o mayorista, elaborando informes sobre la evolución de los clientes en gestión morosa, de acuerdo con las pautas fijadas por la gerencia del área y como acto previo a la gestión judicial.
- **Reporta a:** Gerente de Cobranzas, Gerente de Riesgo Crediticio, Jefe de Riesgo Crediticio.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Gerente de Asuntos Legales	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	176,041	217,010	264,527	193,372	265,594	316,806	308,385	412,003	528,107
CUYO	123,977	152,829	186,293	154,425	212,101	252,998	239,933	320,552	410,885
CENTRO	128,054	157,855	192,419	162,780	223,576	266,686	253,872	339,174	434,755
PATAGONIA	219,691	270,818	330,117	247,301	339,664	405,158	410,023	547,793	702,163
NOA / NEA	116,848	144,042	175,582	148,125	203,447	242,676	223,203	298,200	382,233

Jefe de Asuntos Legales	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	90,663	110,507	132,145	102,904	130,822	156,222	154,118	215,508	269,593
CUYO	64,662	78,814	94,247	81,785	103,973	124,160	120,127	167,978	210,134
CENTRO	67,066	81,745	97,751	85,398	108,567	129,645	129,329	180,845	226,231
PATAGONIA	113,863	138,785	165,960	130,867	166,371	198,672	202,926	283,759	354,973
NOA / NEA	59,626	72,676	86,907	78,561	99,874	119,265	116,417	162,790	203,644

Abogado Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	83,817	115,713	137,902	122,612	169,271	201,730	179,363	247,618	295,101
CUYO	67,156	92,712	110,490	98,239	135,623	161,630	143,709	198,396	236,440
CENTRO	71,125	98,191	117,020	104,045	143,638	171,182	152,202	210,121	250,414
PATAGONIA	111,406	153,800	183,293	162,970	224,986	268,129	238,400	329,120	392,232
NOA / NEA	62,678	86,529	103,122	91,688	126,579	150,851	134,125	185,165	220,673

Director Administrativo - Financiero	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	298,589	352,336	419,279	451,678	532,982	634,246
CUYO	-	-	-	245,541	289,740	344,789	353,877	417,576	496,914
CENTRO	-	-	-	252,966	298,501	355,214	380,434	448,914	534,206
PATAGONIA	-	-	-	383,723	452,795	538,824	599,319	707,199	841,564
NOA / NEA	-	-	-	227,907	268,931	320,026	343,192	404,968	481,910

Gerente Administrativo - Financiero	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	160,178	210,034	261,657	176,041	237,643	312,595	236,719	349,552	461,121
CUYO	111,906	146,737	182,802	143,708	193,996	255,183	185,065	273,277	360,500
CENTRO	116,898	153,283	190,957	148,517	200,488	263,723	199,046	293,922	387,735
PATAGONIA	199,638	261,777	326,117	225,776	304,782	400,910	313,929	463,565	611,523
NOA / NEA	106,468	139,607	173,919	133,162	179,760	236,456	179,001	264,322	348,688

Controller Corporativo / General	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	375,918	444,288	502,909	449,788	530,752	631,593
CUYO	-	-	-	308,212	364,268	412,331	350,015	413,020	491,492
CENTRO	-	-	-	318,071	375,920	425,520	377,704	445,692	530,371
PATAGONIA	-	-	-	482,681	570,469	645,739	595,821	703,071	836,651
NOA / NEA	-	-	-	285,564	337,501	382,032	339,996	401,196	477,422

Jefe de Contaduría General	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	96,394	127,829	164,821	94,904	144,455	165,737	122,500	194,486	238,567
CUYO	67,307	89,257	115,086	76,158	115,921	133,000	96,407	153,060	187,751
CENTRO	69,895	92,689	119,511	78,720	119,821	137,474	102,087	162,078	198,814
PATAGONIA	120,937	160,375	206,785	122,177	185,967	213,365	163,748	259,974	318,898
NOA / NEA	63,671	84,434	108,868	72,418	110,229	126,468	92,426	146,739	179,998

Analista Contable Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	49,336	59,723	68,406	57,007	70,164	83,456	76,686	100,740	126,431
CUYO	34,570	41,848	47,933	46,913	57,740	68,678	61,328	80,565	101,111
CENTRO	36,351	44,004	50,402	48,394	59,563	70,847	65,048	85,453	107,245
PATAGONIA	61,700	74,689	85,549	73,685	90,691	107,872	101,745	133,660	167,746
NOA / NEA	32,985	39,930	45,736	43,524	53,569	63,717	57,362	75,355	94,572

Jefe de Costos	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	90,304	103,772	120,043	148,004	172,395	200,992	188,786	216,440	249,332
CUYO	63,448	72,911	84,343	121,556	141,589	165,075	147,908	169,575	195,344
CENTRO	65,933	75,766	87,646	125,101	145,718	169,889	158,164	181,333	208,889
PATAGONIA	112,994	129,845	150,205	190,922	222,387	259,276	249,667	286,240	329,739
NOA / NEA	59,268	68,107	78,786	112,050	130,516	152,166	139,136	159,517	183,759

Analista de Costos Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	60,481	67,040	76,998	64,632	75,346	83,439	71,481	94,176	117,165
CUYO	42,347	46,940	53,911	51,770	60,352	66,835	56,315	74,196	92,308
CENTRO	44,062	48,840	56,094	53,759	62,669	69,401	59,734	78,700	97,911
PATAGONIA	75,547	83,740	96,177	83,205	96,997	107,417	95,034	125,208	155,772
NOA / NEA	40,227	44,589	51,212	49,366	57,549	63,731	54,130	71,317	88,726

Jefe de Tesorería	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	96,248	121,143	142,308	129,912	155,253	183,930	132,106	182,761	239,459
CUYO	67,754	85,279	100,178	105,746	126,373	149,715	102,975	142,461	186,657
CENTRO	70,676	88,957	104,498	109,682	131,076	155,288	110,900	153,424	201,021
PATAGONIA	120,302	151,418	177,872	167,260	199,886	236,808	173,507	240,038	314,504
NOA / NEA	63,467	79,883	93,839	97,968	117,078	138,703	97,761	135,247	177,204

Analista Tesorería Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	48,747	70,210	87,049	52,537	73,528	92,800	78,707	98,749	127,810
CUYO	34,016	48,993	60,744	42,328	59,240	74,767	62,733	78,707	101,870
CENTRO	35,500	51,130	63,393	43,526	60,917	76,883	66,332	83,222	107,714
PATAGONIA	61,311	88,305	109,484	67,358	94,271	118,979	104,096	130,603	169,039
NOA / NEA	32,400	46,665	57,857	40,264	56,351	71,120	59,156	74,219	96,061

Cajero Principal	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	40,845	49,522	56,859	46,812	65,230	77,317	60,971	91,462	121,681
CUYO	28,362	34,387	39,482	38,391	53,495	63,408	49,097	73,650	97,984
CENTRO	30,112	36,508	41,917	39,570	55,139	65,356	51,692	77,544	103,164
PATAGONIA	50,923	61,740	70,887	60,411	84,180	99,778	81,087	121,638	161,827
NOA / NEA	27,239	33,025	37,918	35,573	49,569	58,754	45,671	68,512	91,148

Jefe de Créditos y Cobranzas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	90,229	104,839	119,170	102,954	137,580	164,949	142,797	200,268	251,856
CUYO	62,422	72,529	82,444	83,464	111,535	133,723	109,865	154,083	193,773
CENTRO	64,717	75,196	85,475	85,941	114,846	137,691	118,164	165,721	208,409
PATAGONIA	111,600	129,670	147,396	131,334	175,505	210,417	188,207	263,954	331,946
NOA / NEA	59,200	68,786	78,188	77,476	103,534	124,129	106,506	149,371	187,848

Analista de Créditos y Cobranzas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	47,307	58,322	68,332	54,998	72,445	90,747	62,769	81,980	102,692
CUYO	32,878	40,534	47,491	44,417	58,506	73,288	48,249	63,016	78,937
CENTRO	34,035	41,960	49,161	45,762	60,278	75,507	52,100	68,046	85,237
PATAGONIA	58,915	72,634	85,100	70,732	93,170	116,708	82,292	107,478	134,632
NOA / NEA	30,939	38,143	44,690	41,254	54,341	68,069	46,676	60,961	76,362

Supervisor de Facturación	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	82,115	93,950	102,644	101,843	126,573	150,946	122,359	161,366	187,434
CUYO	56,935	65,141	71,169	81,959	101,861	121,475	94,207	124,240	144,310
CENTRO	58,872	67,357	73,590	85,043	105,694	126,046	101,431	133,767	155,377
PATAGONIA	101,540	116,175	126,925	130,489	162,176	193,404	160,967	212,282	246,576
NOA / NEA	53,685	61,422	67,106	76,108	94,589	112,803	90,974	119,975	139,357

Supervisor de Cuentas a Pagar	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	84,681	97,710	109,380	103,326	117,397	132,329	121,695	175,640	210,121
CUYO	58,623	67,643	75,721	82,172	93,363	105,238	94,991	137,099	164,013
CENTRO	60,788	70,140	78,517	84,742	96,282	108,529	99,933	144,231	172,546
PATAGONIA	105,912	122,208	136,803	131,842	149,796	168,850	161,474	233,053	278,804
NOA / NEA	55,241	63,740	71,353	78,411	89,089	100,421	90,509	130,630	156,274

Analista de Cuentas por Pagar Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	50,353	65,253	78,959	54,276	68,409	91,543	64,605	89,543	120,380
CUYO	34,424	44,611	53,981	43,940	55,381	74,110	51,076	70,792	95,171
CENTRO	36,489	47,286	57,219	45,221	56,995	76,270	53,749	74,497	100,152
PATAGONIA	62,341	80,788	97,758	68,709	86,600	115,885	83,820	116,176	156,185
NOA / NEA	32,928	42,671	51,634	41,014	51,694	69,175	48,068	66,624	89,567

Jefe de Planeamiento Presupuestario	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	134,229	148,502	161,881	146,238	169,294	185,706	186,997	235,641	298,249
CUYO	92,858	102,732	111,987	118,912	137,660	151,005	144,045	181,516	229,743
CENTRO	96,706	106,990	116,629	122,129	141,383	155,089	155,520	195,976	248,045
PATAGONIA	164,216	181,679	198,047	185,565	214,821	235,646	242,067	305,037	386,082
NOA / NEA	88,713	98,146	106,988	110,837	128,311	140,750	140,744	177,357	224,479

Analista de Presupuesto Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	61,235	73,654	82,230	61,714	78,241	90,802	85,253	102,200	123,470
CUYO	42,541	51,169	57,127	48,916	62,015	71,971	66,061	79,193	95,675
CENTRO	44,283	53,264	59,466	50,643	64,204	74,513	69,637	83,480	100,853
PATAGONIA	75,543	90,864	101,444	78,317	99,289	115,230	110,588	132,570	160,161
NOA / NEA	40,488	48,700	54,370	46,896	59,454	68,999	63,890	76,590	92,530

Gerente Financiero	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	152,099	199,165	243,430	207,836	269,981	326,116	254,759	352,905	407,420
CUYO	107,780	141,132	172,499	168,808	219,284	264,877	196,858	272,698	314,824
CENTRO	112,543	147,370	180,123	174,297	226,414	273,491	211,877	293,503	338,841
PATAGONIA	190,754	249,783	305,297	263,940	342,862	414,150	331,522	459,242	530,183
NOA / NEA	103,288	135,250	165,310	157,088	204,059	246,487	191,205	264,867	305,783

Jefe de Finanzas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	104,079	124,149	141,616	119,630	153,973	189,886	146,360	200,571	252,101
CUYO	71,912	85,778	97,847	94,370	121,461	149,791	115,567	158,372	199,060
CENTRO	74,688	89,089	101,624	98,541	126,830	156,412	122,177	167,431	210,446
PATAGONIA	126,966	151,448	172,757	149,909	192,944	237,948	191,114	261,901	329,188
NOA / NEA	68,362	81,544	93,017	90,490	116,467	143,633	108,933	149,281	187,634

Analista Financiero Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	60,367	69,656	78,379	65,652	78,418	94,696	73,890	104,791	135,720
CUYO	42,311	48,822	54,935	51,524	61,543	74,318	57,246	81,186	105,148
CENTRO	44,313	51,131	57,534	54,219	64,762	78,205	61,365	87,028	112,713
PATAGONIA	74,331	85,768	96,509	82,333	98,342	118,756	95,938	136,059	176,216
NOA / NEA	39,649	45,750	51,479	49,700	59,364	71,688	55,574	78,815	102,077

Jefe de Auditoría Interna	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	143,198	184,295	221,142	162,672	223,497	290,727
CUYO	-	-	-	115,910	149,175	179,001	128,960	177,179	230,477
CENTRO	-	-	-	119,755	154,124	184,938	135,902	186,717	242,884
PATAGONIA	-	-	-	182,107	234,370	281,228	212,675	292,195	380,091
NOA / NEA	-	-	-	108,755	139,967	167,951	121,306	166,664	216,798

Auditor Interno Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	64,110	73,521	83,106	75,068	88,917	100,155	87,470	105,923	152,544
CUYO	44,493	51,024	57,676	61,004	72,258	81,391	67,166	81,335	117,134
CENTRO	46,113	52,882	59,776	62,815	74,404	83,807	72,287	87,537	126,065
PATAGONIA	78,603	90,141	101,893	95,255	112,829	127,089	113,117	136,980	197,271
NOA / NEA	42,393	48,616	54,954	56,895	67,392	75,909	65,290	79,064	113,864

Analista Control Interno SOX Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	67,884	83,013	97,014	97,856	116,422	138,112
CUYO	-	-	-	54,175	66,249	77,423	75,937	90,344	107,175
CENTRO	-	-	-	55,515	67,887	79,337	80,016	95,197	112,932
PATAGONIA	-	-	-	86,082	105,266	123,021	126,864	150,933	179,053
NOA / NEA	-	-	-	51,400	62,855	73,456	73,306	87,214	103,462

Gerente de Impuestos	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	211,704	259,972	312,427	303,445	332,895	406,887
CUYO	-	-	-	171,586	210,707	253,221	241,875	265,349	324,329
CENTRO	-	-	-	176,762	217,063	260,860	254,659	279,374	341,470
PATAGONIA	-	-	-	268,054	329,170	395,587	396,073	434,512	531,091
NOA / NEA	-	-	-	159,954	196,423	236,056	227,407	249,477	304,928

Jefe de Impuestos	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	96,651	114,302	130,856	99,333	144,775	180,878	149,324	208,654	297,078
CUYO	67,326	79,621	91,153	80,752	117,693	147,043	114,463	159,942	227,723
CENTRO	69,679	82,405	94,339	83,153	121,192	151,414	123,885	173,107	246,467
PATAGONIA	119,026	140,764	161,151	125,795	183,341	229,062	192,931	269,588	383,834
NOA / NEA	64,162	75,880	86,869	74,983	109,284	136,537	111,607	155,951	222,040

Analista de Impuestos Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	54,904	67,876	80,237	70,614	82,895	91,204	87,392	109,203	149,053
CUYO	37,810	46,744	55,257	56,129	65,891	72,496	68,329	85,382	116,540
CENTRO	39,521	48,859	57,757	57,769	67,816	74,614	72,067	90,052	122,915
PATAGONIA	67,019	82,854	97,943	89,739	105,345	115,905	113,391	141,689	193,395
NOA / NEA	36,077	44,602	52,724	53,816	63,175	69,508	65,953	82,412	112,486

Gerente de Banca Mayorista	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	209,534	248,036	290,919	250,538	303,483	362,147
CUYO	-	-	-	169,974	201,206	235,993	199,145	241,230	287,860
CENTRO	-	-	-	174,415	206,464	242,160	209,476	253,744	302,794
PATAGONIA	-	-	-	264,516	313,120	367,256	328,331	397,716	474,596
NOA / NEA	-	-	-	158,814	187,995	220,498	187,000	226,518	270,304

Oficial de Negocios Banca Mayorista Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	117,930	130,522	145,007	135,178	155,293	172,383
CUYO	-	-	-	94,621	104,724	116,346	104,306	119,828	133,015
CENTRO	-	-	-	97,631	108,055	120,047	112,725	129,499	143,750
PATAGONIA	-	-	-	148,307	164,142	182,358	175,769	201,925	224,147
NOA / NEA	-	-	-	88,471	97,917	108,784	101,478	116,579	129,408

Gerente de Banca Minorista	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	-	-	294,402	332,545	384,736
CUYO	-	-	-	0	0	0	229,872	259,654	300,406
CENTRO	-	-	-	0	0	0	242,071	273,434	316,348
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	384,692	434,533	502,731
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	220,672	249,262	288,383

Gerente de Sucursales	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	348,687	389,268	437,866	436,838	497,491	550,650
CUYO	-	-	-	281,040	313,748	352,918	344,528	392,365	434,291
CENTRO	-	-	-	290,385	324,180	364,653	365,124	415,820	460,252
PATAGONIA	-	-	-	438,567	489,608	550,734	572,013	651,435	721,044
NOA / NEA	-	-	-	263,285	293,927	330,622	327,164	372,589	412,402

Gerente de Sucursal Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	126,521	134,917	143,177	181,856	231,619	278,460
CUYO	-	-	-	102,062	108,835	115,498	140,330	178,730	214,875
CENTRO	-	-	-	105,279	112,265	119,139	151,408	192,839	231,837
PATAGONIA	-	-	-	159,894	170,504	180,943	236,617	301,365	362,312
NOA / NEA	-	-	-	95,023	101,329	107,533	137,296	176,043	206,686

Oficial de Negocios de Sucursal Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	83,548	93,013	101,110	111,036	121,274	131,473
CUYO	-	-	-	65,768	73,219	79,593	86,689	94,682	102,644
CENTRO	-	-	-	68,122	75,839	82,441	91,059	99,455	107,819
PATAGONIA	-	-	-	105,267	117,193	127,395	144,163	157,457	170,697
NOA / NEA	-	-	-	63,140	70,293	76,412	83,563	91,268	98,943

Cajero de Sucursal	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	55,600	62,833	71,697	65,750	79,220	94,650
CUYO	-	-	-	44,994	50,847	58,020	51,939	62,580	74,768
CENTRO	-	-	-	46,425	52,465	59,866	54,973	66,235	79,136
PATAGONIA	-	-	-	70,483	79,653	90,890	85,964	103,575	123,748
NOA / NEA	-	-	-	41,923	47,378	54,061	49,093	59,150	70,671

Oficial de Recupero de Créditos de Grandes Cuentas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	-	-	120,144	143,287	170,189
CUYO	-	-	-	0	0	0	92,598	110,436	131,170
CENTRO	-	-	-	0	0	0	99,590	118,774	141,074
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	155,242	185,147	219,908
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	90,335	107,736	127,964

Sales & Marketing

Descripción de puestos

GERENTE COMERCIAL

- **Descripción:** Dirige las actividades de ventas. Planifica, organiza y controla la implementación y ejecución de programas y evalúa los resultados de acuerdo con políticas de ventas específicas, maximizando los márgenes de rentabilidad. Elabora los planes y programas de comercialización y política de precios, propone estrategias para mantener y fortalecer la imagen de la compañía e incrementar la participación de sus productos en el mercado.
- **Reporta a:** Director Comercial, Presidente.
- **Personal a cargo:** Jefe de Ventas.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE MARKETING

- **Descripción:** Planifica y coordina las actividades de marketing, el desarrollo y la ejecución de los planes y programas de comercialización, políticas de precios, publicidad y canales de ventas. Propone estrategias para mantener y fortalecer la imagen de la compañía y aumentar su participación en el mercado a través de investigaciones de mercado, análisis de la competencia y otros estudios similares.
- **Reporta a:** Director de Marketing, Director Comercial, Presidente.
- **Personal a cargo:** Jefe de Marketing, Jefe de Publicidad, Gerente de Producto, Jefe de Investigación de Mercado.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE MARKETING

- **Descripción:** Supervisa las actividades de marketing, el desarrollo y ejecución de los planes y programas de comercialización, políticas de precios, publicidad, canales de ventas y promoción de los productos, conduce investigaciones de mercado y análisis de la competencia. Coordina la participación de la compañía en eventos especiales y exhibiciones.
- **Reporta a:** Gerente de Marketing.
- **Personal a cargo:** Analistas de Marketing.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE MARKETING SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza estudios y análisis del mix de mercado referido a precio, producto, promoción y distribución, el seguimiento de la evolución de los competidores, las necesidades de los consumidores y la situación del mercado por tipo de producto. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
- **Reporta a:** Jefe de Marketing.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE PRODUCTO / MARCAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Planifica, desarrolla y dirige los objetivos de ventas, estrategias y planes de comercialización, estudios de mercado, campañas publicitarias y promocionales, para uno o más productos determinados, con el fin de aumentar la participación en el mercado y las utilidades.
- **Reporta a:** Director Comercial, Gerente Comercial.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ASISTENTE DE PRODUCTO

- **Descripción:** Brinda asistencia a uno o más Gerentes y Jefes de Producto/Marca en la gestión y desarrollo de los productos, colabora en la realización de los planes de comercialización y en la instrumentación de programas promocionales y publicitarios.
- **Reporta a:** Gerente de Grupo de Marcas, Gerente de Producto, Jefe de Producto.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE NACIONAL DE VENTAS

- **Descripción:** Planifica, coordina y controla las actividades de la fuerza de ventas para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado. Procura cumplir con las metas de ventas establecidas por la compañía. Dirige una amplia estructura de ventas conformada por varios Gerentes Regionales y/o Gerentes de Sucursal.
- **Reporta a:** Director Comercial.
- **Personal a cargo:** Gerente Regional de Ventas, Gerente de Ventas de Sucursal.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE REGIONAL DE VENTAS

- **Descripción:** Planifica, coordina y controla las actividades de ventas de productos de la compañía en una región determinada, región geográfica importante en la cual supervisa distintas sucursales; para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado. Procura cumplir con las metas de ventas establecidas por la compañía. Supervisa el desarrollo de representantes y otros canales de venta.
- **Reporta a:** Director Comercial, Gerente Nacional de Ventas.
- **Personal a cargo:** Gerentes de Ventas de Sucursal.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios

JEFE DE VENTAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de venta de la compañía en un área o grupo de clientes, para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado, de acuerdo con la política de ventas de la compañía. Asigna tareas al personal de ventas y supervisa su desempeño.
- **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente Regional de Ventas.
- **Personal a cargo:** Vendedores, Empleados de Ventas.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

INGENIERO DE VENTAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Desarrolla propuestas comerciales a partir del análisis de las necesidades de los clientes. Realiza visitas a los clientes para demostrar las características y operación de los productos de la compañía. Elabora propuestas de diseños de equipos hechos según determinadas especificaciones. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
- **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Jefe de Ventas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

PERSONAL TÉCNICO DE VENTAS

- **Descripción:** Promueve y vende los productos de la compañía, para lo cual se pone en contacto con los clientes. Asesora a los clientes respecto de las características técnicas de los productos y/o servicios. Procura la expansión de las ventas a través de la presentación de nuevos productos a los clientes y visitas potenciales.
- **Reporta a:** Jefe de Ventas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios terciarios.

VENDEDOR MAYORISTA

- **Descripción:** Vende los productos de la compañía al por mayor. Realiza visitas a grandes mayoristas y distribuidores para cumplir con su cuota de ventas. Procura la expansión de las ventas a través de la presentación de nuevos productos a los clientes y visitas potenciales.
- **Reporta a:** Jefe de Ventas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

VENDEDOR MINORISTA

- **Descripción:** Vende los productos de la compañía al por menor. Realiza visitas programadas a clientes, procura la expansión de las ventas mediante la presentación de nuevos productos a los clientes y las visitas a otros establecimientos comerciales.
- **Reporta a:** Jefe de Ventas.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

GERENTE DE CUENTAS CLAVE SEMI SENIOR

- **Descripción:** Desarrolla la estrategia del proceso de ventas a las cuentas clave asignadas para optimizar el volumen de ventas, desarrollar las cuentas y cumplir con las metas de ventas establecidas. Se relaciona con cuentas medianas, realiza visitas a los clientes, introduce nuevos productos o servicios, y negocia contratos.
- **Reporta a:** Director Comercial, Gerente Nacional de Ventas.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios

SUPERVISOR DE CALL CENTER

- **Descripción:** Supervisa la actuación de equipos operadores de servicios de atención al cliente, telemarketing y servicios en el centro de llamadas, proporcionando una prestación de calidad, en los tiempos y formas establecidos y de acuerdo con las estrategias comerciales de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente de Call Center.
- **Personal a cargo:** Operadores de Servicios de Telemarketing, Analista de Atención al Cliente, Analista de Asistencia Técnica.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

OPERADOR DE CALL CENTER

- **Descripción:** Responsable por la atención de las llamadas telefónicas de los clientes, con el objetivo de aclarar, orientar y dirigir hacia una solución los problemas detectados.
- **Reporta a:** Supervisor de Call Center.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

OPERADOR DE SERVICIOS DE TELEMARKETING

- **Descripción:** Atiende a clientes existentes o potenciales a través del sistema de telemarketing, describelos productos ofrecidos por la compañía, realiza telefónicamente todas las operaciones autorizadaspor el interlocutor y sigue instrucciones predeterminadas para cada situación.
- **Responde a:** Supervisor de Telemarketing.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

SUPERVISOR DE SERVICIOS AL CLIENTE

- **Descripción:** Supervisa las actividades de soporte y atención brindadas a los clientes sobre los productos y/o servicios. Observa y controla las estadísticas de atención al cliente para cumplir con los estándares de calidad en la prestación de los servicios.
- **Reporta a:** Gerente de Servicios al Cliente.
- **Personal a cargo:** Analista de Servicios al Cliente.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE SERVICIOS AL CLIENTE SEMI SENIOR

- **Descripción:** Presta, en forma directa, servicios de atención al cliente, brindando apoyo y proporcionando soluciones a los problemas planteados por el cliente. Posee conocimientos técnicos para solucionar la mayor parte de los problemas del área, trabaja bajo supervisión general y requiere orientación con respecto de tareas complejas.
- **Reporta a:** Supervisor de Servicios al Cliente.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios completos/en curso.

SUPERVISOR DE ASISTENCIA TÉCNICA

- **Descripción:** Supervisa las actividades de atención a los clientes para el soporte técnico de post-venta de los productos y/o servicios. Observa y controla las estadísticas de atención al cliente para cumplir con los estándares de calidad en la prestación de los servicios.
- **Reporta a:** Gerente de Asistencia Técnica.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE ASISTENCIA TÉCNICA SEMI SENIOR

- **Descripción:** Presta en forma directa servicios de asistencia técnica de post-venta al cliente, brindando apoyo y proporcionando soluciones a

los problemas planteados por el cliente. Posee conocimientos técnicos para solucionar la mayor parte de los problemas del área, trabaja bajo supervisión general y requiere orientación respecto de tareas complejas.

- **Reporta a:** Supervisor de Servicios al Cliente.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios completos/en curso.

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de administración de ventas referidas a condiciones de contratos y servicios, asegurando el cumplimiento de los plazos, precios y condiciones de venta de los productos y/o servicios de la compañía. Responde a las inquietudes de los clientes acerca del estado de los envíos y pedidos.
- **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas.
- **Personal a cargo:** Asistentes y Empleados de Administración de Ventas.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza actividades de administración de ventas, verificación y despacho de pedidos, control de solicitudes de ventas, emisión de reportes estadísticos, determinación de comisiones e incentivos de ventas. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios



Tabulación Sales & Marketing

Gerente Comercial	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	210,707	250,803	297,830	237,905	320,741	412,056	302,093	453,092	591,396
CUYO	149,963	178,500	211,970	194,738	262,544	337,290	235,005	352,471	460,060
CENTRO	157,586	187,573	222,744	209,154	281,979	362,258	249,479	374,180	488,397
PATAGONIA	256,893	305,778	363,113	314,520	424,033	544,756	372,766	559,092	729,751
NOA / NEA	142,082	169,120	200,830	190,957	257,446	330,742	222,365	333,513	435,316

Gerente de Marketing	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	160,418	201,188	242,467	197,228	255,773	319,762	252,397	342,992	466,920
CUYO	116,917	146,632	176,717	162,079	210,190	262,776	191,839	260,697	354,892
CENTRO	122,650	153,822	185,383	172,545	223,762	279,744	206,623	280,787	382,241
PATAGONIA	197,927	248,230	299,162	262,224	340,062	425,139	308,196	418,820	570,146
NOA / NEA	107,252	134,510	162,109	157,567	204,339	255,461	187,785	255,188	347,392

Jefe de Marketing	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	163,222	187,879	226,144	238,770	274,839	330,815	349,284	402,047	483,931
CUYO	126,842	146,003	175,739	185,550	213,580	257,079	271,431	312,435	376,067
CENTRO	134,811	155,176	186,780	197,208	226,998	273,230	288,485	332,064	399,695
PATAGONIA	200,492	230,778	277,780	293,289	337,594	406,351	429,037	493,848	594,429
NOA / NEA	119,878	137,987	166,091	175,363	201,854	242,965	256,530	295,282	355,421

Analista de Marketing Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	62,032	75,201	89,873	66,131	80,085	93,968	82,249	100,859	119,067
CUYO	44,455	53,892	64,406	55,760	67,526	79,231	62,028	76,062	89,794
CENTRO	46,462	56,325	67,314	58,706	71,094	83,417	66,983	82,139	96,968
PATAGONIA	76,361	92,571	110,632	88,791	107,527	126,166	99,939	122,552	144,677
NOA / NEA	42,120	51,061	61,023	52,895	64,056	75,160	60,721	74,460	87,903

Gerente de Producto/ Marcas Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	102,040	127,299	152,251	135,666	169,225	217,437
CUYO	-	-	-	85,991	107,277	128,303	106,897	133,339	171,327
CENTRO	-	-	-	89,501	111,656	133,541	112,698	140,575	180,624
PATAGONIA	-	-	-	138,112	172,301	206,072	163,904	204,447	262,694
NOA / NEA	-	-	-	80,369	100,263	119,915	102,136	127,400	163,696

Asistente de Producto	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	41,927	56,300	71,367	49,774	71,962	93,116	67,763	89,874	110,664
CUYO	30,463	40,906	51,852	41,949	60,649	78,477	53,058	70,370	86,649
CENTRO	31,588	42,417	53,768	43,394	62,738	81,180	56,337	74,719	92,003
PATAGONIA	52,635	70,678	89,592	66,873	96,684	125,105	81,663	108,310	133,365
NOA / NEA	29,211	39,225	49,721	39,014	56,406	72,986	50,729	67,281	82,846

Gerente Nacional de Ventas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	186,393	216,939	242,650	232,282	270,348	302,389	244,256	326,778	460,754
CUYO	135,397	157,585	176,262	170,770	198,756	222,312	201,126	269,076	379,396
CENTRO	139,955	162,890	182,195	175,211	203,924	228,093	211,715	283,243	399,370
PATAGONIA	237,411	276,317	309,066	311,259	362,266	405,202	301,725	403,662	569,160
NOA / NEA	130,592	151,992	170,006	160,832	187,188	209,373	192,321	257,297	362,786

Gerente Regional de Ventas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	146,163	201,312	234,639	157,198	211,611	249,660	232,815	273,140	422,634
CUYO	104,476	143,897	167,718	132,825	178,801	210,951	187,487	219,961	340,349
CENTRO	110,306	151,927	177,078	137,863	185,583	218,953	195,824	229,742	355,484
PATAGONIA	183,384	252,579	294,392	212,180	285,624	336,981	283,259	332,321	514,206
NOA / NEA	102,103	140,628	163,909	123,786	166,633	196,596	174,323	204,518	316,453

Jefe de Ventas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	85,672	119,510	147,512	103,260	132,381	155,669	132,266	170,124	226,053
CUYO	61,836	86,258	106,470	86,930	111,446	131,051	103,708	133,392	177,245
CENTRO	64,296	89,691	110,706	89,849	115,188	135,451	109,990	141,473	187,982
PATAGONIA	107,800	150,377	185,612	138,670	177,777	209,051	160,634	206,613	274,537
NOA / NEA	59,597	83,136	102,616	81,417	104,379	122,741	98,884	127,188	169,002

Ingeniero de Ventas Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	66,111	83,113	99,350	70,843	82,406	89,235	80,541	111,174	133,762
CUYO	47,626	59,874	71,571	58,661	68,237	73,891	63,600	87,790	105,627
CENTRO	49,724	62,512	74,725	60,548	70,431	76,268	66,347	91,582	110,189
PATAGONIA	83,306	104,730	125,190	95,722	111,347	120,574	97,504	134,590	161,936
NOA / NEA	46,120	57,981	69,308	55,734	64,831	70,204	60,475	83,476	100,437

Personañ Técnico de Ventas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	57,822	66,352	76,575	61,425	77,046	93,015	77,216	106,065	136,055
CUYO	42,001	48,197	55,623	51,603	64,727	78,142	60,299	82,827	106,247
CENTRO	43,342	49,735	57,399	53,649	67,293	81,241	64,137	88,099	113,010
PATAGONIA	72,810	83,550	96,424	82,176	103,075	124,439	92,617	127,221	163,193
NOA / NEA	40,383	46,339	53,479	48,105	60,338	72,844	57,676	79,224	101,625

Vendedor Mayoristas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	43,340	62,653	87,395	44,768	67,137	98,298	50,338	81,334	110,091
CUYO	31,577	45,648	63,676	37,070	55,592	81,395	40,703	65,765	89,018
CENTRO	32,509	46,996	65,556	38,371	57,544	84,252	42,486	68,647	92,919
PATAGONIA	55,289	79,928	111,493	60,119	90,159	132,006	61,416	99,233	134,320
NOA / NEA	30,205	43,665	60,909	35,437	53,144	77,810	37,641	60,819	82,323

Vendedor Minorista	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	45,366	56,124	68,049	36,437	59,182	80,431	52,697	69,772	91,092
CUYO	32,393	40,074	48,589	30,900	50,190	68,210	42,278	55,977	73,081
CENTRO	34,337	42,479	51,506	31,933	51,868	70,490	44,205	58,529	76,414
PATAGONIA	56,942	70,444	85,413	49,300	80,076	108,826	64,133	84,914	110,861
NOA / NEA	31,566	39,051	47,349	28,625	46,494	63,187	39,390	52,154	68,090

Gerente de Cuentas Clave Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	73,748	103,942	142,500	92,342	130,056	168,790	116,703	172,467	204,400
CUYO	53,336	75,173	103,058	77,931	109,760	142,450	91,057	134,567	159,483
CENTRO	55,359	78,025	106,968	81,055	114,160	148,160	96,792	143,041	169,526
PATAGONIA	93,428	131,681	180,528	123,934	174,550	226,537	140,937	208,280	246,844
NOA / NEA	51,794	73,000	100,079	72,830	102,576	133,126	87,113	128,738	152,575

Supervisor de Call Center	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	55,198	73,901	89,458	67,547	88,913	91,454	88,741	129,864	166,480
CUYO	40,002	53,556	64,831	57,160	75,241	77,392	69,371	101,518	130,142
CENTRO	41,201	55,162	66,774	58,862	77,481	79,696	73,920	108,175	138,676
PATAGONIA	69,106	92,522	112,000	90,753	119,460	122,875	106,968	156,537	200,673
NOA / NEA	37,622	50,370	60,973	52,193	68,703	70,667	67,851	99,293	127,289

Operador de Call Center	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	31,506	35,856	40,849	29,799	38,700	47,671	60,601	69,516	82,974
CUYO	22,738	25,877	29,481	25,144	32,654	40,224	47,804	54,836	65,452
CENTRO	23,693	26,964	30,719	26,036	33,812	41,651	50,690	58,147	69,403
PATAGONIA	39,644	45,117	51,400	40,055	52,020	64,079	73,761	84,612	100,992
NOA / NEA	21,544	24,519	27,933	23,052	29,938	36,878	46,701	53,571	63,942

Operador de Servicio de Telemarketing	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	25,741	40,767	56,509	26,727	45,048	61,422	32,051	53,621	71,876
CUYO	18,765	29,719	41,195	22,166	37,361	50,941	25,168	42,106	56,440
CENTRO	19,333	30,620	42,443	22,878	38,560	52,576	26,265	43,941	58,901
PATAGONIA	32,834	52,001	72,081	35,734	60,229	82,121	38,871	65,030	87,168
NOA / NEA	17,909	28,364	39,317	21,093	35,551	48,474	24,263	40,592	54,410

Supervisor de Servicios al Cliente	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	86,869	117,166	138,115	109,099	124,697	159,223	103,878	152,237	180,638
CUYO	62,579	84,404	99,496	92,102	105,270	134,417	83,575	122,482	145,332
CENTRO	65,734	88,660	104,512	95,687	109,368	139,650	86,895	127,349	151,107
PATAGONIA	109,130	147,191	173,508	147,082	168,111	214,657	125,765	184,313	218,698
NOA / NEA	60,899	82,138	96,824	85,712	97,967	125,092	77,152	113,069	134,164

Analista de Servicios al Cliente Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	50,009	61,567	70,624	52,871	63,234	71,654	70,107	91,792	115,041
CUYO	36,337	44,735	51,316	44,633	53,383	60,490	54,996	72,006	90,244
CENTRO	37,678	46,387	53,210	46,147	55,192	62,541	58,065	76,024	95,280
PATAGONIA	63,010	77,573	88,984	70,932	84,836	96,132	84,282	110,350	138,300
NOA / NEA	34,939	43,014	49,341	41,618	49,776	56,404	52,405	68,614	85,992

Supervisor de Asistencia Técnica	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	81,280	99,633	120,364	92,418	107,975	134,269	101,545	153,754	208,762
CUYO	59,094	72,437	87,509	76,946	89,899	111,791	80,209	121,449	164,899
CENTRO	60,866	74,609	90,134	79,439	92,811	115,413	83,550	126,508	171,767
PATAGONIA	102,244	125,330	151,408	124,597	145,571	181,021	122,561	185,576	251,968
NOA / NEA	56,916	69,767	84,284	72,878	85,145	105,881	75,845	114,841	155,927

Analista de Asistencia Técnica Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	70,881	85,653	100,254	69,898	89,932	110,699	98,819	109,815	127,184
CUYO	51,579	62,328	72,953	58,838	75,701	93,182	78,071	86,758	100,481
CENTRO	53,338	64,454	75,442	60,778	78,198	96,255	82,219	91,368	105,819
PATAGONIA	89,489	108,139	126,573	94,005	120,949	148,878	119,843	133,178	154,242
NOA / NEA	49,582	59,916	70,129	54,784	70,486	86,762	73,997	82,231	95,237

Jefe Administración de Ventas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	87,022	106,426	125,815	88,753	109,988	133,598	101,444	134,006	177,759
CUYO	63,168	77,253	91,327	72,957	90,413	109,820	81,836	108,104	143,400
CENTRO	65,323	79,888	94,442	77,129	95,583	116,100	85,230	112,587	149,347
PATAGONIA	109,560	133,989	158,400	119,384	147,948	179,707	122,915	162,369	215,383
NOA / NEA	61,027	74,634	88,231	69,880	86,600	105,190	75,314	99,489	131,972

Analista de Administración de Ventas Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	48,713	56,059	63,250	54,128	68,840	83,505	66,081	88,958	112,510
CUYO	36,031	41,465	46,785	44,505	56,602	68,660	51,581	69,438	87,822
CENTRO	37,330	42,960	48,471	46,841	59,573	72,263	54,775	73,738	93,261
PATAGONIA	61,687	70,990	80,096	72,672	92,424	112,114	79,484	107,001	135,330
NOA / NEA	33,696	38,777	43,751	42,557	54,124	65,654	49,340	66,422	84,007

Engineering & Technical

Descripción de puestos

GERENTE DE SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL

- **Descripción:** Asegura la integridad física del personal de la compañía mediante el desarrollo y la implementación de programas, políticas y procedimientos de seguridad e higiene industrial. Analiza las condiciones, procesos y métodos de trabajo, corrigiendo las anomalías detectadas, asegurando que los estándares gubernamentales en materia de salud y seguridad sean cumplidos.
- **Reporta a:** Director de Recursos Humanos, Director Industrial.
- **Personal a cargo:** Jefe de Seguridad e Higiene del Trabajo.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

DIRECTOR INDUSTRIAL

- **Descripción:** Define y dirige las estrategias, políticas y procedimientos y la planificación de la producción industrial que permitan cumplir con los objetivos de producción, ingeniería, calidad y costos. Define los estándares y sistemas de planeamiento, de control y de producción. Dirige la planificación de las investigaciones y análisis técnicos para la implementación de nuevas técnicas de producción, así como también para la diversificación y expansión industrial, verificando los estudios de viabilidad de implementación.
- **Reporta a:** Presidente, Vicepresidente.
- **Personal a cargo:** Gerente Industrial, Gerente de Planta, Gerente de Producción, Gerente de Planeamiento y Control de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño.
- **Experiencia:** Más de 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE INDUSTRIAL

- **Descripción:** Planifica y coordina las actividades referidas a la producción industrial, elabora políticas y procedimientos que permitan cumplir con los objetivos de producción, ingeniería, calidad y costos. Coordina y controla el proceso de fabricación, el mantenimiento, la calidad y las cuestiones relacionadas. Planifica

las investigaciones y análisis técnicos para la implementación de nuevas técnicas de producción.

- **Reporta a:** Director Industrial, Presidente.
- **Personal a cargo:** Gerente de Planta, Gerente de Producción, Gerente de Planeamiento y Control de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño de Producto.
- **Experiencia:** 8 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE PLANTA

- **Descripción:** Dirige y controla las operaciones de producción, mantenimiento, ingeniería y calidad en una o varias plantas con el fin de alcanzar los objetivos de calidad, producción y plazos, cumpliendo los estándares y procedimientos definidos. Planifica las actividades de operaciones y asignaciones de recursos de la planta. Desarrolla y supervisa proyectos de cambio y ampliación de la planta, de mejoras de procesos y procedimientos.
- **Reporta a:** Presidente, Vicepresidente, Director Industrial, Gerente Industrial.
- **Personal a cargo:** Gerente de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Coordina y gestiona las operaciones de la compañía relacionadas con la producción, el uso efectivo de equipos, materiales y personal que permitan alcanzar los objetivos de calidad, costos y volumen de producción. Organiza y controla la ejecución de los programas de acuerdo con la política vigente.
- **Reporta a:** Director Industrial, Gerente Industrial.
- **Personal a cargo:** Jefe de Producción, Jefe de Laboratorio, Jefe de Turno, Jefe de Almacenaje y Despacho de Mercadería.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

INGENIERO DE PRODUCCIÓN SEMI SENIOR

- **Descripción:** Aplica teorías generales de ingeniería a los cronogramas de producción por medio de investigaciones y estudios sobre características del producto, teniendo en cuenta calidad, volumen y costos. Realiza análisis de capacidad de producción y propone modificaciones, optimizaciones y eliminación de puntos débiles.
- **Reporta a:** Gerente de Producción, Gerente Industrial.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios

GERENTE TÉCNICO

- **Descripción:** Desarrolla y establece las especificaciones técnicas de los productos, procesos y servicios prestados por la compañía y de las especificaciones y características de los materiales por incluir en los procesos y en los productos, que permitan asegurar la calidad de éstos y la adecuada utilización o aplicación. Coordina y controla las actividades de ingeniería, investigación, proyectos y calidad.
- **Reporta a:** Director Industrial.
- **Personal a cargo:** Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño de Producto.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

INGENIERO DE CALIDAD SEMI SENIOR

- **Descripción:** Analiza muestras de etapas de procesos y las compara con los estándares de calidad específicos de la compañía. Detecta irregularidades en la calidad de los materiales y propone las soluciones necesarias. Coordina la verificación de los estándares requeridos. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
- **Reporta a:** Gerente de Calidad, Jefe de Aseguramiento de Calidad.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE MANTENIMIENTO

- **Descripción:** Dirige, planifica y coordina las actividades y servicios de mantenimiento, define y controla la ejecución de los programas de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de la planta, maquinaria, equipos, instalaciones generales, eléctricas, electrónicas y edificios, velando por el adecuado funcionamiento de las instalaciones y equipos de la compañía.
- **Reporta a:** Director Industrial, Gerente Industrial.
- **Personal a cargo:** Jefes de Mantenimiento, Ingenieros.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

INGENIERO DE MANTENIMIENTO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Soluciona problemas complejos de mantenimiento correctivo y preventivo de los sistemas mecánicos, neumáticos, hidráulicos, eléctricos y electrónicos, necesarios para la operatoria normal de trabajo. Propone proyectos de mejora, adaptación y modernización de las maquinarias. Trabaja bajo supervisión general.
- **Reporta a:** Gerente de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento.
- **Experiencia:** 2 a 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

TÉCNICO DE MANTENIMIENTO SENIOR

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento preventivo y correctivo en máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos, eléctricos, electrónicos, identifica fallas, reemplaza y/o repara las piezas y componentes necesarios. Ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia. Posee conocimientos técnicos profundos.
- **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Supervisor de Mantenimiento.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).

JEFE DE DESARROLLO DE PRODUCTOS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de investigación y desarrollo, adopción de tecnologías, productos nuevos o mejoras de los existentes y el uso de nuevos materiales diferentes. Realiza el control de los programas de investigación y desarrollo y evalúa sus resultados. Asesora sobre análisis de evoluciones tecnológicas y su posible implementación.
- **Reporta a:** Gerente de Desarrollo de Producto.
- **Personal a cargo:** Ingenieros de Desarrollo de Producto.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

INGENIERO DE DESARROLLO DE PRODUCTO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Diseña y desarrolla prototipos, componentes y/o partes y analiza mejoras/modificaciones de productos existentes para garantizar que cumplan con los estándares de desempeño, calidad y costo de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente de Desarrollo de Producto.
- **Personal a cargo:** Dibujantes, Diseñadores.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

INGENIERO DE PROYECTOS INDUSTRIALES SEMI SENIOR

- **Descripción:** Efectúa el desarrollo e implementación de proyectos de expansión o mejoras en maquinarias, equipos y líneas de producción. Realiza relevamientos de campo, analiza y coordina la elaboración de propuestas de diseños de proyectos, especificando materiales y costos. Verifica que su implementación se efectúe de acuerdo con los lineamientos establecidos.
- **Reporta a:** Director Industrial, Gerente Industrial.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

DIBUJANTE TÉCNICO / CADISTA

- **Descripción:** Realiza dibujos para proyectos de ingeniería, construcción y fabricación, mapas, cuadros y otros trabajos técnicos. Interpreta bosquejos y especificaciones y utiliza los instrumentos adecuados para realizar la representación gráfica del proyecto y dirigir su ejecución.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

JEFE DE INGENIERÍA DE PROCESOS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de investigación, implementaciones técnicas del campo de la ingeniería mediante nuevas tecnologías y reingeniería de métodos y procesos de producción tendientes a optimizar y aumentar la eficiencia de mano de obra, equipos y materiales. Analiza y evalúa proyectos en desarrollo y en fase de implementación.
- **Reporta a:** Director Industrial, Gerente Industrial.
- **Personal a cargo:** Ingenieros de Procesos.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

INGENIERO DE PROCESOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza estudios y análisis para mejorar el proceso industrial. Analiza formas de lograr un mejor aprovechamiento de la mano de obra, las máquinas y los equipos. Coordina las actividades e producción con la necesidad de productos terminados, materiales y mano de obra.
- **Reporta a:** Gerente Industrial.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GEOFÍSICO

- **Descripción:** Realiza la evaluación y exploración geofísica en las áreas asignadas mediante técnicas de modelado, procesamiento e inversión

en sísmica, flujos subterráneos, propagación de ondas electromagnéticas. Cuenta con sólidos conocimientos de computación en el nivel de usuario avanzado.

- **Experiencia:** 8 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

INGENIERO EN RESERVORIOS

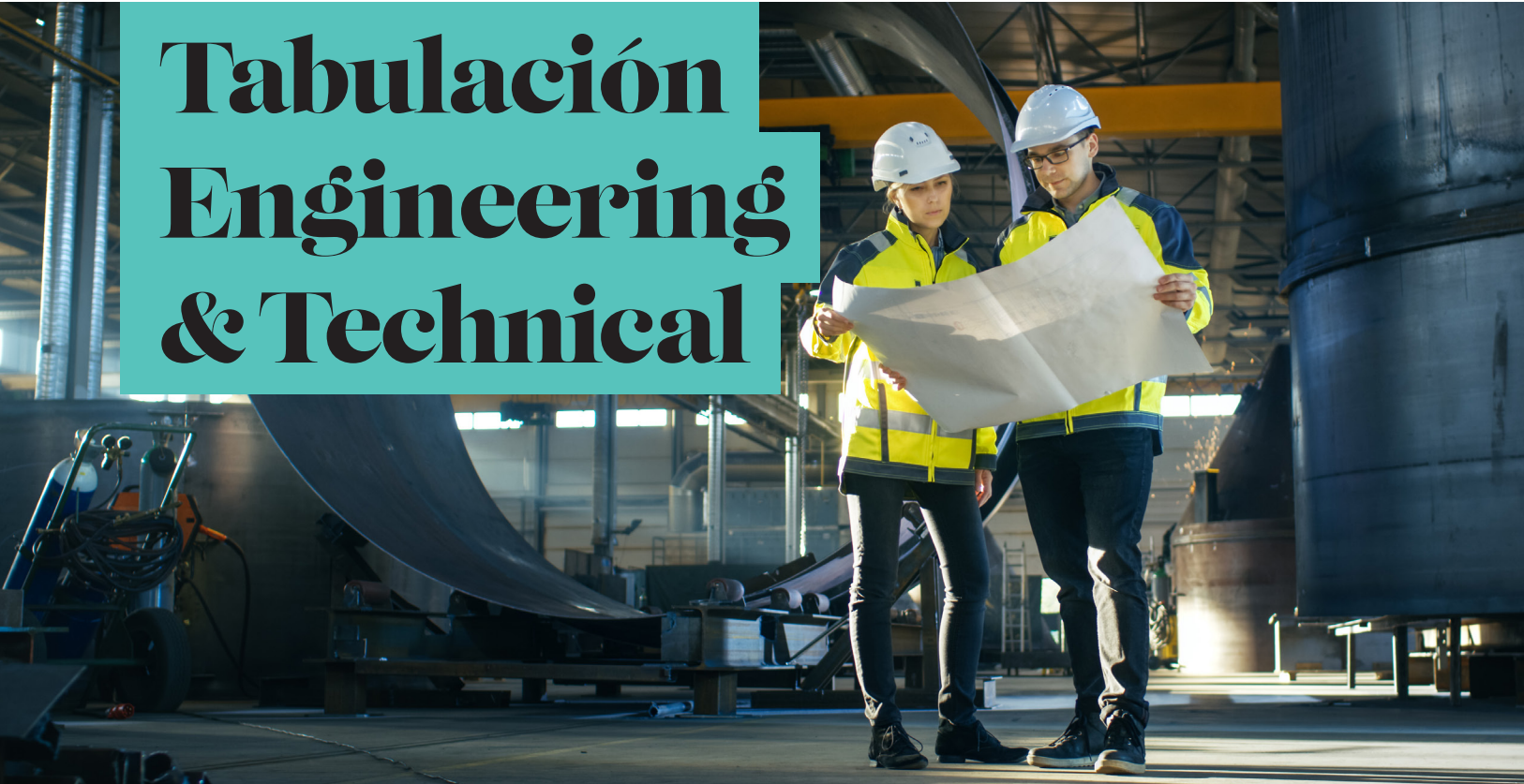
- **Descripción:** Lleva adelante el análisis, evaluación y gestión de proyectos de reservorios tanto de recuperación primaria como asistida. Realiza estimaciones, análisis y administración de reservas, identificación de nuevas oportunidades de desarrollo y coordinación de proyectos de ingeniería. Determina los procesos de recuperación más eficientes, estimando la localización y el número de pozos. Analiza el funcionamiento natural de un reservorio completo de hidrocarburos, incluyendo los pozos de producción y de inyección.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GEÓLOGO

- **Descripción:** Lleva adelante actividades de prospección, exploración, preparación, explotación y concentración de los recursos mineros. Colecta, compila, informa y efectúa la interpretación de resultados y datos geológicos. Revisa y reporta los resultados de las actividades de exploración. Recomienda, planifica y dirige las fases operacionales de la exploración. Prepara evaluaciones de cuerpos mineralizados. Recomienda prioridades de exploración y prepara planes detallados para su ejecución. Cuenta con sólidos conocimientos de computación en el nivel de usuario avanzado.
- **Experiencia:** 8 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

INGENIERO EN TELECOMUNICACIONES SEMI SENIOR

- **Descripción:** Desarrolla proyectos de diseño, implementación, mantenimiento y operación de redes e ingeniería en telecomunicaciones para la transmisión y generación de información. Posee conocimientos técnicos de las actividades de telecomunicaciones. Trabaja bajo supervisión general.
- **Reporta a:** Coordinador de Telecomunicaciones.
- **Personal a cargo:** Analista y Técnico en Telecomunicaciones.
- **Experiencia:** 2 a 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Tabulación Engineering & Technical

Gerente de Seguridad e Higiene Industrial	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	210,491	241,543	223,615	304,713	366,732
CUYO	-	-	-	0	172,738	198,220	179,864	245,095	294,980
CENTRO	-	-	-	0	180,156	206,732	191,074	260,370	313,365
PATAGONIA	-	-	-	0	275,496	316,137	293,254	399,608	480,942
NOA / NEA	-	-	-	-	164,924	189,254	168,477	229,578	276,305

Director Industrial	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	479,823	527,365	576,773	734,973	838,391
CUYO	-	-	-	0	396,281	435,545	454,486	579,145	660,637
CENTRO	-	-	-	0	411,876	452,685	494,969	630,732	719,482
PATAGONIA	-	-	-	0	630,251	692,698	761,493	970,359	1,106,899
NOA / NEA	-	-	-	-	377,858	415,297	440,465	561,279	640,256

Gerente Industrial	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	313,876	399,457	502,689	459,153	584,344	735,357	671,671	854,807	1,075,715
CUYO	252,894	321,847	405,022	369,945	470,813	592,486	541,174	688,728	866,717
CENTRO	271,550	345,590	434,901	397,237	505,546	636,195	581,097	739,537	930,656
PATAGONIA	415,711	529,058	665,783	608,123	773,931	973,939	889,591	1,132,144	1,424,725
NOA / NEA	236,923	301,522	379,445	346,583	441,081	555,070	506,998	645,235	811,983

Gerente de Planta	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	186,854	233,295	271,899	-	277,951	332,650	314,713	397,904	471,601
CUYO	140,022	174,824	203,752	0	234,920	281,152	246,079	311,127	368,752
CENTRO	143,754	179,483	209,183	0	241,435	288,949	268,321	339,249	402,082
PATAGONIA	241,941	302,073	352,058	0	364,754	436,537	411,574	520,369	616,748
NOA / NEA	131,261	163,884	191,002	-	219,246	262,393	238,030	300,950	356,690

Gerente de Producción	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	114,754	172,513	230,273	-	232,599	300,309	222,818	336,783	409,450
CUYO	85,833	129,036	172,239	0	196,448	253,634	175,662	265,508	322,796
CENTRO	88,158	132,531	176,903	0	200,174	258,445	190,197	287,477	349,506
PATAGONIA	148,988	223,979	298,970	0	306,170	395,297	293,605	443,774	539,527
NOA / NEA	80,590	121,154	161,717	-	181,909	234,864	168,881	255,258	310,334

Ingeniero de Producción Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	61,726	78,586	94,385	-	84,491	102,064	124,381	148,384	173,630
CUYO	46,394	59,066	70,941	0	71,537	86,416	97,134	115,879	135,594
CENTRO	47,618	60,625	72,813	0	73,307	88,554	106,153	126,638	148,184
PATAGONIA	80,086	101,961	122,459	0	111,801	135,054	162,750	194,157	227,191
NOA / NEA	43,360	55,203	66,301	-	66,041	79,777	94,620	112,879	132,084

Gerente Técnico	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	149,739	200,895	261,442	-	225,480	269,239	272,688	342,181	448,951
CUYO	112,702	151,205	196,777	0	187,935	224,407	215,735	270,714	355,184
CENTRO	115,278	154,660	201,274	0	191,924	229,172	229,824	288,393	378,380
PATAGONIA	195,769	262,649	341,808	0	295,285	352,591	359,404	450,995	591,719
NOA / NEA	105,104	141,010	183,509	-	177,690	212,174	205,475	257,839	338,292

Ingeniero de Calidad Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	58,586	73,038	80,335	-	82,554	97,844	94,114	114,048	152,349
CUYO	43,293	53,973	59,365	0	69,536	82,414	75,751	91,796	122,624
CENTRO	45,168	56,309	61,935	0	71,137	84,312	80,879	98,009	130,925
PATAGONIA	75,412	94,014	103,406	0	108,678	128,807	124,088	150,370	200,870
NOA / NEA	40,941	51,040	56,139	-	64,166	76,051	71,171	86,246	115,210

Gerente de Mantenimiento	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	147,564	195,117	241,027	-	226,872	282,054	232,111	305,716	362,513
CUYO	109,750	145,118	179,263	0	192,160	238,899	181,285	238,773	283,133
CENTRO	112,726	149,052	184,123	0	196,826	244,700	196,922	259,369	307,555
PATAGONIA	190,554	251,961	311,246	0	299,508	372,358	303,784	400,118	474,453
NOA / NEA	103,052	136,261	168,323	-	177,096	220,171	175,986	231,793	274,857

Ingeniero de Mantenimiento Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	59,022	73,746	83,772	-	90,013	108,945	96,030	120,037	144,084
CUYO	43,964	54,932	62,400	0	75,028	90,808	75,529	94,410	113,323
CENTRO	45,185	56,458	64,133	0	76,620	92,735	81,177	101,471	121,799
PATAGONIA	76,201	95,212	108,155	0	119,193	144,261	126,264	157,828	189,446
NOA / NEA	41,445	51,785	58,825	-	70,923	85,839	72,745	90,931	109,147

Técnico de Mantenimiento Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	47,027	58,455	69,589	-	61,213	76,270	72,194	91,654	130,408
CUYO	35,024	43,535	51,828	0	51,359	63,992	56,725	72,014	102,464
CENTRO	35,869	44,586	53,078	0	52,817	65,809	61,181	77,672	110,513
PATAGONIA	60,989	75,810	90,250	0	80,120	99,828	94,600	120,099	170,880
NOA / NEA	32,864	40,850	48,631	-	47,601	59,311	54,904	69,703	99,176

Jefe de Desarrollo de Productos	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	98,962	132,057	152,568	-	152,561	201,551	146,068	190,233	257,160
CUYO	73,844	98,539	113,844	0	127,111	167,928	117,872	153,511	207,519
CENTRO	75,797	101,144	116,854	0	130,405	172,281	126,652	164,947	222,978
PATAGONIA	129,660	173,020	199,894	0	199,637	263,744	194,130	252,827	341,776
NOA / NEA	69,390	92,595	106,977	-	120,333	158,975	110,928	144,468	195,294

Ingeniero de Desarrollo de Producto Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	78,843	91,720	79,595	101,062	115,214
CUYO	-	-	-	0	66,393	77,237	63,958	81,208	92,579
CENTRO	-	-	-	0	68,406	79,579	68,289	86,707	98,849
PATAGONIA	-	-	-	0	103,716	120,656	105,062	133,398	152,078
NOA / NEA	-	-	-	-	61,519	71,567	60,009	76,194	86,863

Ingeniero de Proyectos Industriales Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	56,489	68,335	78,463	-	72,394	81,476	71,146	113,208	125,044
CUYO	42,364	51,248	58,843	0	60,709	68,325	55,895	88,941	98,240
CENTRO	43,618	52,764	60,585	0	62,620	70,476	60,989	97,045	107,192
PATAGONIA	73,543	88,964	102,150	0	94,853	106,752	93,364	148,562	164,094
NOA / NEA	39,660	47,976	55,087	-	56,131	63,173	54,238	86,304	95,327

Dibujante Técnico / Cadista	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	60,527	71,003	65,446	92,353	106,256
CUYO	-	-	-	0	51,047	59,882	51,445	72,595	83,523
CENTRO	-	-	-	0	52,166	61,194	55,804	78,745	90,600
PATAGONIA	-	-	-	0	79,528	93,293	86,009	121,368	139,640
NOA / NEA	-	-	-	-	46,946	55,071	49,433	69,755	80,256

Jefe de Ingeniería de Procesos	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	130,582	158,743	131,210	188,843	258,946
CUYO	-	-	-	0	110,157	133,914	102,424	147,413	202,136
CENTRO	-	-	-	0	112,917	137,269	111,283	160,163	219,621
PATAGONIA	-	-	-	0	171,495	208,480	172,201	247,839	339,844
NOA / NEA	-	-	-	-	102,248	124,299	99,611	143,364	196,585

Ingeniero de Procesos Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	58,099	67,611	81,266	-	83,390	101,807	88,520	106,703	128,026
CUYO	43,680	50,831	61,098	0	69,193	84,475	70,130	84,535	101,428
CENTRO	44,906	52,258	62,813	0	70,847	86,494	75,152	90,588	108,691
PATAGONIA	76,007	88,451	106,315	0	109,446	133,618	117,606	141,763	170,093
NOA / NEA	40,837	47,523	57,121	-	65,450	79,905	67,042	80,813	96,963

Geofísico	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	71,271	82,939	99,691	-	107,594	131,356	125,154	150,860	181,009
CUYO	53,013	61,692	74,152	0	91,244	111,396	100,822	121,531	145,818
CENTRO	54,835	63,812	76,700	0	93,452	114,092	108,478	130,759	156,891
PATAGONIA	92,074	107,148	128,789	0	141,346	172,563	165,822	199,883	239,828
NOA / NEA	47,421	55,185	66,330	-	80,094	97,783	88,738	106,965	128,341

Ingeniero de Reservorios	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	167,395	203,496	239,529	344,740	472,717
CUYO	-	-	-	0	142,066	172,704	183,106	263,533	361,364
CENTRO	-	-	-	0	144,912	176,164	196,563	282,902	387,923
PATAGONIA	-	-	-	0	221,338	269,071	315,740	454,426	623,122
NOA / NEA	-	-	-	-	124,858	151,785	163,238	234,939	322,155

Geólogo	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	222,746	270,784	267,576	385,107	528,070
CUYO	-	-	-	0	183,309	222,842	212,297	305,546	418,974
CENTRO	-	-	-	0	188,982	229,738	228,420	328,751	450,793
PATAGONIA	-	-	-	0	294,282	357,747	353,390	508,613	697,425
NOA / NEA	-	-	-	-	158,918	193,191	178,302	256,619	351,884

Ingeniero Semi Senior en Telecomunicaciones	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	107,387	123,149	123,970	162,430	200,661
CUYO	-	-	-	0	90,488	103,770	97,086	127,205	157,145
CENTRO	-	-	-	0	93,341	107,042	105,988	138,869	171,555
PATAGONIA	-	-	-	0	141,896	162,723	163,906	214,755	265,302
NOA / NEA	-	-	-	-	79,991	91,732	88,060	115,379	142,536

Industrial

Descripción de puestos

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS PLANTA

- **Descripción:** Desarrolla y administra en una planta determinada, en concordancia con las políticas de la compañía, las actividades de Recursos Humanos, tales como reclutamiento, selección, programas de capacitación y desarrollo del personal, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y administración de personal, medicina y seguridad del trabajo; organiza y controla los programas y su cumplimiento y evalúa los resultados.
- **Reporta a:** Director de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Jefe de Recursos Humanos de Planta.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO

- **Descripción:** Supervisa y controla las rutinas de higiene y seguridad del trabajo; brinda asesoramiento al equipo de trabajo acerca de cómo actuar en caso de accidente o peligro; asesora a las áreas de alto riesgo; capacita y forma al cuerpo de bomberos. Controla el uso de equipo de seguridad del personal.
- **Reporta a:** Gerente de Seguridad e Higiene Industrial, Gerente de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Ingeniero en Seguridad e Higiene.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Título secundario (industrial/técnico).

INGENIERO EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Coopera con la elaboración de los estándares y procedimientos de seguridad e higiene; asegura el cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos por la ley. Prepara programas de capacitación acerca de higiene, seguridad y prevención de riesgos; inspecciona las instalaciones en forma periódica; posee conocimiento técnico, requiere orientación respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos, Jefe de Seguridad e Higiene.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios + Especialización en Ingeniería de Higiene y Seguridad del Trabajo

TÉCNICO EN SEGURIDAD DEL TRABAJO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Verifica el cumplimiento de los estándares de seguridad e higiene y es responsable de las actividades relacionadas con la prevención de accidentes; inspecciona las instalaciones, el equipo de seguridad, las condiciones de trabajo y asegura que se cumplan los reglamentos de seguridad. Posee conocimientos técnicos.
- **Reporta a:** Jefe de Seguridad e Higiene, Gerente de Recursos Humanos.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios secundarios completos/ Cursos de especialización.

JEFE DE PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Supervisa las actividades de producción de una o más líneas; controla la producción, los costos, el volumen y calidad y la ejecución del trabajo según la programación de producción; promueve el uso efectivo de equipos, recursos, instalaciones y materiales.
- **Reporta a:** Gerente Industrial, Gerente de Producción.
- **Personal a cargo:** Ingenieros de Producción, Jefe de Turno, Supervisores de Producción.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Título técnico/Estudios universitarios.

JEFE DE TURNO

- **Descripción:** Supervisa y controla el proceso productivo de una o más líneas para un turno horario específico, atendiendo el cronograma de producción; controla la preparación y movimiento de materias primas y la calidad del producto; conduce al personal a cargo.
- **Reporta a:** Gerente Industrial, Gerente de Producción, Jefe de Producción.
- **Personal a cargo:** Supervisores de Producción.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Título técnico/Estudios universitarios.

OPERARIO ESPECIALIZADO EN PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Realiza servicios generales de producción, administración y/o mantenimiento

en varias áreas de la compañía siguiendo instrucciones predeterminadas y con actividades bajo supervisión directa.

- **Reporta a:** Jefe de Producción, Supervisor de Producción.
- **Experiencia:** de 1 a 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).

JEFE DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Coordina y supervisa la ejecución de programas de producción, verifica sus resultados y los compara con los planes originales, las cantidades estimadas y los plazos previamente establecidos; elabora los planes de demanda de materiales atendiendo a los programas de producción.
- **Reporta a:** Gerente de Planeamiento y Control de Producción.
- **Personal a cargo:** Programadores.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

PROGRAMADOR DE PRODUCCIÓN SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza la programación de la producción según la capacidad productiva, la demanda estimada y la disponibilidad de materiales; verifica el volumen de producción. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto de tareas complejas.
- **Reporta a:** Jefe de Planeamiento y Control de Producción.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

JEFE DE PAÑOL

- **Descripción:** Supervisa la gestión del almacén de materias primas y herramientas requeridas para satisfacer las necesidades de la producción; organiza el control de inventarios y distribución de los materiales; verifica el estado de las herramientas y solicita las acciones de mantenimiento de éstas.
- **Reporta a:** Gerente de Ingeniería Industrial, Gerente de Producción.
- **Personal a cargo:** Operarios.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

JEFE DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD

- **Descripción:** Coordina la implementación de los programas, métodos y procedimientos de calidad de procesos, productos y servicios para que se produzcan conforme con las especificaciones

y estándares de calidad y de acuerdo con los requerimientos de los clientes.

- **Reporta a:** Gerente de Control y Aseguramiento de Calidad.
- **Personal a cargo:** Ingenieros de Calidad.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE CONTROL DE CALIDAD

- **Descripción:** Supervisa las actividades de control de calidad de los productos para que se realicen de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad; coordina las medidas correctivas adoptadas y hace un seguimiento de éstas, proporciona asesoramiento con respecto a la evaluación de la calidad de producto/proveedor.
- **Reporta a:** Gerente de Control y Aseguramiento de Calidad.
- **Personal a cargo:** Analistas de Calidad, Inspector de Control de Calidad de Línea, Técnico de Control de Calidad.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

TÉCNICO DE CONTROL DE CALIDAD

- **Descripción:** Realiza análisis de rutinas y de pruebas para verificar la calidad del material; lleva a cabo inspecciones externas, verifica las condiciones de la materia prima y las especificaciones de los equipos; analiza la documentación y la certificación de calidad para la aprobación del material.
- **Reporta a:** Jefe de Control de Calidad.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios secundarios (industrial/técnico).

JEFE DE LABORATORIO

- **Descripción:** Coordina las actividades del laboratorio de la compañía. Supervisa la ejecución de análisis físicos y químicos la investigación relacionada, con el fin de mejorar e introducir productos y procesos, así como también reducir costos.
- **Reporta a:** Gerente Industrial, Gerente de Producción, Gerente de Calidad.
- **Personal a cargo:** Analistas y Auxiliares de Laboratorio, Técnico Químico.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE LABORATORIO

- **Descripción:** Realiza análisis físico-químicos de las materias primas, materiales y productos

elaborados para determinar sus propiedades. Prepara informes sobre los resultados obtenidos. Analiza las sustancias utilizadas en la compañía para determinar su composición. Prepara soluciones químicas para uso del laboratorio y para varias áreas de la compañía.

- **Reporta a:** Jefe de Laboratorio.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios completos (industrial/técnico).

JEFE GENERAL DE MANTENIMIENTO

- **Descripción:** Supervisa y controla las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo y la conexión de maquinarias, instalaciones eléctricas, electrónicas, edificios y equipos de fabricación; supervisa la ejecución y cumplimiento del cronograma de mantenimiento preventivo para evitar perjudicar la operatoria normal de trabajo; controla el trabajo realizado por terceros.
- **Reporta a:** Gerente de Mantenimiento, Gerente Industrial.
- **Personal a cargo:** Ingenieros de Mantenimiento, Supervisores de Mantenimiento, Técnicos de Mantenimiento, Mecánicos de Mantenimiento, Electricistas.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

TÉCNICO DE MANTENIMIENTO JUNIOR

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento preventivo y correctivo en máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos, eléctricos, electrónicos, identifica fallas, reemplaza y/o repara las piezas y componentes necesarios; ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia; trabaja bajo supervisión directa. Posee conocimientos para resolver problemas simples en el área.
- **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Supervisor de Mantenimiento.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).

TÉCNICO ELECTRÓNICO

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de aparatos, circuitos y otros equipos electrónicos, circuitos o componentes; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; propone proyectos de nuevas piezas y componentes y la adaptación de equipos electrónicos.
- **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Supervisor de

Mantenimiento.

- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).

TÉCNICO ELECTRICISTA

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de máquinas, equipos e instalaciones eléctricas; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; prueba las máquinas y equipos reparados para garantizar que se encuentran en buenas condiciones de funcionamiento.
- **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento Eléctrico, Supervisor de Mantenimiento.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).

TÉCNICO MECÁNICO

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia.
- **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento Mecánico, Supervisor de Mantenimiento.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).

GERENTE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

- **Descripción:** Planifica, coordina y gestiona las actividades de abastecimiento y logística, incluyendo materiales, almacenamiento, niveles de inventario y compras, suministrando en tiempo y forma los insumos requeridos y distribución de los productos elaborados por la compañía, bajo condiciones de calidad, costo y entregas óptimas.
- **Reporta a:** Director de Logística y Distribución.
- **Personal a cargo:** Jefe de Abastecimiento y Logística, Jefe de Compras, Jefe de Distribución, Jefe de Transporte.
- **Experiencia:** 7 a 9 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE DEPÓSITO

- **Descripción:** Supervisa las actividades de depósito de la compañía; controla la recepción, almacenamiento, distribución, registro e inventario de materias primas, equipo auxiliar, materiales para mantenimiento y artículos varios.

- **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Producción.
- **Personal a cargo:** Encargado de Empleados de Depósito.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

EMPLEADO DE DEPÓSITO

- **Descripción:** Provee materiales, herramientas y repuestos almacenados a las áreas de la compañía; realiza el control físico de la mercadería recibida; registra materiales y herramientas tomadas del depósito; organiza los materiales en el depósito y efectúa inventarios físicos.
- **Reporta a:** Jefe de Depósito.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios primarios.

JEFE DE ALMACENAJE Y DESPACHO DE MERCADERÍA

- **Descripción:** Responsable del uso eficiente y efectivo, en términos de costo, de las instalaciones asignadas al almacenamiento y distribución de materias primas y productos terminados; supervisa la entrega rápida y eficiente de productos de acuerdo con los tipos y cantidades solicitadas.
- **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Producción.
- **Personal a cargo:** Empleado de Depósito.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

JEFE DE MANEJO DE MATERIALES

- **Descripción:** Coordina tareas de planificación y manejo de materiales tales como recepción, almacenaje, embarques y flujo oportuno de materiales a las líneas de producción y de las áreas, supervisando y asegurando un adecuado nivel de inventarios.
- **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Materiales, Gerente de Compras.
- **Personal a cargo:** Analista de Gestión de Materiales.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

JEFE DE TRANSPORTE

- **Descripción:** Supervisa las operaciones de transporte de materias primas, materiales y de los productos producidos por la compañía, optimizando el flujo de transporte y los costos; instruye a los equipos de trabajo; selecciona, prepara y reasigna equipos, máquinas y vehículos;

define prioridades y ofrece orientación en material de carga y transporte.

- **Reporta a:** Gerente de Transporte.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

SUPERVISOR DE DISTRIBUCIÓN

- **Descripción:** Coordina los servicios del área de distribución de la empresa atendiendo los pedidos del cliente de acuerdo con los plazos requeridos y con los costos eficientes; establece los controles eficaces de stock; organiza los sistemas informatizados del área y actúa en la gestión de la cadena de distribución, buscando la eficiencia de los medios de transporte.
- **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Distribución, Gerente de Tráfico.
- **Personal a cargo:** Inspectores de Despacho y Recepción.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

SUPERVISOR DE DESPACHO

- **Descripción:** Coordina y supervisa la recepción y despacho de mercaderías; programa la carga y embalaje en camiones; verifica los productos por despachar a los clientes a través de las facturas de venta; controla el inventario de productos mediante el registro de recepciones y despachos; coordina la preparación de los recuentos físicos de inventario y cuadros estadísticos.
- **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Distribución, Gerente de Tráfico.
- **Personal a Cargo:** Inspectores de Despacho y Recepción.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

INSPECTOR DE DESPACHO

- **Descripción:** Recibe, inspecciona y separa los productos terminados para despacharlos a los clientes según el cronograma preestablecido de entrega; inspecciona la carga y verifica su embalaje en camiones; ayuda a embalar y cargar mercaderías en el inventario.
- **Reporta a:** Supervisor de Despacho, Supervisor de Distribución.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios primarios.

CHOFER DE CAMIÓN

- **Descripción:** Conduce los camiones de la compañía con el fin de entregar o retirar

documentos y materiales, según se le solicite; es responsable de los materiales transportados, así como también del mantenimiento y buen estado del vehículo.

- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios primarios completos.

OPERARIO DE MONTACARGAS

- **Descripción:** Opera los montacargas / cintas transportadoras para mover, apilar y almacenar productos y materiales varios en depósitos y otros lugares de la compañía; carga y/o descarga los camiones; se ocupa del mantenimiento y buen estado del montacargas y solicita reparaciones en caso de ser necesario.
- **Responde a:** Jefe de Depósito.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios primarios

JEFE DE MEDICINA LABORAL

- **Descripción:** Desarrolla e implementa el programa y los procesos de prevención sanitario y asistencial de acuerdo con la normativa legal y las especificaciones de la compañía; coordina la realización de estudios referidos a la siniestralidad, enfermedades laborales y comunes, de campañas de medicina preventiva y de salud laboral.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Médico Especialista en Medicina Laboral.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo.

MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA LABORAL

- **Descripción:** Brinda atención de emergencia a víctimas de accidentes o a empleados con indisposiciones repentinas; desarrolla programas de salud basados en los riesgos inherentes a las condiciones de trabajo de la compañía; inspecciona las instalaciones periódicamente para verificar las condiciones de higiene y ofrecer orientación para la corrección de posibles fallas.
- **Reporta a:** Jefe de Medicina Laboral, Gerente de Recursos Humanos.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo.

ENFERMERO LABORAL

- **Descripción:** Organiza y coordina las actividades de enfermería en la unidad médica de la compañía; brinda primeros auxilios a empleados accidentados en el trabajo o que sufren de indisposición repentina; elabora y desarrolla programas internos de salud e higiene para prevenir enfermedades del trabajo y mejorar la salud de los empleados.
- **Reporta a:** Médico Especialista en Medicina Laboral.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios terciarios.

Tabulación Industrial



Gerente de Recursos Humanos Planta	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	152,354	179,531	203,769	217,234	270,916	313,462	338,780	397,914	444,717
CUYO	115,459	136,055	154,423	177,859	221,811	256,646	276,120	324,317	362,463
CENTRO	117,271	138,190	156,847	93,192	114,379	130,432	289,825	340,415	380,454
PATAGONIA	198,648	234,083	265,686	278,004	346,703	401,152	439,274	515,950	576,635
NOA / NEA	111,146	130,972	148,654	160,270	199,875	231,265	242,324	284,622	318,098

Jefe de Seguridad e Higiene del Trabajo	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	108,934	127,341	152,267	121,254	148,670	178,271	157,185	194,265	247,782
CUYO	84,156	98,375	117,632	98,985	121,366	145,530	124,492	153,859	196,245
CENTRO	85,594	100,057	119,643	41,076	55,161	63,922	133,310	164,757	210,145
PATAGONIA	142,605	166,701	199,331	155,379	190,511	228,443	203,492	251,496	320,779
NOA / NEA	79,061	92,421	110,511	94,252	115,564	138,573	120,742	149,224	190,333

Ingeniero en Seguridad e Higiene del Trabajo Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	80,985	117,240	148,051	118,469	171,504	216,576	173,302	250,884	316,818
CUYO	65,934	95,451	120,536	96,452	139,630	176,326	141,094	204,258	257,938
CENTRO	69,488	100,596	127,033	101,650	147,156	185,830	148,699	215,267	271,841
PATAGONIA	105,093	152,140	192,124	153,736	222,558	281,048	224,892	325,568	411,130
NOA / NEA	62,170	90,001	113,654	90,945	131,658	166,258	133,038	192,595	243,211

Técnico en Seguridad del Trabajo Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	46,586	54,691	66,358	55,262	73,131	86,488	76,716	89,369	100,961
CUYO	35,428	41,592	50,465	46,370	61,363	72,570	60,869	70,908	80,105
CENTRO	35,905	42,152	51,145	49,023	59,236	67,557	64,614	75,271	85,034
PATAGONIA	60,649	71,201	86,391	71,060	94,037	111,212	98,973	115,297	130,252
NOA / NEA	33,847	39,736	48,213	42,582	56,351	66,643	59,151	68,906	77,844

Jefe de Producción	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	114,538	134,571	167,651	108,365	152,989	218,371	139,070	204,160	253,788
CUYO	86,549	101,686	126,683	91,719	129,489	184,827	110,515	162,240	201,678
CENTRO	90,128	105,892	131,922	96,916	133,274	175,273	120,116	176,336	219,200
PATAGONIA	149,621	175,791	219,003	142,169	200,714	286,491	182,553	267,995	333,140
NOA / NEA	85,459	100,406	125,087	85,003	120,007	171,293	107,088	157,209	195,424

Jefe de Turno	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	66,719	88,644	107,593	70,000	98,324	118,296	95,749	135,557	180,096
CUYO	50,718	67,385	81,790	59,102	83,016	99,878	76,164	107,830	143,260
CENTRO	52,374	69,586	84,461	35,426	41,950	47,243	81,937	116,002	154,117
PATAGONIA	87,768	116,611	141,538	91,376	128,349	154,420	125,318	177,419	235,713
NOA / NEA	49,434	65,679	79,719	54,469	76,508	92,049	73,844	104,546	138,896

Operario Especializado en Producción	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	47,460	48,930	51,506	49,950	65,332	73,053	58,195	72,637	94,407
CUYO	36,021	37,136	39,091	41,137	53,805	60,164	46,568	58,125	75,545
CENTRO	37,505	38,666	40,702	37,943	56,722	67,607	49,406	61,667	80,149
PATAGONIA	62,867	64,814	68,226	65,134	85,193	95,261	76,819	95,882	124,619
NOA / NEA	35,244	36,336	38,249	39,248	51,334	57,401	44,581	55,644	72,322

Jefe de Planeamiento y Control de Producción	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	82,898	100,033	112,040	99,797	116,232	131,763	123,673	182,387	228,196
CUYO	62,438	75,343	84,387	83,867	97,679	110,731	100,320	147,948	185,107
CENTRO	65,829	79,435	88,969	42,117	53,636	66,029	107,083	157,922	197,585
PATAGONIA	108,354	130,750	146,444	130,171	151,608	171,866	163,896	241,706	302,414
NOA / NEA	61,398	74,088	82,981	77,637	90,423	102,506	94,779	139,776	174,883

Programador de Producción Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	45,254	67,825	81,307	59,328	80,193	91,070	65,904	95,932	105,343
CUYO	34,205	51,265	61,455	49,837	67,364	76,501	52,235	76,035	83,493
CENTRO	35,454	53,138	63,700	41,651	54,724	66,762	56,643	82,451	90,540
PATAGONIA	59,180	88,697	106,327	77,747	105,089	119,343	86,635	126,108	138,479
NOA / NEA	33,523	50,243	60,229	46,265	62,536	71,018	50,824	73,981	81,238

Jefe de Pañol	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	49,888	65,039	79,824	67,837	83,537	93,681	88,610	105,348	118,473
CUYO	37,933	49,453	60,695	56,411	69,466	77,902	70,869	84,256	94,753
CENTRO	39,360	51,314	62,978	171,313	229,757	285,563	75,403	89,646	100,814
PATAGONIA	65,905	85,920	105,451	89,110	109,734	123,059	116,527	138,538	155,797
NOA / NEA	37,164	48,451	59,465	53,256	65,582	73,546	68,086	80,947	91,032

Jefe de Aseguramiento de Calidad	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	88,376	114,782	137,324	92,839	124,395	144,662	132,840	206,513	256,652
CUYO	66,890	86,877	103,939	78,724	105,481	122,667	104,900	163,078	202,671
CENTRO	69,283	89,985	107,657	79,020	90,229	102,926	114,021	177,256	220,292
PATAGONIA	115,969	150,620	180,201	121,819	163,225	189,819	173,224	269,293	334,674
NOA / NEA	65,502	85,073	101,781	72,858	97,622	113,528	102,322	159,070	197,691

Jefe de Control de Calidad	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	80,782	101,814	113,420	113,534	139,345	158,903	157,752	211,506	256,474
CUYO	61,385	77,368	86,187	93,360	114,586	130,668	128,495	172,280	208,908
CENTRO	63,362	79,859	88,961	36,226	44,973	50,474	136,316	182,767	221,625
PATAGONIA	106,551	134,292	149,600	147,429	180,947	206,344	207,714	278,493	337,704
NOA / NEA	60,018	75,644	84,266	88,278	108,348	123,555	121,342	162,689	197,279

Jefe de Laboratorio	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	74,879	88,905	102,434	79,960	109,695	135,056	108,278	154,763	182,828
CUYO	57,030	67,712	78,016	67,791	93,001	114,502	85,998	122,918	145,207
CENTRO	58,909	69,943	80,587	o	o	o	92,652	132,429	156,443
PATAGONIA	98,622	117,095	134,914	104,832	143,816	177,066	141,507	202,258	238,935
NOA / NEA	55,687	66,118	76,179	62,653	85,952	105,824	83,361	119,150	140,756

Técnico de Control de Calidad	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	40,921	59,628	69,030	49,685	66,722	77,319	68,434	84,231	101,239
CUYO	30,787	44,861	51,935	42,002	56,404	65,363	55,490	68,298	82,089
CENTRO	32,440	47,270	54,723	75,683	103,626	127,939	59,215	72,884	87,600
PATAGONIA	53,860	78,482	90,858	64,927	87,191	101,038	90,164	110,977	133,385
NOA / NEA	30,495	44,436	51,443	38,774	52,069	60,339	52,524	64,648	77,701

Analista de Laboratorio	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	51,735	63,411	72,468	58,189	70,311	80,187	71,957	98,503	113,981
CUYO	39,315	48,188	55,070	48,932	59,126	67,431	57,011	78,043	90,306
CENTRO	40,742	49,937	57,069	88,833	114,034	138,028	61,726	84,498	97,776
PATAGONIA	67,568	82,817	94,646	75,839	91,638	104,511	94,227	128,989	149,258
NOA / NEA	38,451	47,129	53,860	45,443	54,910	62,624	55,155	75,502	87,366

Jefe General de Mantenimiento	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	100,793	130,765	157,514	113,961	156,712	206,097	143,089	198,444	270,822
CUYO	76,618	99,402	119,736	96,647	132,903	174,785	112,674	156,263	213,257
CENTRO	79,498	103,138	124,235	69,107	81,973	92,063	122,461	169,835	231,780
PATAGONIA	132,472	171,865	207,022	150,050	206,340	271,365	187,402	259,900	354,693
NOA / NEA	74,942	97,227	117,115	89,294	122,791	161,487	110,083	152,670	208,353

Técnico de Mantenimiento Junior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	37,419	40,638	46,227	43,670	51,712	58,236	57,642	65,154	74,193
CUYO	28,463	30,912	35,163	36,283	42,965	48,385	46,005	52,001	59,215
CENTRO	29,460	31,994	36,394	72,286	74,235	76,070	49,156	55,563	63,271
PATAGONIA	49,611	53,879	61,288	57,086	67,600	76,128	76,319	86,265	98,233
NOA / NEA	27,914	30,315	34,484	34,343	40,667	45,798	44,194	49,954	56,884

Técnico Electrónico	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	42,990	51,925	62,255	44,215	66,099	78,783	70,652	103,464	126,262
CUYO	32,427	39,166	46,958	37,208	55,623	66,297	57,421	84,089	102,617
CENTRO	34,345	41,484	49,736	39,281	44,433	48,556	61,360	89,858	109,658
PATAGONIA	56,603	68,367	81,967	57,717	86,283	102,841	93,284	136,608	166,708
NOA / NEA	32,024	38,680	46,374	34,571	51,681	61,599	54,153	79,304	96,778

Técnico Mecánico	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	41,441	50,111	63,366	49,632	65,210	79,554	65,868	90,372	98,190
CUYO	31,555	38,157	48,250	41,034	53,914	65,773	52,868	72,536	78,812
CENTRO	32,622	39,448	49,882	35,013	42,935	52,071	56,432	77,425	84,123
PATAGONIA	54,462	65,856	83,276	65,114	85,551	104,369	87,097	119,498	129,836
NOA / NEA	30,885	37,347	47,226	38,780	50,952	62,160	50,909	69,848	75,891

Gerente de Abastecimiento y Logística	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	172,916	206,808	237,499	202,043	270,972	336,789	259,069	362,735	465,013
CUYO	131,048	156,734	179,993	170,477	228,636	284,170	204,249	285,979	366,613
CENTRO	135,722	162,324	186,413	103,182	118,940	142,514	220,977	309,400	396,639
PATAGONIA	227,051	271,554	311,853	265,600	356,211	442,732	339,191	474,918	608,826
NOA / NEA	128,197	153,324	176,078	158,306	212,313	263,882	198,763	278,297	356,767

Jefe de Depósito	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	68,509	88,176	108,337	90,939	103,839	118,451	97,363	143,389	171,348
CUYO	52,243	67,241	82,615	74,725	85,325	97,332	79,494	117,073	139,900
CENTRO	54,140	69,682	85,615	61,708	81,484	103,855	84,445	124,364	148,614
PATAGONIA	90,254	116,164	142,725	118,550	135,368	154,416	129,169	190,230	227,322
NOA / NEA	51,335	66,072	81,180	71,123	81,212	92,640	74,736	110,065	131,527

Empleado de Depósito	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	36,472	43,891	49,503	42,212	52,404	58,814	57,907	73,806	117,603
CUYO	28,046	33,752	38,068	34,836	43,246	48,536	45,993	58,621	93,407
CENTRO	29,223	35,168	39,664	42,306	54,752	67,236	49,436	63,009	100,399
PATAGONIA	48,165	57,963	65,374	55,050	68,342	76,701	75,934	96,783	154,214
NOA / NEA	26,872	32,339	36,474	33,291	41,328	46,384	44,656	56,918	90,693

Jefe de Almacenaje y Despacho de Mercadería	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	87,214	119,415	147,432	108,334	165,215	214,674
CUYO	-	-	-	73,699	100,910	124,586	88,200	134,510	174,778
CENTRO	-	-	-	0	0	0	94,340	143,874	186,945
PATAGONIA	-	-	-	114,620	156,940	193,761	143,630	219,043	284,616
NOA / NEA	-	-	-	68,202	93,383	115,293	82,794	126,265	164,064

Jefe de Manejo de Materiales	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	-	-	105,838	132,259	158,816
CUYO	-	-	-	0	0	0	84,043	105,023	126,112
CENTRO	-	-	-	0	0	0	91,203	113,970	136,855
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	139,389	174,185	209,160
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	81,512	101,860	122,313

Jefe de Transporte	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	103,802	133,250	161,288	144,622	181,887	219,487
CUYO	-	-	-	86,267	110,740	134,041	115,637	145,434	175,498
CENTRO	-	-	-	0	0	0	123,590	155,436	187,568
PATAGONIA	-	-	-	136,775	175,576	212,519	190,199	239,209	288,659
NOA / NEA	-	-	-	81,265	104,319	126,269	111,972	140,824	169,936

Supervisor de Distribución	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	75,873	91,878	109,195	81,274	96,406	108,273	103,200	143,535	184,833
CUYO	57,034	69,066	82,083	68,568	81,334	91,346	83,920	116,720	150,303
CENTRO	60,471	73,227	87,029	0	0	0	88,919	123,673	159,256
PATAGONIA	99,556	120,557	143,280	106,698	126,562	142,141	136,460	189,794	244,402
NOA / NEA	56,511	68,432	81,330	63,800	75,678	84,993	79,095	110,009	141,661

Supervisor de Despacho	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	72,611	74,780	76,203	84,612	86,893	89,042	100,736	116,257	134,228
CUYO	55,452	57,109	58,196	71,079	72,995	74,800	79,637	91,907	106,115
CENTRO	57,127	58,833	59,953	0	0	0	86,043	99,300	114,650
PATAGONIA	95,803	98,665	100,543	111,166	114,164	116,987	131,630	151,910	175,394
NOA / NEA	54,387	56,011	57,077	66,029	67,809	69,486	77,383	89,305	103,111

Inspector de Despacho	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	47,380	53,594	58,568	61,982	79,566	98,041
CUYO	-	-	-	39,154	44,289	48,400	49,440	63,466	78,202
CENTRO	-	-	-	0	0	0	52,939	67,958	83,737
PATAGONIA	-	-	-	62,031	70,167	76,679	81,337	104,413	128,657
NOA / NEA	-	-	-	37,249	42,134	46,044	47,807	61,369	75,619

Chofer de Camión	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	44,589	50,941	56,623	42,448	66,405	81,572	66,264	95,490	111,798
CUYO	33,653	38,447	42,735	35,562	55,633	68,339	53,853	77,605	90,860
CENTRO	35,465	40,518	45,037	0	0	0	57,557	82,943	97,109
PATAGONIA	58,654	67,010	74,483	55,556	86,912	106,763	87,226	125,697	147,165
NOA / NEA	33,237	37,972	42,207	32,996	51,618	63,408	50,790	73,191	85,692

Operario de Montacargas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	36,033	44,508	52,722	40,599	49,784	60,377	52,679	62,412	71,250
CUYO	27,443	33,898	40,153	34,421	42,208	51,189	41,756	49,471	56,476
CENTRO	28,565	35,284	41,795	0	0	0	45,163	53,508	61,085
PATAGONIA	47,641	58,846	69,706	53,443	65,534	79,479	69,350	82,164	93,798
NOA / NEA	26,965	33,307	39,453	31,795	38,988	47,285	40,673	48,189	55,012

Jefe de Medicina Laboral	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	124,741	143,791	172,291	150,020	176,056	217,351
CUYO	-	-	-	103,319	119,097	142,703	120,327	141,210	174,331
CENTRO	-	-	-	0	0	0	127,354	149,456	184,512
PATAGONIA	-	-	-	164,562	189,694	227,291	197,662	231,966	286,376
NOA / NEA	-	-	-	97,670	112,586	134,901	115,347	135,365	167,116

Enfermero Laboral	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	36,166	48,422	62,771	48,318	62,533	76,791	56,921	71,711	85,712
CUYO	27,352	36,621	47,473	40,996	53,058	65,155	45,148	56,879	67,984
CENTRO	28,504	38,163	49,472	0	0	0	48,715	61,374	73,356
PATAGONIA	47,331	63,370	82,149	63,578	82,283	101,044	74,407	93,741	112,043
NOA / NEA	26,937	36,064	46,752	37,723	48,821	59,953	43,844	55,237	66,021

Médico Especialista en Medicina Laboral	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	71,848	94,874	120,920	92,252	125,029	152,381
CUYO	-	-	-	60,494	79,881	101,812	74,955	101,587	123,810
CENTRO	-	-	-	0	0	0	79,664	107,968	131,588
PATAGONIA	-	-	-	93,872	123,956	157,987	121,445	164,595	200,603
NOA / NEA	-	-	-	56,062	74,028	94,352	70,631	95,727	116,668

Medical & Science

Descripción de puestos

JEFE DE MEDICINA LABORAL

- **Descripción:** Desarrolla e implementa el programa y los procesos de prevención sanitario y asistencial de acuerdo a la normativa legal y a las especificaciones de la compañía. Coordina la realización de estudios referidos a la siniestralidad, enfermedades laborales y comunes, y campañas de medicina preventiva y de salud laboral.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Médico Especialista en Medicina Laboral.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo.

MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA LABORAL

- **Descripción:** Brinda atención de emergencia a víctimas de accidentes o a empleados con indisposiciones repentinas. Desarrolla programas de salud basados en los riesgos inherentes a las condiciones de trabajo de la compañía. Inspecciona las instalaciones periódicamente para verificar las condiciones de higiene y ofrecer orientación para la corrección de posibles fallas.
- **Reporta a:** Jefe de Medicina Laboral, Gerente de Recursos Humanos.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios Universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo.

ENFERMERO LABORAL

- **Descripción:** Organiza y coordina las actividades de enfermería en la unidad médica de la compañía. Brinda primeros auxilios a empleados que se accidentan en el trabajo o que sufren de indisposición repentina. Elabora y desarrolla programas internos de salud e higiene para prevenir enfermedades del trabajo y mejorar la salud de los empleados.
- **Reporta a:** Médico Especialista en Medicina Laboral.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios Terciarios.

DIRECTOR TÉCNICO

- **Descripción:** Planifica, dirige y controla las actividades del área, evaluando nuevos productos, especialidades, tecnologías y procedimientos que pueden llegar a ser aplicados para mejorar la calidad de los productos que son diseñados por la compañía.
- **Reporta a:** Gerente General, Director de Unidad de Negocios.
- **Personal a cargo:** Gerente de Producto, Gerente de Laboratorio, Gerente de Investigación de Mercado.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE MÉDICO

- **Descripción:** Implementa y supervisa el cumplimiento de las políticas y procedimientos del área con el objetivo de realizar la revisión científica del material de mercadotecnia, etiquetas, protocolos y estudios para todos los productos de la organización. Representa a la compañía ante la comunidad médica y los respectivos órganos regulatorios.
- **Reporta a:** Gerente General, Director de Unidad de Negocios.
- **Personal a cargo:** Gerente de Producto, Gerente de Laboratorio, Gerente de Investigación de Mercado.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA

- **Descripción:** Coordina las investigaciones y las pruebas médicas. Es responsable del manejo de las actividades de protocolo para poder alcanzar los objetivos de investigación. Inicia, controla y completa los estudios clínicos. Analiza e interpreta la información clínica clave y los protocolos escritos, estudia reportes e investiga folletos. Mantiene el contacto con los observadores clínicos. Desarrolla e implementa estrategias clínicas para los productos.
- **Reporta a:** Director de Investigación Clínica.
- **Personal a cargo:** Jefe de Investigación Clínica, Asesores de Investigación Clínica.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

FORMULISTA / ANALISTA DE DESARROLLO GALÉNICO

- **Descripción:** Desarrolla formulaciones de nuevos productos, lectura de patentes, elaboración de lotes de registro siguiendo validaciones de procesos, lotes pilotos y productivos, optimización y redacción de técnica de fabricación y elaboración para ensayos clínicos. Realiza lanzamiento de productos. Diseña estudios de estabilidad y ensayos de compatibilidad. Maneja equipos de escala piloto semi e industrial. Realiza ensayos farmacotécnicos, cualitativos y cuantitativos. Elabora normas operativas. Confecciona documentos para el registro sanitario de productos. Realiza el seguimiento de lotes previos, scaling up.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

TÉCNICO QUÍMICO

- **Descripción:** Realiza tareas en el área de producción del sector Sólidos. Participa en los procesos de cobertura, compresión y granulación, encapsulado, molienda y lubricación, tanto manuales como en equipos automáticos. Colabora con control de procesos de elaboración, dureza, peso promedio, control de dosis, fraccionamiento de materias primas, etc.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios (industrial/técnico).

OPERADOR DE LABORATORIO

- **Descripción:** Realiza la preparación de muestras para su posterior análisis, tanto físico como químico. Efectúa el mantenimiento y limpieza de los materiales de equipos y laboratorios. Realiza registros de entradas de muestra. Registra las determinaciones realizadas.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios (industrial/técnico).

JEFE DE CERTIFICACIÓN

- **Descripción:** Implementa los procedimientos para las pruebas de validación con el fin de asegurar los requerimientos regulatorios, estándares y prácticas industriales. Supervisa los procesos y procedimientos de validación con recomendaciones.
- **Personal a cargo:** Ingenieros de Certificación.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

INGENIERO DE CERTIFICACIÓN SEMI SENIOR

- **Descripción:** Verifica que se cumplan los procedimientos para las pruebas de validación que certifican que los productos se fabrican cumpliendo los requerimientos y estándares establecidos con anterioridad. Analiza información de validación medianamente compleja, prepara reportes y elabora las recomendaciones correspondientes. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente de Certificación, Jefe de Certificación.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

REPRESENTANTE DE VENTAS SEMI SENIOR FARMA

- **Descripción:** Promueve los productos de la compañía, para lo cual programa y realiza visitas a médicos e instituciones con el objetivo de explicar sus componentes, usos y ventajas. Se mantiene actualizado del mercado farmacéutico, así como a los productos de la compañía y de la competencia. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas.
- **Reporta a:** Director Comercial, Director de Ventas, Gerente Nacional de Ventas, Gerente Regional de Ventas, Jefe de Ventas, Jefe Regional de Ventas, Representante de Ventas Senior Farma.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios. conocimientos técnicos de las actividades del área.

Tabulación Medical & Science



Jefe de Medicina Laboral	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	74,313	85,660	102,639	91,511	107,403	132,597
CUYO	-	-	-	61,422	70,800	84,834	74,905	87,912	108,535
CENTRO	-	-	-	64,192	73,994	88,661	79,580	93,400	115,309
PATAGONIA	-	-	-	97,786	112,717	135,059	122,836	144,167	177,985
NOA / NEA	-	-	-	60,063	69,234	82,957	70,918	83,233	102,758

Médico Especialista en Medicina Laboral	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	45,670	60,309	76,872	57,054	77,322	94,229
CUYO	-	-	-	37,718	49,807	63,487	45,431	61,571	75,034
CENTRO	-	-	-	39,564	52,245	66,595	49,407	66,959	81,600
PATAGONIA	-	-	-	60,261	79,577	101,433	76,668	103,905	126,625
NOA / NEA	-	-	-	36,899	48,726	62,108	44,835	60,763	74,049

Enfermero Laboral	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	35,449	44,651	53,374	51,856	65,318	78,078	75,857	95,550	114,216
CUYO	29,049	36,590	43,737	42,494	53,525	63,981	62,162	78,299	93,595
CENTRO	31,100	39,173	46,826	45,494	57,305	68,499	66,551	83,828	100,204
PATAGONIA	47,828	60,244	72,013	69,965	88,128	105,344	102,348	128,917	154,102
NOA / NEA	27,559	34,713	41,494	40,314	50,780	60,700	58,974	74,283	88,795

Director Técnico	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	175,609	197,733	218,394	-	-	-	230,371	262,462	290,170
CUYO	133,857	150,720	166,470	0	0	0	183,798	209,402	231,509
CENTRO	139,383	156,943	173,343	0	0	0	200,193	228,081	252,159
PATAGONIA	234,216	263,723	291,280	0	0	0	308,102	351,022	388,079
NOA / NEA	130,097	146,487	161,794	-	-	-	180,200	205,302	226,976

Gerente Médico	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	-	-	211,925	296,603	360,339
CUYO	-	-	-	0	0	0	172,910	241,998	294,000
CENTRO	-	-	-	0	0	0	185,662	259,846	315,683
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	285,935	400,185	486,179
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	168,329	235,587	286,211

Gerente de Investigación Clínica	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	222,814	255,811	287,402	-	-	-	255,203	308,352	349,346
CUYO	169,996	195,171	219,274	0	0	0	206,983	250,089	283,338
CENTRO	175,353	201,321	226,184	0	0	0	222,930	269,357	305,167
PATAGONIA	297,103	341,102	383,226	0	0	0	341,081	412,115	466,904
NOA / NEA	162,526	186,595	209,639	-	-	-	200,801	242,621	274,876

Formulista / Analista de Desarrollo Galénico	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	71,123	75,023	79,064	-	-	-	85,335	93,229	102,070
CUYO	53,997	56,958	60,025	0	0	0	70,288	76,790	84,072
CENTRO	56,139	59,218	62,407	0	0	0	74,038	80,887	88,557
PATAGONIA	95,823	101,077	106,521	0	0	0	116,015	126,747	138,765
NOA / NEA	51,994	54,845	57,799	-	-	-	67,642	73,899	80,907

Técnico Químico	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	61,218	79,198	95,984	-	-	-	95,068	117,291	136,973
CUYO	46,025	59,542	72,163	0	0	0	79,672	98,297	114,791
CENTRO	48,281	62,461	75,700	0	0	0	84,274	103,974	121,422
PATAGONIA	80,920	104,685	126,875	0	0	0	129,173	159,369	186,112
NOA / NEA	42,313	54,740	66,342	-	-	-	69,817	86,138	100,593

Operador de Laboratorio	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	45,497	51,345	58,439	-	-	-	77,084	98,699	116,910
CUYO	35,199	39,723	45,211	0	0	0	60,649	77,656	91,984
CENTRO	36,484	41,173	46,862	0	0	0	66,571	85,239	100,966
PATAGONIA	60,966	68,801	78,307	0	0	0	101,827	130,381	154,438
NOA / NEA	32,782	36,995	42,107	-	-	-	57,050	73,047	86,525

Jefe de Certificación	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	-	-	126,754	149,720	169,787
CUYO	-	-	-	0	0	0	99,871	117,967	133,778
CENTRO	-	-	-	0	0	0	108,599	128,275	145,468
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	167,686	198,068	224,615
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	99,517	117,548	133,303

Ingeniero de Certificación Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	87,182	93,539	100,693	-	-	-	131,834	147,077	159,559
CUYO	67,176	72,074	77,586	0	0	0	102,721	114,597	124,323
CENTRO	70,035	75,141	80,888	0	0	0	113,097	126,173	136,881
PATAGONIA	117,035	125,569	135,172	0	0	0	174,135	194,269	210,756
NOA / NEA	62,268	66,808	71,917	-	-	-	96,977	108,189	117,371

Representante de Ventas Semi Senior Farma	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	90,826	97,783	104,263	-	-	-	130,582	158,498	181,528
CUYO	70,136	75,508	80,512	0	0	0	105,084	127,549	146,082
CENTRO	72,403	77,949	83,114	0	0	0	113,743	138,059	158,119
PATAGONIA	122,281	131,647	140,371	0	0	0	173,976	211,168	241,851
NOA / NEA	64,955	69,930	74,564	-	-	-	95,589	116,024	132,883



Hotel & Catering

Descripción de puestos

GOBERNANTA

- **Descripción:** Es responsable de la limpieza y el buen estado de presentación de las habitaciones, veredas y accesos al hotel, vestíbulo y zonas de circulación, salones, oficinas administrativas, cortinados, bronce, etc. Atiende todos los pedidos de artefactos, ropa blanca o implementos que le formulen, haciendo cumplir y vigilando el trabajo de todo el personal a su cargo, cuidando que éste tenga a su alcance todos los elementos indispensables para tal fin.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

MOZO DE SALÓN

- **Descripción:** Atiende al público en el servicio de comedores y bebidas. Realiza la preparación de la llamada “mise en place” o de su lugar de trabajo.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

HOUSEKEEPING

- **Descripción:** Es la responsable de la limpieza, servicio y atención de las habitaciones y/o departamentos, como así también del sector a su cargo.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

RECEPCIONISTA DE HOTEL

- **Descripción:** Es su responsabilidad tomar reservas de habitaciones, llevar el control de habitaciones vacías y en uso, recibir a los huéspedes, asignarles alojamiento y mantener informados a otros sectores del establecimiento sobre el movimiento de los huéspedes. Realiza la facturación. Actúa bajo la supervisión del jefe de recepción o del principal, realizando las tareas conforme a lo detallado para el sector.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

COCINERO

- **Descripción:** Encargado de las distintas especialidades gastronómicas, la integración de las partidas está condicionada a las especialidades que figuran en el menú y al número de plazas de cada establecimiento en determinadas especialidades gastronómicas.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios terciarios.

AYUDANTE DE COCINA

- **Descripción:** Colabora en la preparación de

comidas, no así en su cocción, asistiendo al cocinero en todas aquellas tareas simples.

- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

BELLBOY

- **Descripción:** Es el encargado de la atención directa de los pasajeros desde su llegada hasta su egreso, y a pedido de éstos, desarma y arma valijas, ocupándose de agilizar todos los servicios que les presta el hotel.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

AUXILIAR DE TAREAS GENERALES

- **Descripción:** Efectúa las tareas que corresponden a su respectivo oficio, pudiendo cubrir más de una especialidad de acuerdo a las necesidades del establecimiento. Se desempeñan en las salas de máquinas, los talleres de mantenimiento y oficios varios, la conservación del edificio y el mantenimiento de equipos y elementos varios.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

MUCAMA

- **Descripción:** Responsable de la limpieza, servicio y atención de las habitaciones y/o departamentos, como así también del sector a su cargo. Trabaja bajo condición de eventual.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

CAMARERO

- **Descripción:** Atiende al público en el servicio de comedores y salones, tomando y sirviendo los pedidos. Trabajo bajo condición de eventual.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

BACHERO

- **Descripción:** Realiza tareas de lavado y limpieza de vajilla y demás utensilios de la cocina.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

STEWARD

- **Descripción:** Auxiliar que realiza tareas de lavado de vajilla y utensilios de cocina, además de limpiar el área de trabajo, pisos y mesones.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.



Tabulación Hotel & Catering

Gobernanta	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	57,876	63,846	70,328	65,268	72,376	80,429	92,605	101,488	109,918
CUYO	43,848	48,371	53,282	54,342	60,261	66,965	75,456	82,694	89,563
CENTRO	44,726	49,340	54,349	56,428	62,574	69,536	82,431	90,338	97,842
PATAGONIA	76,697	84,608	93,198	85,710	95,045	105,619	127,613	139,853	151,471
NOA / NEA	39,920	44,037	48,508	49,118	54,468	60,528	68,862	75,467	81,735

Mozo de salón	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	44,811	53,716	63,397	50,851	61,461	73,359	71,732	83,391	94,359
CUYO	34,524	41,385	48,844	42,245	51,059	60,944	57,175	66,468	75,210
CENTRO	35,376	42,407	50,050	43,946	53,115	63,398	63,083	73,336	82,982
PATAGONIA	59,492	71,315	84,168	66,857	80,806	96,449	98,407	114,401	129,447
NOA / NEA	30,678	36,774	43,402	38,508	46,542	55,552	53,757	62,494	70,713

Housekeeping	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	62,598	71,206	78,769	91,571	104,163	115,228	133,955	152,375	168,560
CUYO	50,844	57,836	63,979	74,378	84,605	93,592	108,803	123,765	136,911
CENTRO	55,454	63,079	69,779	81,120	92,275	102,077	118,667	134,984	149,323
PATAGONIA	86,248	98,108	108,529	126,167	143,517	158,761	184,564	209,943	232,243
NOA / NEA	46,301	52,668	58,263	67,732	77,046	85,230	99,082	112,706	124,678

Recepción de hotel	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	55,685	60,420	65,716	53,126	62,176	72,548	64,182	80,419	97,236
CUYO	41,915	45,480	49,466	45,609	53,377	62,282	50,798	63,648	76,958
CENTRO	43,162	46,832	50,937	46,745	54,707	63,833	56,668	71,003	85,851
PATAGONIA	73,602	79,861	86,861	70,351	82,334	96,069	88,076	110,358	133,435
NOA / NEA	38,209	41,458	45,092	39,869	46,660	54,444	47,615	59,660	72,136

Cocinero	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	46,235	55,296	65,518	52,778	61,559	71,667	74,019	86,276	97,958
CUYO	35,065	41,936	49,689	45,004	52,491	61,110	59,133	68,924	78,257
CENTRO	35,696	42,691	50,583	46,222	53,912	62,764	65,396	76,225	86,547
PATAGONIA	61,025	72,984	86,476	69,688	81,282	94,629	102,078	118,981	135,093
NOA / NEA	31,828	38,066	45,103	39,685	46,288	53,888	55,289	64,444	73,170

Ayudante de Cocina	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	34,304	38,819	42,874	38,187	43,068	47,069	53,492	57,701	62,201
CUYO	25,959	29,375	32,444	32,708	36,889	40,316	42,616	45,969	49,555
CENTRO	26,588	30,088	33,230	33,430	37,703	41,205	47,096	50,801	54,763
PATAGONIA	45,654	51,663	57,059	50,690	57,169	62,479	73,657	79,453	85,649
NOA / NEA	23,768	26,896	29,705	28,637	32,298	35,298	40,104	43,260	46,633

Bellboy	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	38,253	43,610	49,286	43,028	48,322	54,192	60,784	69,293	76,856
CUYO	28,931	32,982	37,275	36,025	40,458	45,373	48,849	55,686	61,764
CENTRO	29,536	33,672	38,054	36,863	41,399	46,428	53,239	60,691	67,315
PATAGONIA	50,807	57,921	65,461	56,327	63,258	70,942	84,104	95,877	106,342
NOA / NEA	26,134	29,794	33,672	32,341	36,321	40,733	45,402	51,757	57,407

Auxiliar Tareas Generales	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	36,323	39,448	43,052	41,712	44,865	48,449	52,247	57,093	60,439
CUYO	27,368	29,723	32,438	35,479	38,161	41,209	42,624	46,577	49,307
CENTRO	28,412	30,856	33,675	36,601	39,368	42,513	46,599	50,921	53,905
PATAGONIA	48,184	52,329	57,110	55,123	59,290	64,026	71,674	78,321	82,911
NOA / NEA	25,141	27,304	29,798	31,268	33,632	36,318	38,526	42,100	44,567

Mucama	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	-	-	62,277	65,474	75,944
CUYO	-	-	-	0	0	0	49,482	52,023	60,341
CENTRO	-	-	-	0	0	0	54,995	57,818	67,064
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	85,431	89,817	104,179
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	46,272	48,648	56,427

Camarero	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	-	-	57,853	62,121	70,082
CUYO	-	-	-	0	0	0	46,081	49,481	55,822
CENTRO	-	-	-	0	0	0	50,414	54,133	61,069
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	79,118	84,954	95,841
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	43,018	46,191	52,111

Bachero	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	-	-	39,003	41,032	47,302
CUYO	-	-	-	0	0	0	30,957	32,567	37,543
CENTRO	-	-	-	0	0	0	34,502	36,297	41,843
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	53,334	56,108	64,682
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	31,066	32,682	37,676

Steward	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	-	-	-	-	-	-	54,629	65,762	72,191
CUYO	-	-	-	0	0	0	44,690	53,797	59,056
CENTRO	-	-	-	0	0	0	48,667	58,584	64,312
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	75,294	90,638	99,499
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	40,758	49,064	53,861



Descripción de puestos

GERENTE DE INFORMÁTICA

- **Descripción:** Organiza y gestiona las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos. Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, selección de hardware y software; la disponibilidad de la infraestructura tecnológica y el mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas de acuerdo a las necesidades y a su viabilidad técnica y económica.
- **Reporta a:** Director de Informática, Director Administrativo-Financiero.
- **Personal a cargo:** Jefe de Desarrollo de Sistemas, Jefe de Operaciones de Sistemas, Jefe de Soporte Técnico.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE INFORMÁTICA

- **Descripción:** Coordina las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos. Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas.
- **Reporta a:** Gerente de Informática, Gerente Administrativo-Financiero.
- **Personal a cargo:** Jefe de Desarrollo de Sistemas, Jefe de Operaciones de Sistemas, Jefe de Soporte Técnico.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

LÍDER DE PROYECTOS DE SISTEMAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Coordina el planeamiento, los planes, los presupuestos y la implementación de proyectos de nformática de mediana complejidad de acuerdo a los plazos, presupuestos, especificaciones técnicas y estándares de calidad previstos. Coordina y supervisa al equipo de trabajo y la distribución de recursos afectados por éste.

- **Reporta a:** Gerente de Desarrollo de Sistemas, Coordinador de Proyectos de Sistemas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE OPERACIONES DE SISTEMAS

- **Descripción:** Controla la programación y operación de las actividades relacionadas con la emisión y el procesamiento computarizado de la información. Supervisa las operaciones de equipos de procesamiento de datos. Garantiza la calidad del trabajo de emisión y la seguridad de los materiales, equipos y archivos alojados en el Centro de Procesamiento de Datos. Establece estándares de seguridad y procedimientos para la integridad física de la instalación.
- **Reporta a:** Gerente de Operaciones de Sistemas.
- **Personal a cargo:** Administrador de Red, Operador de Computación.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

OPERADOR DE COMPUTACIÓN SEMI SENIOR

- **Descripción:** Opera equipos, inserta discos y/o cintas magnéticas, ajusta los formularios continuos y los coloca en posición de impresión. Realiza el seguimiento de las fases del programa mediante una consola. Posee suficientes conocimientos técnicos para resolver la mayor parte de los problemas del área y puede necesitar orientación en algunas de las fases de su trabajo.
- **Responde a:** Jefe de Operaciones de Sistemas.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios universitarios completos/en curso.

OPERARIO DE INGRESO DE INFORMACIÓN (DATA ENTRY)

- **Descripción:** Opera las terminales de ingreso de datos según el cronograma y los criterios establecidos. Almacena la información contenida en todos los documentos enviados para su procesamiento.
- **Responde a:** Jefe de Operaciones.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

ADMINISTRADOR DE RED SEMI SENIOR

- **Descripción:** Brinda apoyo técnico a los usuarios de redes y computadoras de acuerdo a los procedimientos de seguridad del sistema operativo en uso. Incluye o rechaza el acceso al usuario y controla la capacidad del disco y del monitoreo del input y output del trabajo en proceso.
- **Reporta a:** Coordinador de Administración de Red.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

COORDINADOR DE BASE DE DATOS

- **Descripción:** Establece el modelo lógico y físico de la estructura de información de la compañía y define los atributos de la base de datos. Define estándares para la nomenclatura de la información y los procedimientos para introducir modificaciones en la estructura de la información. Actualiza el diccionario de datos y define los sistemas de seguridad de operación. Coordina el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos.
- **Reporta a:** Gerente de Infraestructura Tecnológica, Gerente de Informática.
- **Personal a cargo:** Analistas de Base de Datos.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE BASE DE DATOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza actividades relacionadas con la administración de base de datos e implementa el modelo lógico y físico de la estructura de la información de la compañía de acuerdo a los atributos de la base de datos y a los estándares establecidos. Realiza el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos.
- **Reporta a:** Coordinador de Base de Datos.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

COORDINADOR DE TECNOLOGÍA WEB

- **Descripción:** Planifica soluciones para Intranet e Internet. Coordina los equipos de desarrollo de aplicaciones para la Web, definiendo sus prioridades. Coordina las relaciones con otros departamentos de la compañía, control de calidad y desarrollo de HTML.
- **Reporta a:** Gerente de Informática.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

WEB DESIGNER

- **Descripción:** Crea y adapta la identidad visual de la compañía y realiza el mantenimiento de la página. Efectúa la digitalización y el tratamiento de imágenes, diagramación, animaciones y confección de banners. Escribe los textos interactivos y las líneas editoriales establecidas en el portal de la organización. Posee conocimientos técnicos en el uso de herramientas de diseño para Internet y para el mantenimiento de la Website.
- **Responde a:** Gerente de Informática.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE DESARROLLO DE SISTEMAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de desarrollo y mantenimiento de sistemas, incluidos los estudios, el análisis y el diseño de los mismos. Supervisa la preparación de propuestas, los recursos y los plazos estimados en el desarrollo de nuevos proyectos.
- **Reporta a:** Gerente de Sistemas, Gerente de Desarrollo de Sistemas.
- **Personal a cargo:** Analistas de Sistemas.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE SISTEMAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza estudios, análisis y desarrollo de sistemas, su implementación, modificación e instalación. Prepara especificaciones para programadores y efectúa el mantenimiento de los sistemas implementados. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área, encargándose de sistemas de mediana complejidad.
- **Reporta a:** Jefe de Desarrollo de Sistemas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA PROGRAMADOR SEMI SENIOR (ESPECIALIDAD: JAVA/.NET)

- **Descripción:** Convierte el trabajo desarrollado por los analistas de sistemas en lenguaje informático. Compila, ensambla y pone a prueba nuevos programas y su mantenimiento. Posee conocimientos técnicos de todas las fases de la actividad.
- **Responde a:** Jefe de Desarrollo de Sistemas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE SOPORTE TÉCNICO

- **Descripción:** Supervisa las actividades de soporte referidas al análisis, implementación y mantenimiento de programas básicos de computación que incluyen los sistemas operativos, los sistemas de manejo de terminales (locales o remotas), los sistemas de gestión de bancos de datos y los sistemas de soporte de las operaciones computarizadas y de equipamientos de hardware.
- **Reporta a:** Gerente de Informática, Gerente de Soporte Técnico.
- **Personal a cargo:** Analistas de Apoyo Técnico.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE HELP DESK

- **Descripción:** Provee soporte técnico a clientes sobre programas y equipos, brinda soporte telefónico, recibe, investiga, documenta y resuelve llamadas sobre problemas con los clientes, tanto internos como externos.
- **Responde a:** Jefe de Soporte Técnico.
- **Experiencia:** 1 a 2 años.
- **Educación:** Estudios universitarios completos/en curso.

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

- **Descripción:** Coordina actividades relacionadas con la planificación y el control de los accesos de los sistemas y sitios de Internet, perfiles de usuarios, normas de seguridad vigentes, por la definición y mantenimiento de los planes de contingencia de software específico de seguridad, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar las operaciones de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente de Administración de Seguridad Informática, Gerente de Informática, Gerente de Operaciones de Sistemas.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza actividades de control de acceso de los sistemas, sitios de Internet y perfiles de usuarios, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar a las operaciones de la compañía.
- **Reporta a:** Jefe de Administración de Seguridad Informática.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Gerente de Informática	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	180,368	216,203	255,404	202,223	253,837	318,620	295,841	357,774	422,464
CUYO	139,002	166,618	196,829	158,769	199,291	250,154	244,278	295,417	348,832
CENTRO	141,946	170,147	200,998	170,683	214,247	268,926	262,740	317,744	375,195
PATAGONIA	234,718	281,351	332,364	258,565	324,558	407,391	401,620	485,698	573,517
NOA / NEA	127,643	153,003	180,745	155,562	195,265	245,101	226,796	274,275	323,867

Jefe de Informática	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	96,206	115,324	136,237	143,569	163,853	185,627	184,541	212,689	246,076
CUYO	74,124	88,855	104,967	112,998	128,963	146,101	152,534	175,801	203,397
CENTRO	75,641	90,673	107,114	121,663	138,852	157,304	163,488	188,425	218,003
PATAGONIA	125,659	150,632	177,946	183,670	209,620	237,477	250,800	289,056	334,430
NOA / NEA	68,208	81,763	96,589	110,442	126,045	142,796	141,529	163,117	188,722

Líder de Proyectos de Sistemas Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	125,289	150,156	177,378	183,279	219,656	259,478	268,109	321,323	379,577
CUYO	102,780	123,180	145,511	150,351	180,194	212,861	219,941	263,596	311,383
CENTRO	110,836	132,834	156,916	162,136	194,316	229,544	237,180	284,255	335,789
PATAGONIA	169,066	202,622	239,356	247,317	296,405	350,141	361,787	433,596	512,203
NOA / NEA	94,036	112,701	133,132	137,560	164,864	194,752	201,230	241,171	284,893

Jefe de Operaciones de Sistemas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	93,764	111,704	131,646	107,376	127,922	150,756	142,074	157,898	177,764
CUYO	73,734	87,842	103,524	86,410	102,945	121,320	116,444	129,414	145,695
CENTRO	74,511	88,767	104,614	91,950	109,545	129,099	125,122	139,058	156,553
PATAGONIA	124,300	148,083	174,519	140,845	167,796	197,747	192,464	213,901	240,812
NOA / NEA	67,774	80,742	95,156	84,965	101,223	119,292	106,592	118,464	133,368

Operador de Computación Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	56,679	61,790	68,111	70,755	79,470	88,390	77,498	93,744	112,648
CUYO	44,550	48,568	53,536	56,384	63,328	70,436	63,258	76,519	91,949
CENTRO	44,965	49,020	54,034	60,382	67,819	75,431	67,934	82,174	98,745
PATAGONIA	75,511	82,320	90,741	92,702	104,119	115,805	103,855	125,625	150,959
NOA / NEA	41,228	44,946	49,544	55,460	62,291	69,282	57,853	69,981	84,093

Operario de Ingreso de Información (Data Entry)	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	33,687	37,758	41,539	34,737	43,960	50,025	52,194	62,162	74,181
CUYO	26,501	29,704	32,678	27,964	35,388	40,271	42,857	51,042	60,911
CENTRO	26,748	29,981	32,983	29,865	37,795	43,009	45,687	54,413	64,934
PATAGONIA	44,767	50,178	55,203	45,766	57,918	65,908	70,294	83,718	99,905
NOA / NEA	23,346	26,167	28,787	26,162	33,108	37,676	36,623	43,617	52,051

Administrador de Red Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	53,703	72,055	85,282	81,355	92,459	112,570	111,911	137,846	165,795
CUYO	42,125	56,521	66,896	65,393	74,319	90,484	91,767	113,034	135,953
CENTRO	42,633	57,202	67,702	69,477	78,960	96,134	98,544	121,382	145,993
PATAGONIA	71,548	95,999	113,621	106,905	121,496	147,923	150,604	185,507	223,119
NOA / NEA	37,040	49,699	58,821	61,359	69,734	84,902	78,125	96,231	115,742

Coordinador Base de Datos	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	102,426	110,857	112,663	127,211	147,788	173,860	148,622	176,880	197,903
CUYO	80,098	86,691	88,103	102,031	118,534	139,446	121,848	145,016	162,252
CENTRO	81,098	87,773	89,203	108,597	126,162	148,419	130,700	155,551	174,039
PATAGONIA	136,039	147,237	149,635	165,690	192,490	226,449	200,723	238,888	267,281
NOA / NEA	74,044	80,139	81,444	99,614	115,726	136,143	110,877	131,959	147,643

Analista de Base de Datos Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	57,412	71,695	84,521	78,855	98,777	112,588	101,353	135,961	156,410
CUYO	45,196	56,440	66,538	63,282	79,270	90,354	82,676	110,907	127,588
CENTRO	45,276	56,540	66,655	67,732	84,843	96,707	89,163	119,608	137,598
PATAGONIA	76,409	95,418	112,489	103,662	129,851	148,008	136,159	182,651	210,123
NOA / NEA	39,423	49,231	58,038	59,490	74,519	84,939	70,737	94,891	109,163

Coordinador de Tecnología WEB	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	95,506	101,608	105,049	121,912	139,221	156,651	142,148	170,606	190,893
CUYO	74,694	79,466	82,158	97,783	111,666	125,646	116,882	140,281	156,963
CENTRO	75,388	80,204	82,920	104,360	119,177	134,097	125,870	151,069	169,033
PATAGONIA	126,562	134,647	139,207	159,996	182,712	205,587	191,722	230,105	257,467
NOA / NEA	69,242	73,665	76,160	95,810	109,412	123,111	106,211	127,474	142,633

Web Designer	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	50,973	53,565	56,157	66,463	73,404	80,673	100,611	138,987	178,879
CUYO	40,167	42,209	44,252	53,430	59,010	64,853	82,518	113,993	146,711
CENTRO	40,437	42,493	44,549	56,648	62,564	68,759	88,738	122,586	157,770
PATAGONIA	67,855	71,305	74,755	87,453	96,586	106,149	135,524	187,216	240,950
NOA / NEA	35,249	37,041	38,834	50,155	55,393	60,878	70,569	97,486	125,466

Jefe de Desarrollo de Sistemas	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	94,213	113,449	126,220	133,349	161,513	186,968	156,030	181,021	226,060
CUYO	74,072	89,196	99,237	106,826	129,389	149,780	127,709	148,164	185,028
CENTRO	74,716	89,972	100,100	112,911	136,758	158,311	136,798	158,708	198,196
PATAGONIA	125,147	150,699	167,663	173,547	210,201	243,329	209,567	243,133	303,626
NOA / NEA	68,557	82,555	91,848	104,514	126,588	146,538	116,374	135,014	168,606

Analista de Sistemas Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	45,495	65,577	75,612	63,107	78,510	91,884	75,875	108,889	118,127
CUYO	35,700	51,458	59,333	50,632	62,990	73,720	62,641	89,896	97,524
CENTRO	36,020	51,920	59,865	53,649	66,744	78,114	67,128	96,335	104,509
PATAGONIA	60,693	87,484	100,872	82,197	102,260	119,679	102,766	147,479	159,992
NOA / NEA	32,939	47,479	54,745	49,624	61,736	72,253	57,033	81,848	88,793

Analista Programador Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	46,973	66,850	79,060	62,366	76,343	90,139	78,991	102,073	125,186
CUYO	36,926	52,551	62,149	50,367	61,655	72,797	65,022	84,023	103,049
CENTRO	37,197	52,937	62,606	53,482	65,468	77,299	69,550	89,873	110,224
PATAGONIA	62,472	88,907	105,146	82,046	100,433	118,583	106,490	137,608	168,767
NOA / NEA	34,090	48,515	57,376	49,351	60,411	71,329	59,143	76,426	93,731

Jefe de Soporte Técnico	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	77,743	94,785	116,666	96,054	123,274	144,918	125,902	158,805	192,948
CUYO	61,098	74,491	91,688	77,133	98,991	116,372	103,543	130,602	158,682
CENTRO	61,465	74,939	92,239	81,445	104,525	122,877	110,456	139,322	169,276
PATAGONIA	103,142	125,751	154,782	125,463	161,017	189,288	169,013	213,182	259,017
NOA / NEA	56,280	68,616	84,457	75,158	96,457	113,392	93,795	118,308	143,744

Analista de Help Desk	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	33,210	40,866	48,859	39,386	59,095	78,126	63,375	96,744	118,737
CUYO	26,164	32,195	38,493	31,475	47,226	62,434	51,694	78,913	96,853
CENTRO	26,339	32,411	38,750	33,594	50,405	66,637	55,663	84,972	104,290
PATAGONIA	44,070	54,228	64,835	51,451	77,198	102,058	84,942	129,666	159,145
NOA / NEA	23,003	28,306	33,842	29,591	44,399	58,697	44,340	67,687	83,075

Jefe de Administración de Seguridad Informática	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	82,921	98,383	117,752	109,166	123,970	141,944	124,355	160,528	196,516
CUYO	64,780	76,858	91,990	87,685	99,576	114,013	101,620	131,179	160,587
CENTRO	65,522	77,739	93,043	93,196	105,834	121,179	109,161	140,914	172,505
PATAGONIA	109,963	130,466	156,151	142,675	162,022	185,513	166,669	215,149	263,382
NOA / NEA	59,918	71,090	85,086	85,516	97,113	111,193	92,935	119,968	146,863

Analista Seguridad Informática Semi Senior	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
BUENOS AIRES / CABA	63,659	73,729	87,731	78,074	102,775	131,589	105,118	137,363	169,082
CUYO	49,938	57,837	68,821	62,652	82,473	105,595	86,546	113,094	139,209
CENTRO	50,318	58,277	69,345	66,918	88,089	112,786	92,628	121,041	148,991
PATAGONIA	84,453	97,812	116,388	102,848	135,387	173,344	141,778	185,268	228,049
NOA / NEA	43,895	50,838	60,493	58,667	77,227	98,879	73,464	95,999	118,166



www.adecco.com.ar

Copyright © 2020 - Adecco Argentina, Todos los derechos reservados.