



Salarios y Compensaciones 2022

ARGENTINA

MAYO 2022

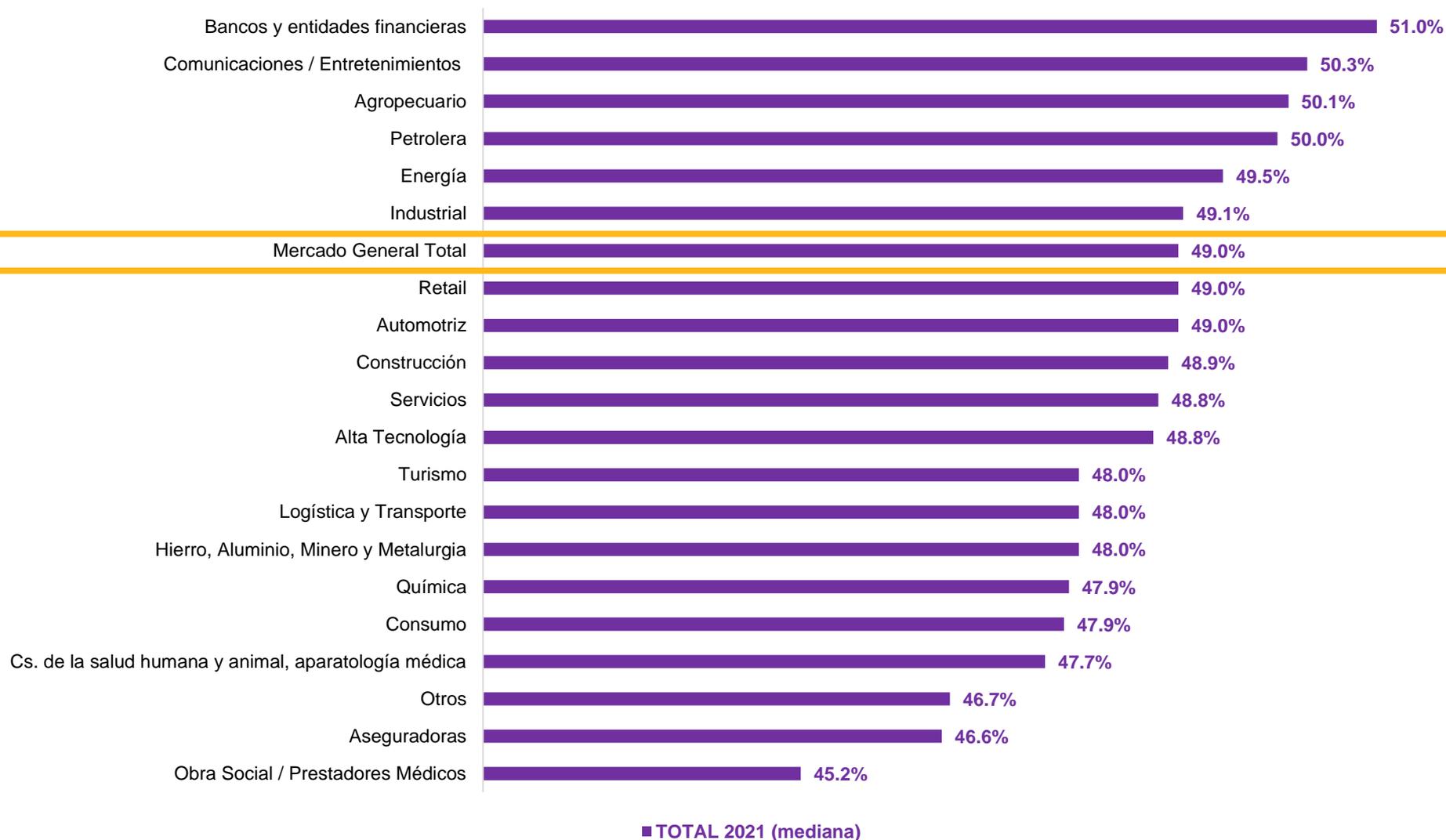


Mercado Analizado (% empresas)



Incrementos Salariales 2021

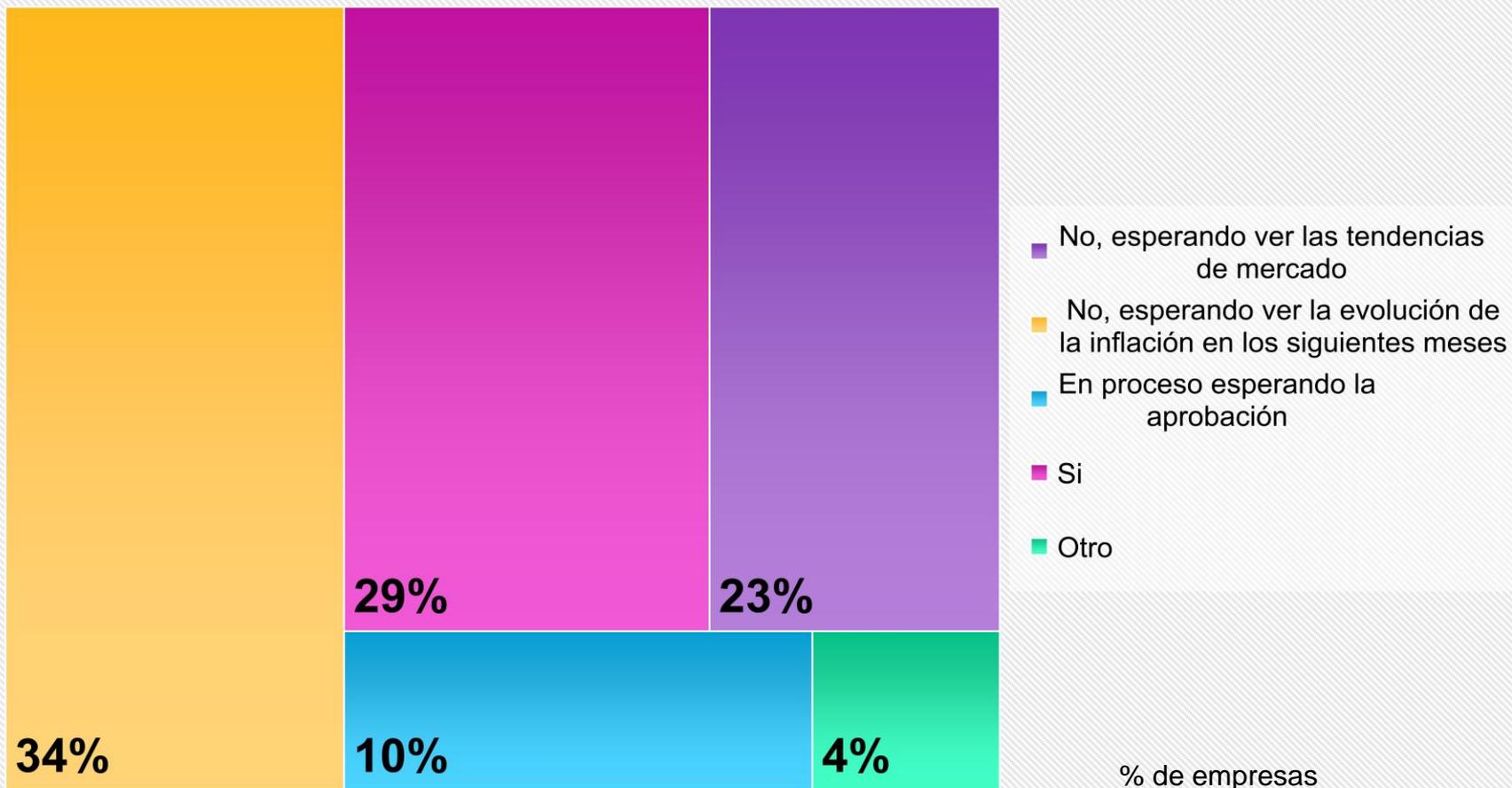
Incrementos Salariales 2021



Incrementos Salariales 2022

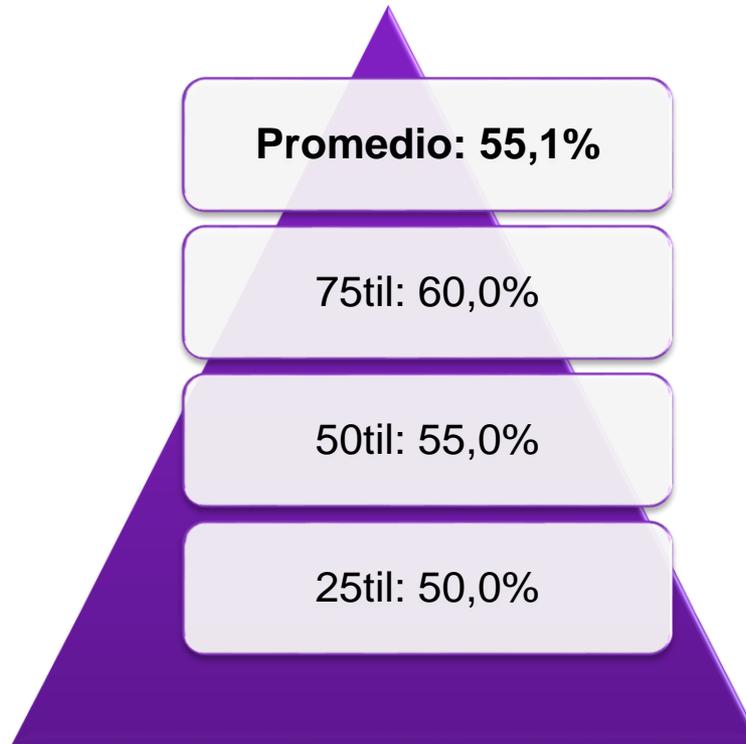
Incrementos Salariales 2022

Teniendo en cuenta el aceleramiento de la inflación, ¿su empresa ya modificó el presupuesto salarial original?



Incrementos Salariales 2022

Nueva base de inflación anual estimada por las empresas para modificar el presupuesto salarial



Incrementos Salariales 2022

Presupuesto anual 2022 acumulado final cuya aprobación está esperando

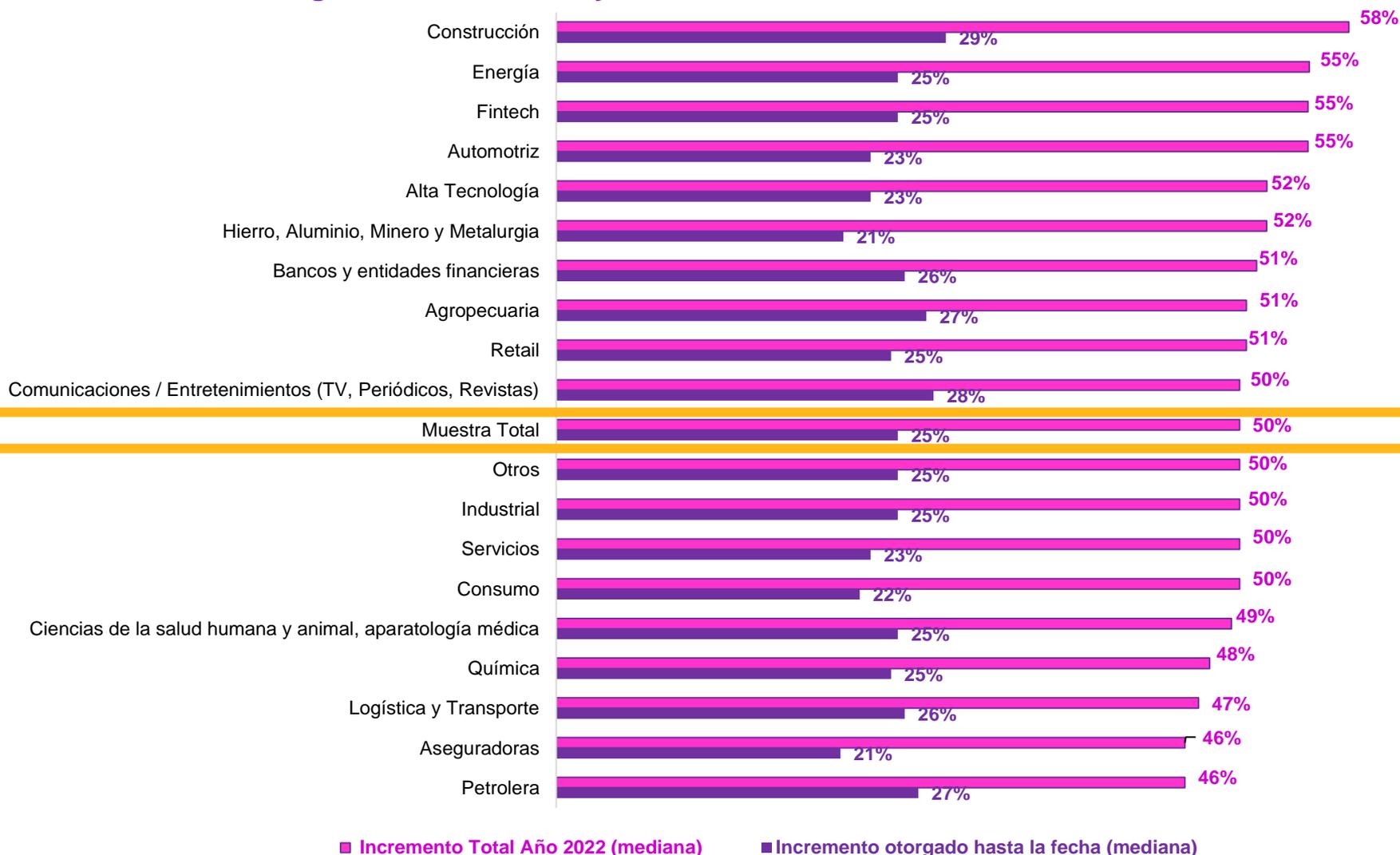


Presupuesto salarial 2022 total acumulado aprobado hasta el momento



Incrementos Salariales 2022

Por sector - Otorgado hasta la fecha y Total Año

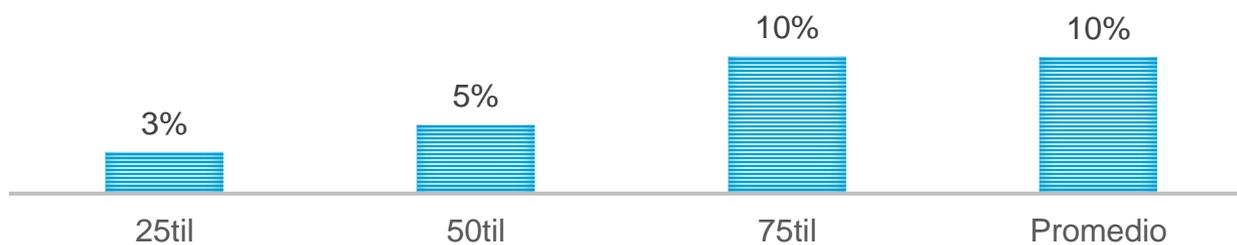


Incrementos Salariales 2022

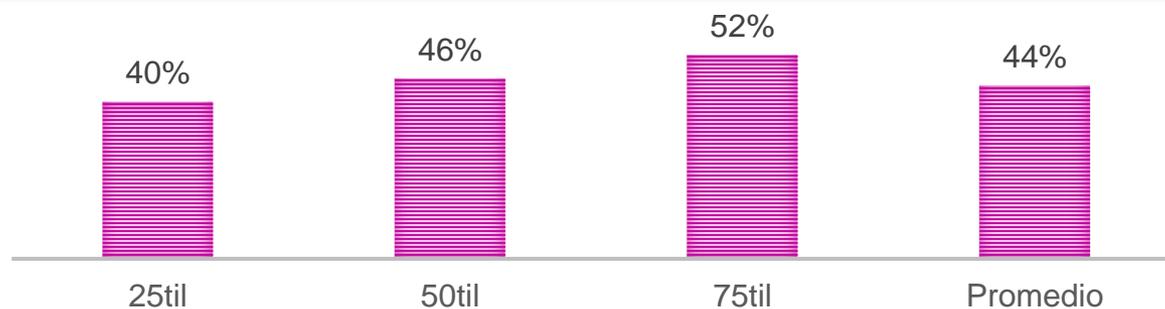
Del presupuesto aprobado



MÉRITO



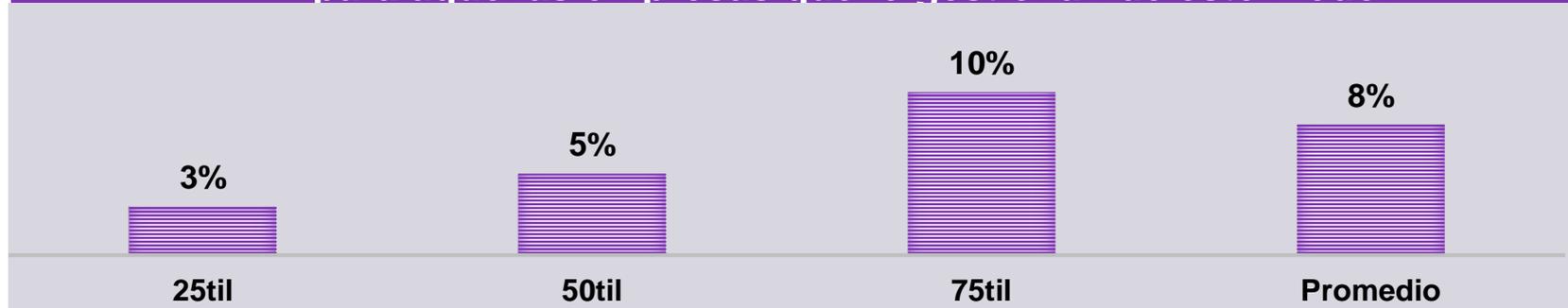
INFLACIÓN Y/U OTRO CONCEPTO



Incrementos Salariales 2022

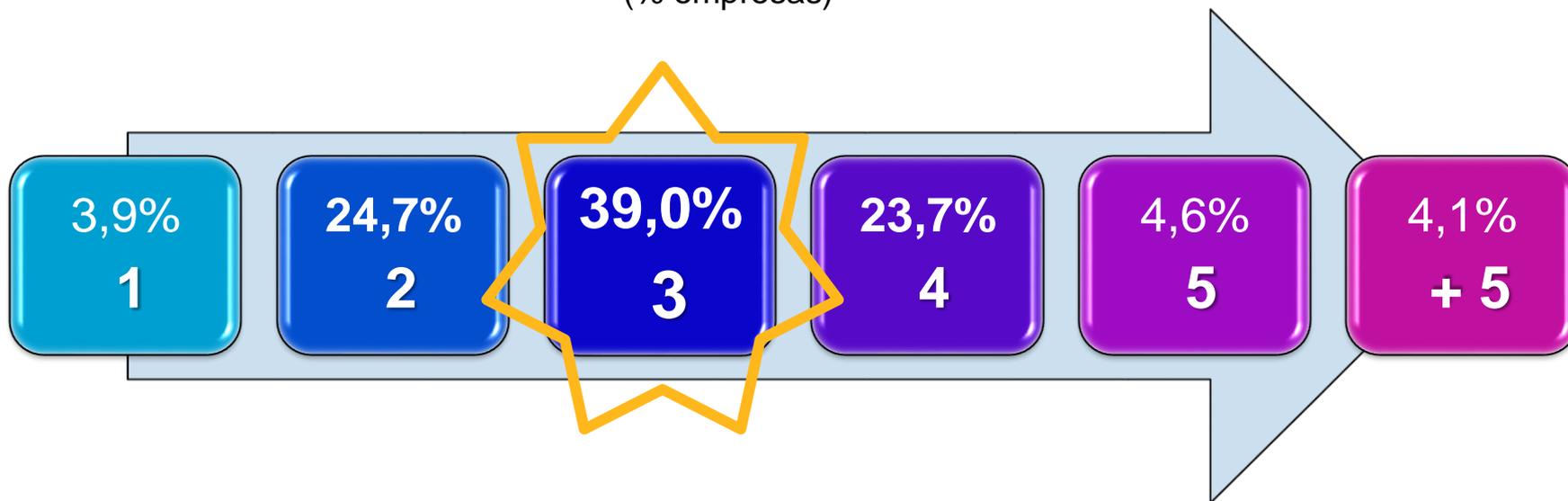


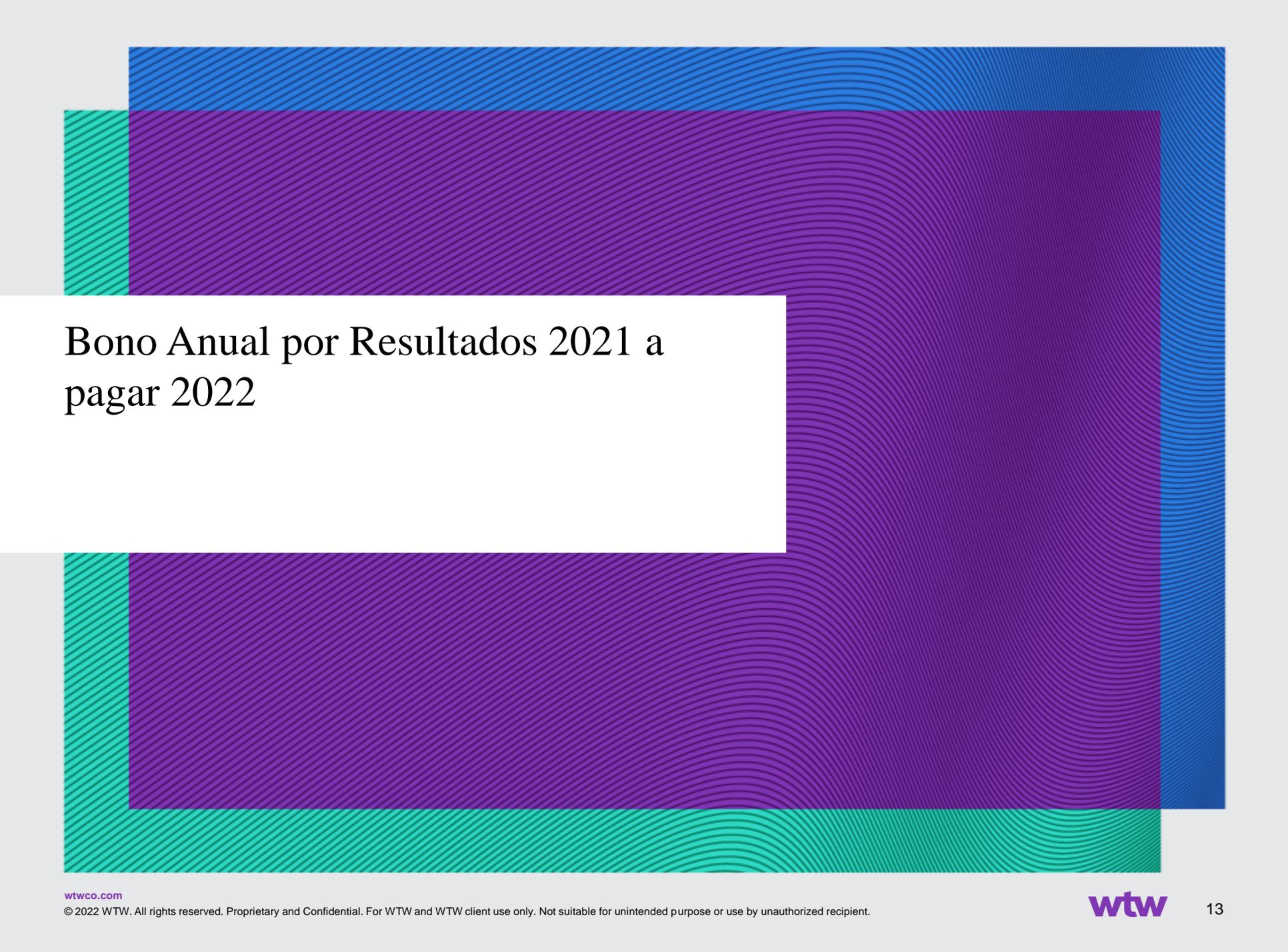
Presupuesto salarial anual acumulado para actualizar **salarios en dólares** (parcial o total) para aquellas empresas que lo gestionan de este modo:



Incrementos Salariales 2022

Cantidad de ajustes salariales
que se aplicarán en el año
(% empresas)

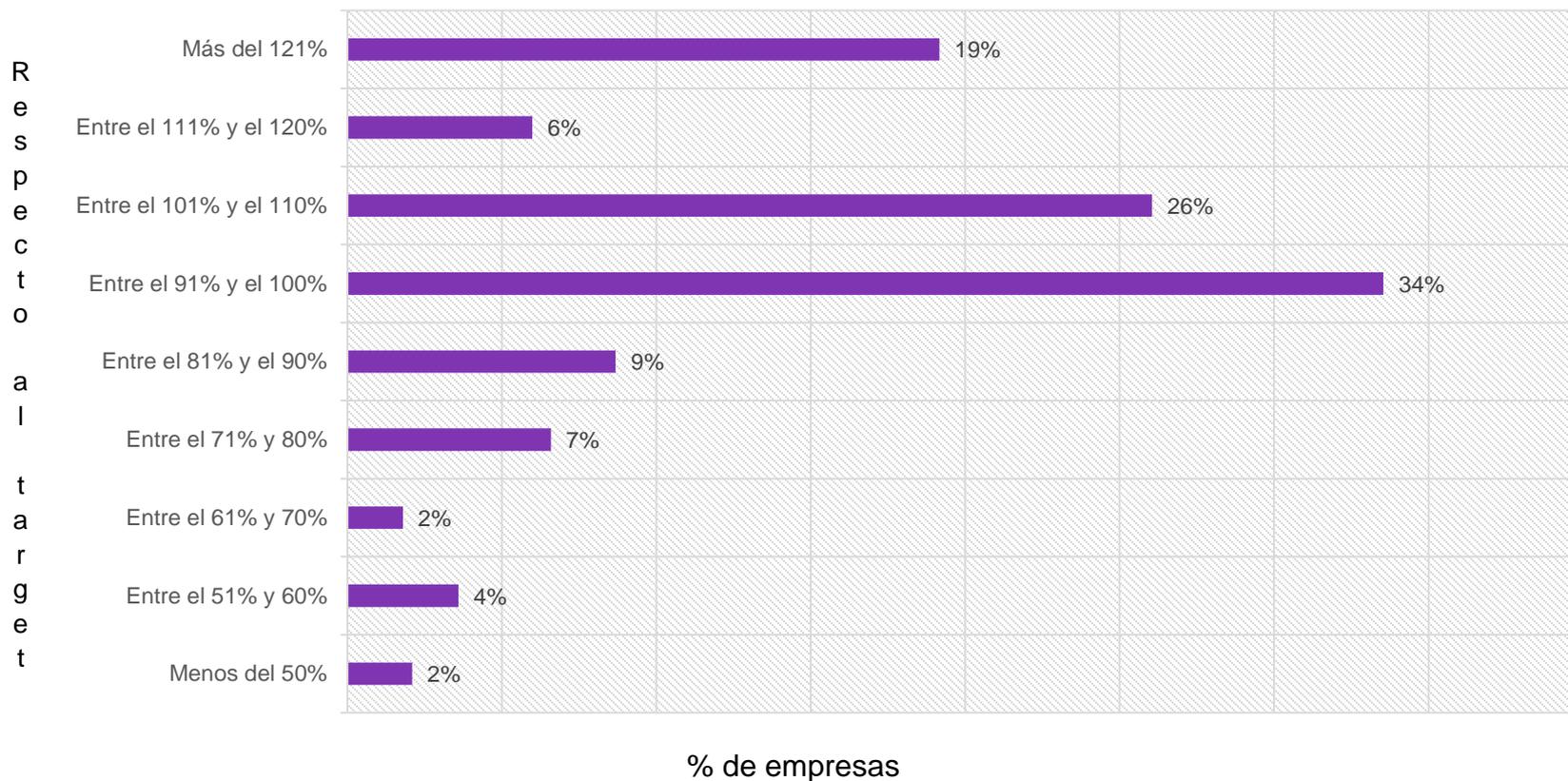




Bono Anual por Resultados 2021 a pagar 2022

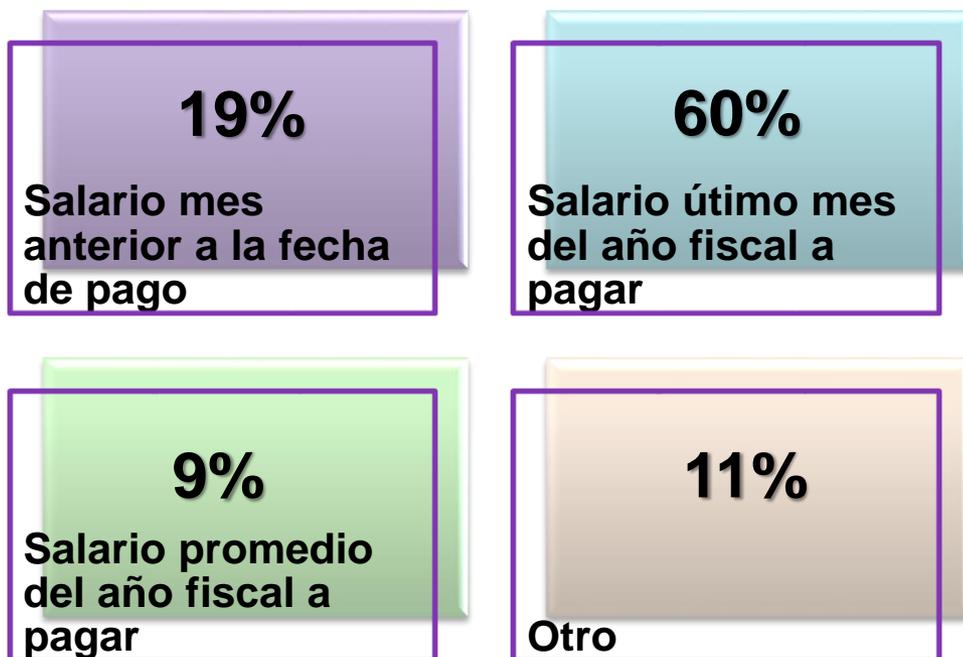
Bono Anual por Resultados 2021 a pagar 2022

Cómo se que estará pagando respecto al target



Bono Anual por Resultados 2021 a pagar 2022

Sobre qué base se realiza el cálculo del pago del bono



% de empresas

Bono Anual por Resultados 2021 a pagar 2022

Cómo realizarán el pago del bono

EJECUTIVOS

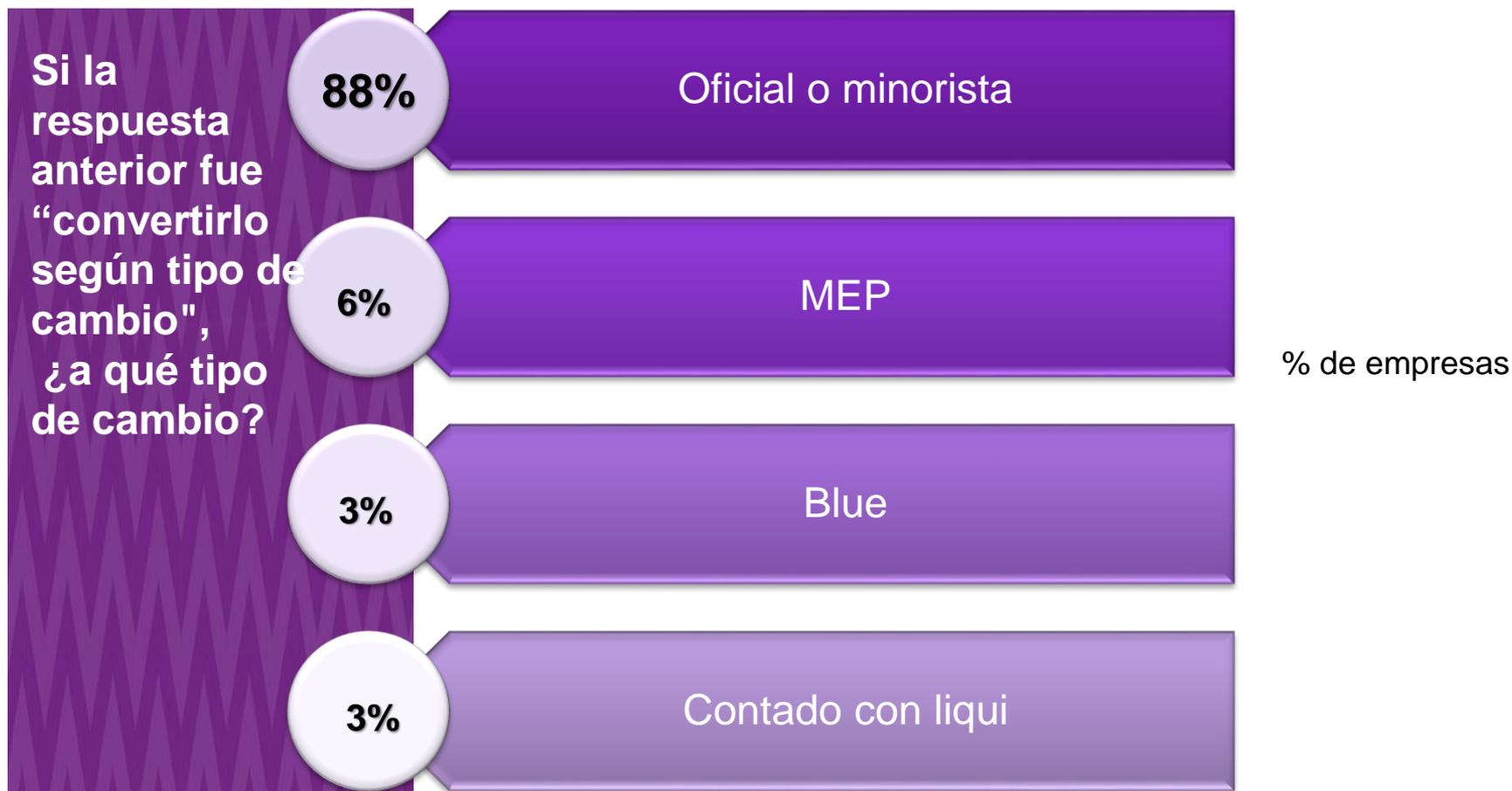


RESTO DEL PERSONAL



% de empresas

Bono Anual por Resultados 2021 a pagar 2022



Beneficios Monetarios

Valor Kilómetro

El **37%** de las empresas otorga este reintegro

\$33,7

Valor kilómetro (Promedio) reconocido por la utilización de auto propio por razones de trabajo



C
A
R

A
L
L
O
W
A
N
C
E
S

Gerente General

Directores

Gerentes Senior

Gerentes

Montos mensuales \$

25til 30.600

50til 56.500

75til 93.100

Promedio 68.300

25til 25.000

50til 50.000

75til 82.000

Promedio 60.000

25til 27.300

50til 38.000

75til 58.500

Promedio 46.000

25til 20.000

50til 32.400

75til 51.400

Promedio 38.200

Subsidio de Movilidad



4%

de las empresas ofrece algún subsidio de **MOVILIDAD** (ejemplo: Uber, Cabify, otros) para que los empleados puedan trasladarse desde su domicilio particular a la empresa, y/o entre diferentes lugares

Monto diario (AR\$)

25til: \$387

50til: \$800

75til: \$1.250

PROMEDIO
\$1.000

Almuerzo

Comedor

32%

Vianda
10%

Monto x
recibo
sueldo
11%

Monto
asignado por
Mercado
Pago y/u
otro vehículo
equivalente
6%

Descuentos
en
restaurantes
/rotisería de
la zona
vivienda
empleados
1%

Tarjeta
de pago
8%

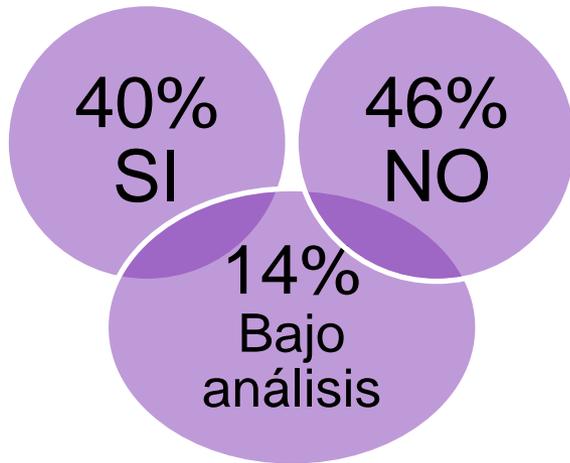
32% no otorga este beneficio

empresas con respuestas múltiples



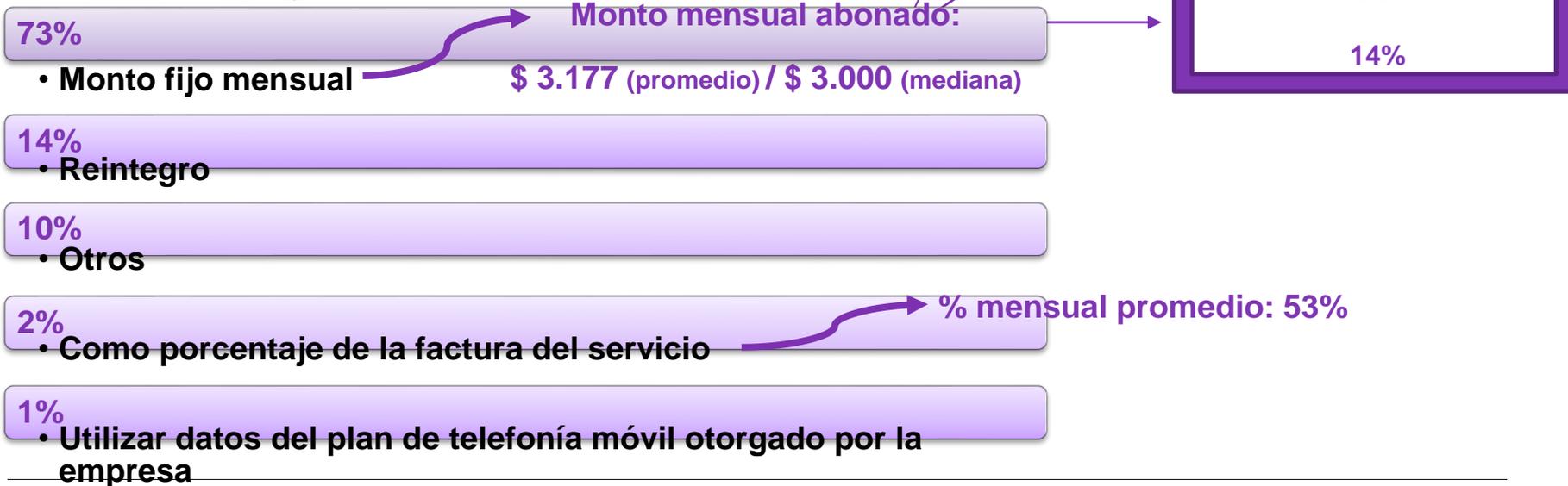
Internet

Actualmente su empresa reconoce gastos de Internet



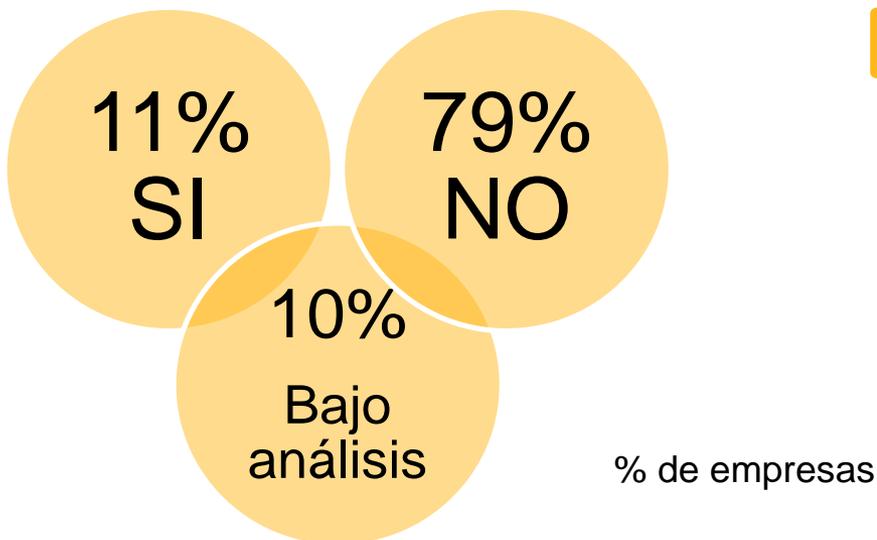
% de empresas

Modalidad de pago



Electricidad

Actualmente su empresa reconoce gastos de **Electricidad**



Modalidad de pago

71%

• Monto fijo mensual

20%

• Otro

8%

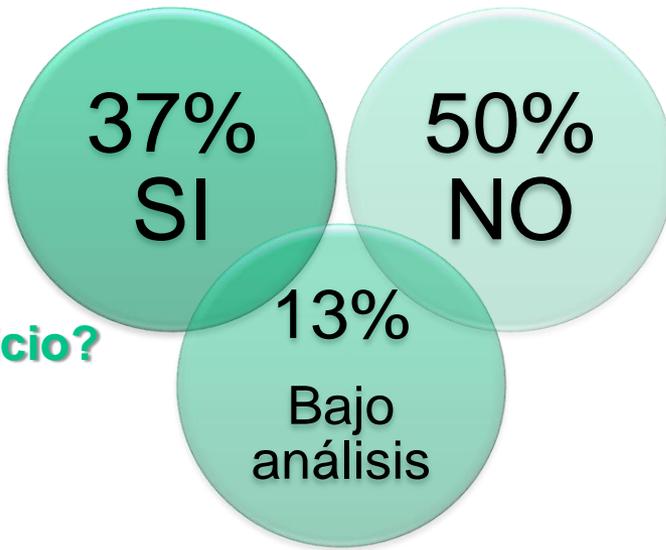
• Reintegro

2%

• Como porcentaje de la factura por el servicio

Monto mensual abonado:
\$ 1.684 (promedio) / \$ 1.600 (mediana)

Guardería



¿Otorgan este beneficio?



Elegibilidad	
A todas las empleadas con hijos de hasta 5 años	32%
A todas las empleadas con hijos de hasta 6 años	16%
A todas las empleadas con hijos de hasta 3 años	12%
A todas las empleadas con hijos de hasta 4 años	12%
Otro (especifique)	8%
A todos los empleados con hijos de hasta 4 años	8%
A todos los empleados con hijos de hasta 5 años	8%
A todos los empleados con hijos de hasta 3 años	7%
A todos los empleados con hijos de hasta 6 años	7%
A todos los empleados con hijos de hasta 2 años	2%
A todas las empleadas con hijos de hasta 2 años	1%

Guardería



El **65%** de las empresas **requiere** a la empleada/o algún tipo de **acreditación** de ese monto (factura de la institución)



¿Piensa **modificar** algo de su situación actual respecto al beneficios con la entrada en vigencia del **Decreto 144/2022**?:

- **22%:** No
- **56%:** Bajo Análisis
- **22%:** Si



- **9%:** Otros
- **9%:** Bajo Análisis
- **3%:** Ofrecerá un espacio para menores de 3 años
- **79%:** Otorgará un **acompañamiento económico**



- **75%:** El establecido por el Decreto (40% del salario mensual correspondiente a la categoría “Asistencia y Cuidados de Personas)
- **13%:** Otro
- **12%:** Bajo Análisis

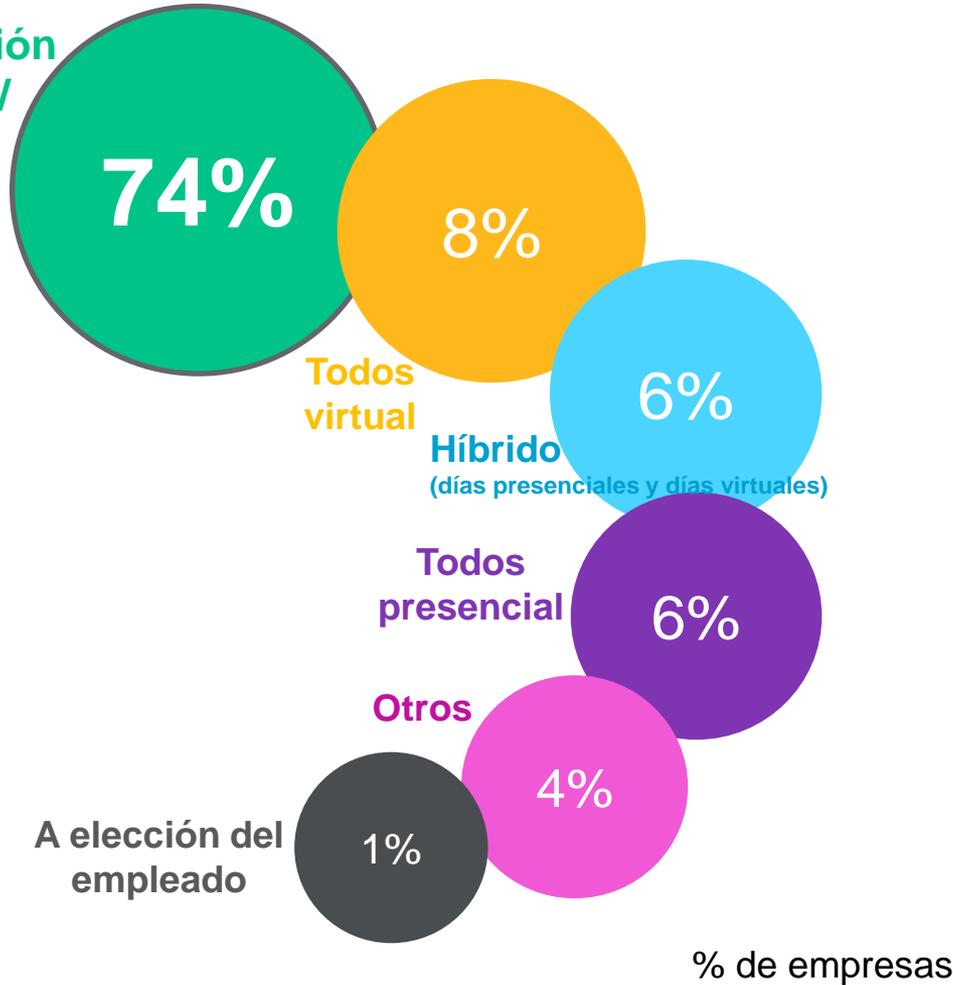
%
de
empresas

Modelo de Trabajo

Modelo de Trabajo

Modelo de trabajo
implementado actualmente

Combinación
presencial/
virtual



¿Este modelo
es definitivo?

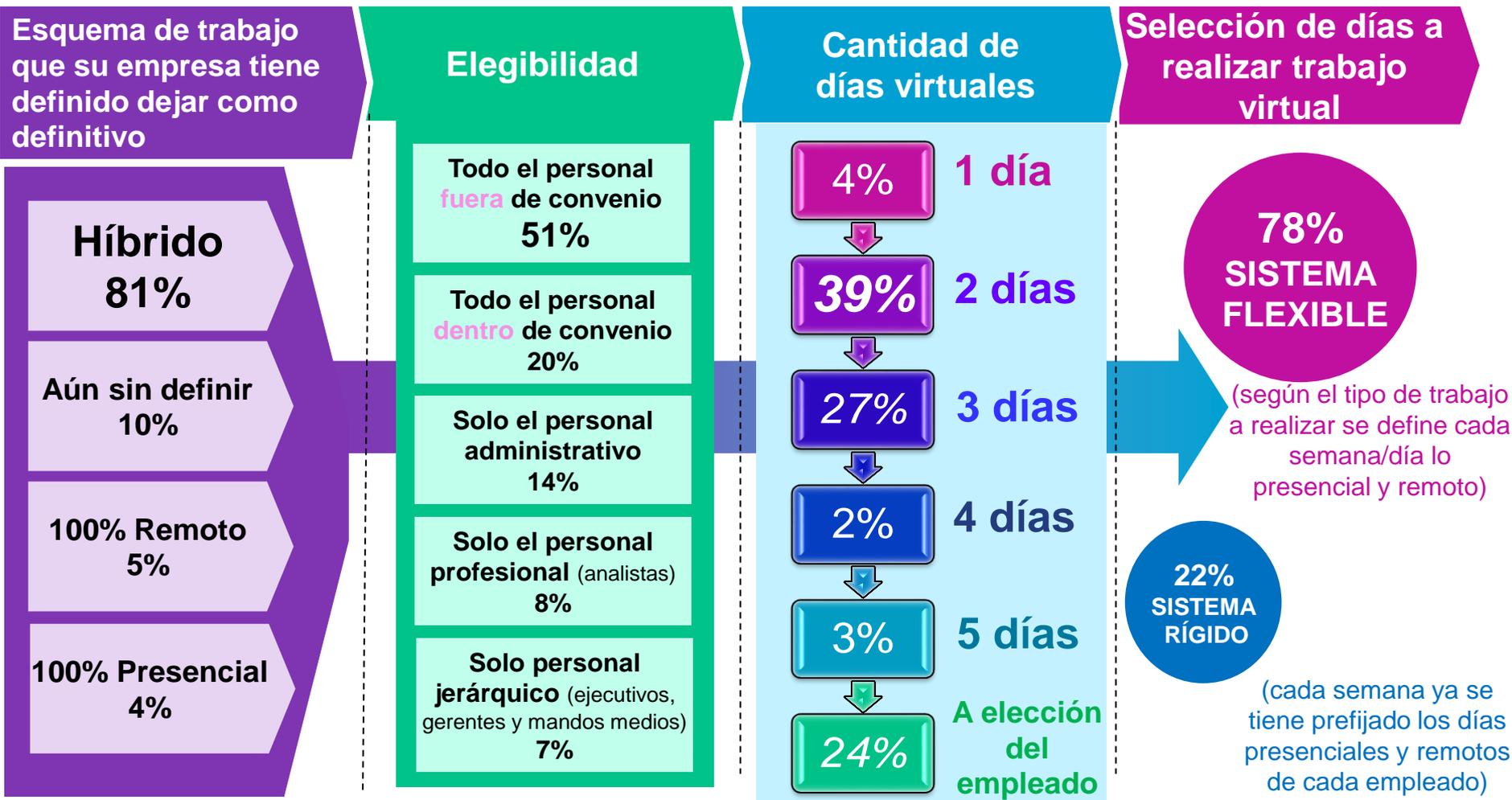
57%: Si

33%: No,
aún con
aforo

6%: Otro

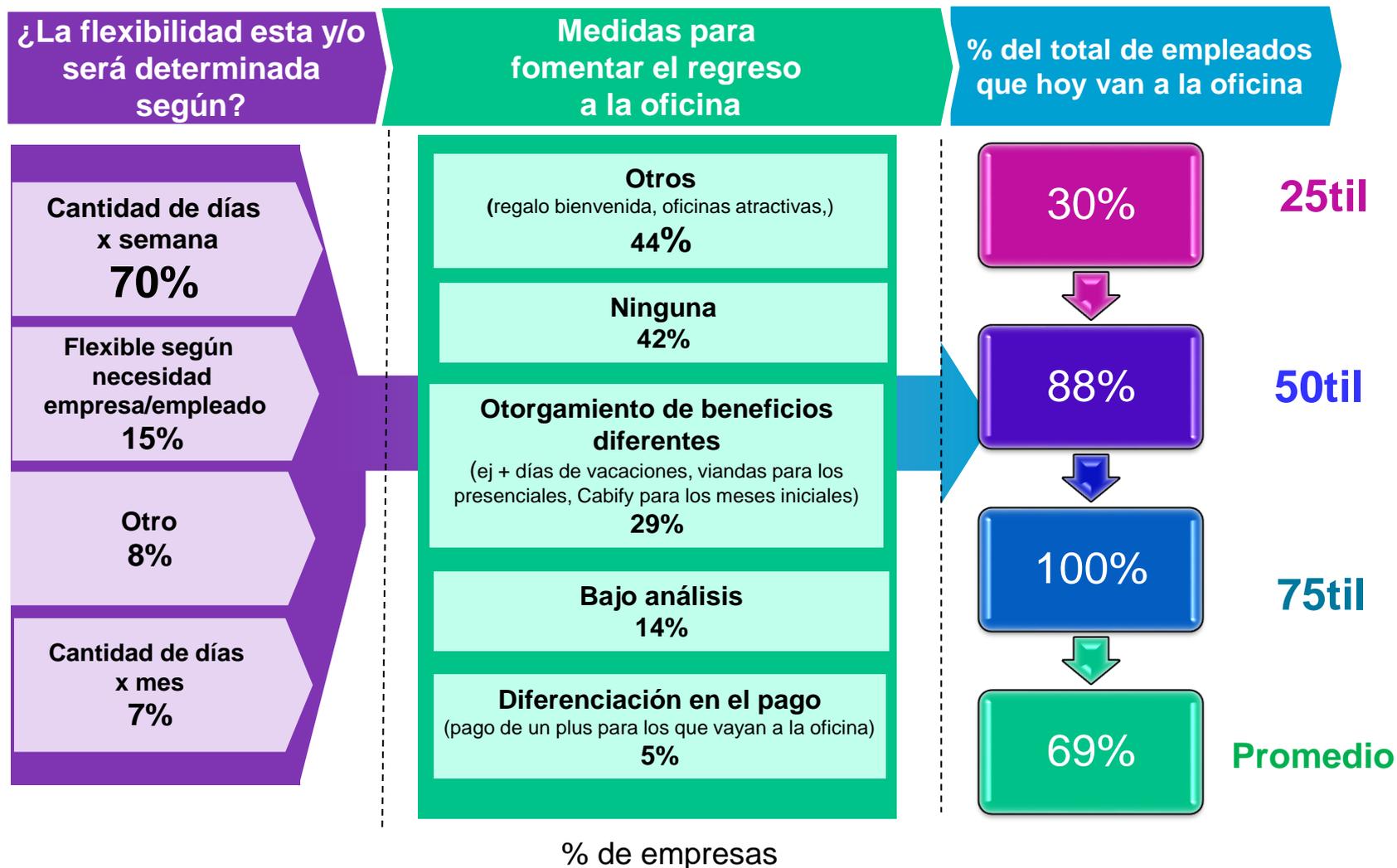
4%: Bajo
Análisis

Modelo de Trabajo

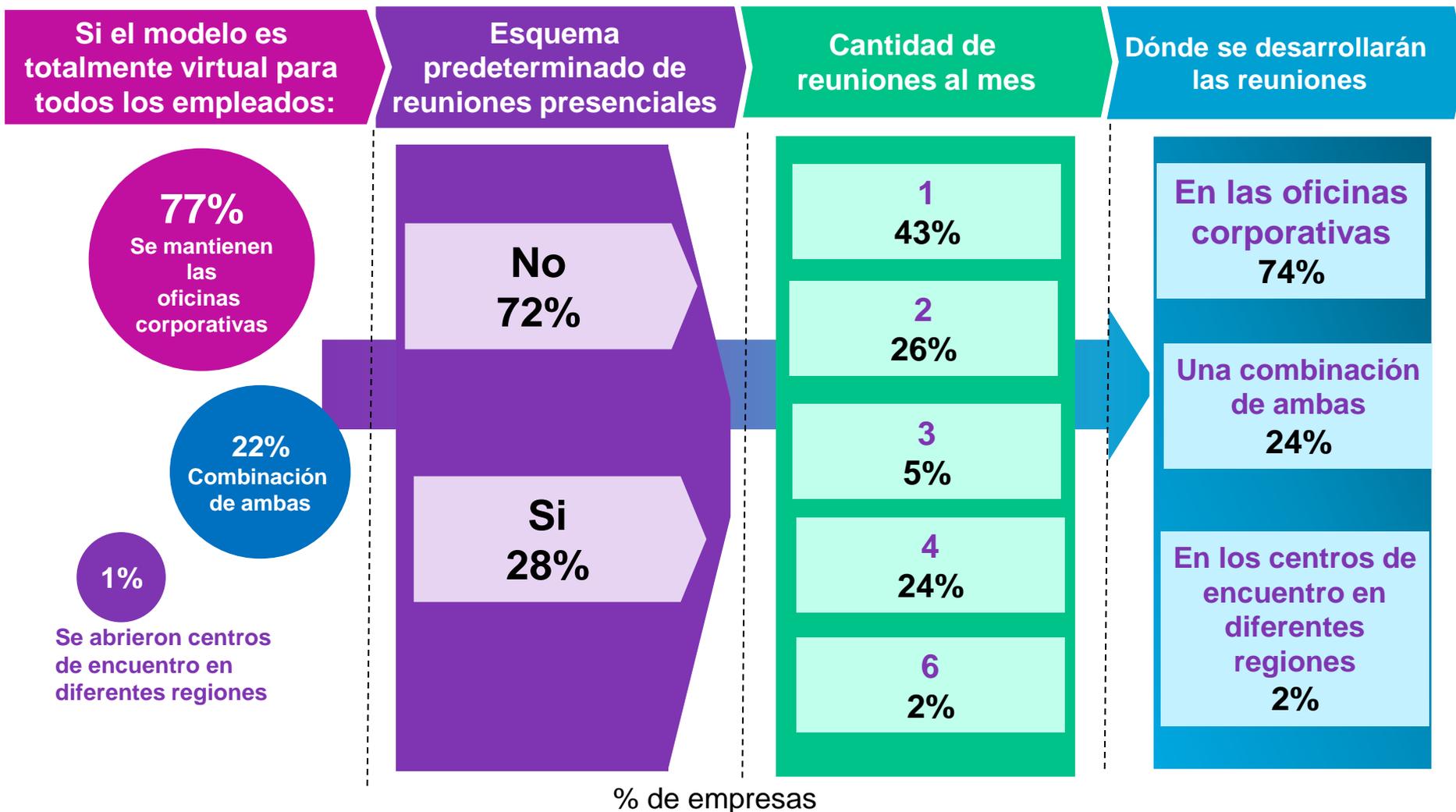


% de empresas

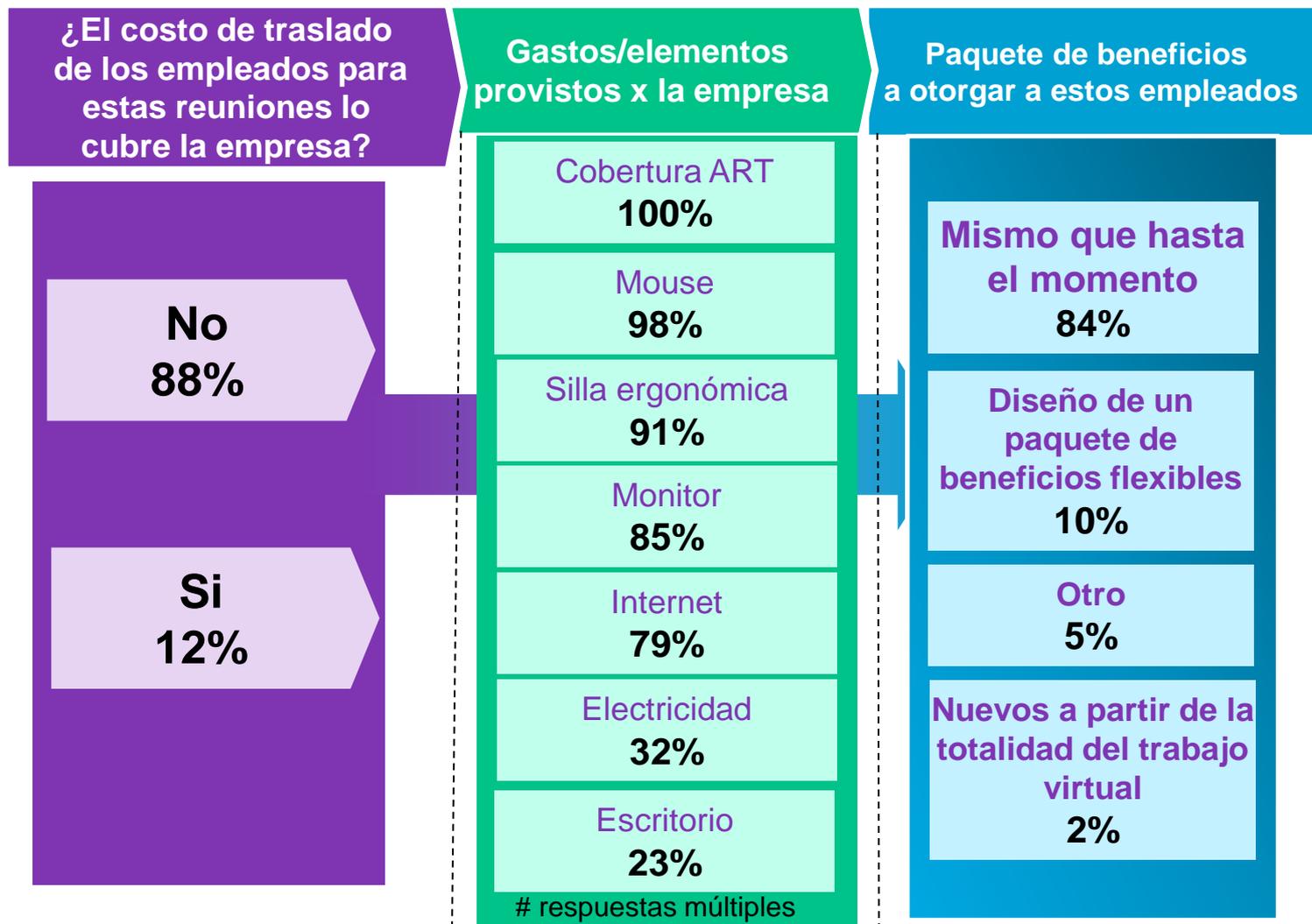
Modelo de Trabajo



Modelo de Trabajo 100% Virtual



Modelo de Trabajo 100% Virtual



Willis Towers Watson a (NASDAQ: WLTW) es una compañía mundial líder en asesoramiento, corretaje y soluciones que ayuda a los clientes de todo el mundo a convertir el riesgo en un camino hacia el crecimiento. Con raíces que se remontan a 1828, Willis Towers Watson cuenta con 40.000 empleados en más de 140 países.

Diseñamos y brindamos soluciones para gestionar el riesgo, optimizar los beneficios, cultivar el talento y expandir el poder del capital para proteger y fortalecer las instituciones y personas. Nuestra perspectiva exclusiva nos permite ver las interconexiones críticas entre talentos, activos e ideas; una fórmula dinámica que impulsa el desempeño comercial.

Juntos, desarrollamos el potencial.

2021 WILLIS TOWERS WATSON

All rights reserved

